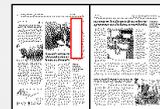


**INSERCIÓN
PRENSA
31-01-13**



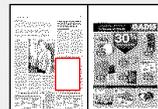
Cogami organiza cursos de formación profesional a distancia

REDACCIÓN A CORUÑA

La Confederación Galega de Persoas con Discapacidade (Cogami) inicia el programa formativo de cursos de Formación Profesional que tiene preparados para este año: un total de 17 acciones formativas con las que se pretende capacitar y preparar para el mercado laboral al colectivo que representa.

Según fuentes de la entidad, todos los seminarios están financiados por la Consejería de Trabajo y el Fondo Social Europeo en el marco del convenio de FP y Formación Ocupacional para las personas con discapacidad que residan en la comunidad autónoma gallega.

Las mismas fuentes añaden que se han inscrito 17 personas de diversos lugares de Galicia, entre ellas varias de los municipios coruñeses de Oleiros y Culleredo. n



Discapacitados del sur lucense y Burela harán cursos de capacitación

Monforte

DELEGACIÓN

MONFORTE. Vecinos de Quiroga, Monforte y Burela con discapacidad física participarán en un programa formativo diseñado por Cogami (Confederación Galega de Persoas con Discapacidade) para capacitarlos y prepararlos para el mercado laboral.

El primer curso que se impartirá empezará mañana y consistirá en técnicas administrativas de oficina, que se prolongará hasta el 29 de abril. Serán 300 horas de clases, de lunes a viernes, en horario de nueve de la mañana a dos de la tarde.

La temática que van a tener que asimilar los cursillistas consiste en técnicas de comunicación, gestión comercial y laboral, sistema operativo e

internet, procesador de textos y hoja de cálculo.

Con este tipo de acciones formativas, desde Cogami se intenta que el colectivo que representa esté preparado para acceder al mercado laboral y conseguir, finalmente, su inserción dentro de la sociedad.

Este año, como novedad, Cogami va a poner en marcha una nueva plataforma de formación que personalizó y adaptó para su colectivo. Ésta ha sido diseñada para impulsar la formación a distancia, permitiendo que las personas del medio rural puedan tener las mismas oportunidades formativas que las que viven en las ciudades.

Un profesor contactará vía internet con cada alumno para atender dudas y para remitir tareas a realizar.



Cogami celebra un seminario de formación a distancia

REDACCIÓN ■ Lalín

La Confederación Galega de Persoas con Discapacidade (Cogami) comienza un programa de seminarios de formación profesional que se impartirán durante el presente año.

Se llevarán a cabo 17 acciones formativas con las que se pretenden capacitar y preparar

a los asistentes para su acceso al mercado laboral.

En total son 17 los matriculados en Galicia para tomar parte en esta propuesta del colectivo presidido por Anxo Queiruga. De la provincia de Pontevedra figura un matriculado de Lalín y el resto son de los municipios de Meis, O Rosal y Tomiño.



■ PROVINCIA

Cogami oferta cursos de formación profesional a distancia

Dentro de la comarca coruñesa solo se apuntaron alumnos de Culleredo y Oleiros

Redacción

A CORUÑA

La Confederación Galega de Persoas con Discapacidade (Cogami) pondrá en marcha un curso de formación profesional a distancia que aportará conocimientos en técnicas administrativas y de oficina a un total de 17 alumnos.

De las 17 personas que se han apuntado, 10 son mujeres y 3 hombres. Dentro de la provincia coruñesa hay 7 inscritos, procedentes de los municipios de Oleiros, Culleredo, Ferrol (dos), Ames, Arzúa y Teo.

Este primer curso comenzará el próximo 1 de febrero y terminará el 29 de abril. Una profesora contactará vía chat con cada alumno en el horario de 09.00 a 14.00 horas para expresar dudas y enviar las tareas que se les asignen respecto a la materia que se imparte, técnicas administrativas de oficina.

El temario del curso incluirá técnicas de comunicación, gestión comercial y laboral, sistema operativo e internet, procesador de textos y hoja de cálculo. Todos estos cursos están financiados por la Consejería de Trabajo y el Fondo Social Europeo.



El mayor estigma que sufren las personas con alguna patología de la psique es la discriminación social y laboral basada en concepciones erróneas sobre

sus capacidades. La Federación de Asociaciones de Familiares y Personas con Enfermedad Mental han dado con la fórmula para acabar con este descono-

cimiento que dificulta su acceso al empleo: convenios de prácticas para que las empresas los descubran. El resultado es un 40% más de contrataciones.

A. BLASCO

“El trabajo me salva la vida y no es una exageración”. La afirmación es de Luis Adolfo Morales, uno de los 41.000 gallegos con una patología mental certificada. Aunque todavía hay mucho camino por recorrer, cada día son más las empresas asentadas en la provincia que lanzan un salvavidas a este colectivo. En el último año, la confianza de los empleadores en la capacidad de estos trabajadores se ha incrementado en un 40%; han incorporado a sus plantillas a 44 personas, frente a las 26 que contrataron en 2011. La fórmula que ha posibilitado estos buenos resultados son los períodos de prácticas que ha impulsado la Federación de Asociaciones de Familiares y Personas con Enfermedad Mental (Feafes). “Los empresarios entran en contacto con ellos y les ayuda a romper con los estigmas que pesan sobre la enfermedad mental”, explica Isabel Seguí, prospectora laboral de la sede en Vigo.

Es precisamente el desconocimiento sobre las patologías de la psique y su repercusión en el puesto de trabajo lo que provoca que solo un 5% de este colectivo logre un empleo. “La imagen más habitual que tiene la gente es la del personaje de Paco Rabal en ‘Los Santos Inocentes’ o la de una mujer con un ataque de histeria”, lamenta Luis y recuerda que en algunas entrevistas de trabajo se “le cambiaba la cara” al empleador cuando comentaba su problema. A pesar de ello, nunca se ha sentido tentado a ocultarlo: “No pienso que sea una cosa para esconder. Es como al que le falta un dedo. Nosotros somos personas a las que, a veces, nos puede la mente, pero no nos impide realizar trabajos”. Seguí añade que no solo son empleados capacitados, sino que en la mayoría de los casos demuestran más implicación y esfuerzo para demostrar su valía.

Los convenios de prácticas, que Feafes realiza desde 2009, están descubriendo esta realidad al mundo empresarial y contribuyen a derribar erróneas concepciones sociales sobre este colectivo. En estos acuerdos están implícitos desde el servicio de orientación laboral, hasta seguimientos individualizados de los casos y apoyo tanto a los becarios como a los encargados de personal de las empresas. “Hoy notamos una mayor apertura —analiza Isabel—, pero todavía hay mucho por hacer”. En estos tres años, han colaborado con ellos 18 empresas de diferentes sectores de actividad. Sin embargo, estas prácticas solo han culminado en inserción laboral en tres de ellas (Marodri, Grupo Leche Pascual y Decathlon). Las labores de limpieza, mantenimien-

La fórmula para “normalizar” la enfermedad mental

Los empleadores pierden prejuicios hacia este colectivo con períodos de prácticas y aumentan su contratación en un 40%

to y almacén son las más habituales entre los pacientes que logran emplearse. Los puestos de cara al público son casos más difíciles de encontrar. De ahí la excepcionalidad de la implicación de Decathlon en Vigo, en los dos últimos años. Contrataron en 2012 como dependientes (desde dos a seis meses) a seis de los becarios que pasaron por sus instalaciones. En el primer mes del presente ejercicio ya han formalizado otros dos. Uno de ellos

es el de Luis Adolfo Morales, que atiende a los clientes en la sección de Deportes de nieve. La responsable de recursos humanos de la superficie comercial explica que, si no contrataron a los otros tres que participaron en el último período de prácticas es porque se redujo la necesidad de personal tras la campaña navideña. Tania destaca la implicación personal del director de la tienda, David Lorenzo, con los colectivos de personas con ne-

cesidades especiales y explica que han llegado a ser 15 en la plantilla. “La filosofía es que, como no somos diferentes, debemos tener las mismas posibilidades”, sostiene.

Romina Álvarez fue la responsable de una de las últimas personas que accedieron a un empleo en Decathlon a través de estos convenios. “Al estar acostumbrada a un entorno social más reducido, una de las mayores dificultades que encontré fue enfrentarse a los clientes; pero, al final, se notó una gran evolución”, describe y destaca que lo importante es que el responsable de estos trabajadores “genere un clima de confianza para que estas personas expongan sus necesidades”. Morales subraya que en Decathlon lo consiguen con creces.

La Diputación de Pontevedra ha colaborado con el Programa Practicum de Feafes en sus dos ediciones. Los beneficiarios reciben una ayuda por desplazamiento, aunque no cotizan por las prácticas.

BECARIOS EN DECATHLON



Desde la izquierda, Morales, Radío y González, en Decathlon. // Jorge Santomé

LUÍS ADOLFO MORALES ■ 38 años

“Sin una actividad fija que te centre, te hundes”

Luis compara lo que supone el empleo en su vida con las vías férreas: “Si faltan, el tren descarrila”. Por eso, este aparejador se ha encargado de estar siempre activo, trabajando como delineante, peón, camarero o profesor. Su extenso currículum laboral no es un caso habitual entre las personas con discapacidad mental certificada. En Decathlon hablan maravillas de su dedicación, por lo que lo han contratado tras las 200 horas de prácticas.

CARLOS RADÍO ■ 54 años

“Me volé el tiempo que estuve de prácticas”

Para Carlos, las prácticas que consiguió a través de Feafes en la superficie comercial de artículos deportivos tampoco era su primer contacto con el mundo laboral. Además de cobrador de seguros, fue dependiente en una tienda de pesca, la misma sección en la que pudo asesorar durante estos dos meses como becario en Decathlon. “Es lo que me gusta y me volé el tiempo”, cuenta y explica que trata de mantenerse activo porque “me viene bien”.

MAGDALENA GONZÁLEZ ■ 23 años

“Al principio la tienda se te hace un mundo”

Esta auxiliar de enfermería reconoce que, al principio, encontró “muchas dificultades”. Sin embargo, con la ayuda de los compañeros, se adaptó enseguida a su primer empleo de cara al público. Es precisamente el ambiente entre el personal lo que recuerda con más cariño de su paso por Decathlon. Lo peor, trata de explicar, “los clientes cabreados que contestan mal”. Feafes y Cogami le han facilitado todos los empleos en los que ha estado.