

GUÍA DE RECURSOS ESPECÍFICOS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

SANTIAGO DE COMPOSTELA 2015

(Actualizada a Abril de 2016)

1. RECOÑECIMENTOS E HOMOLOGACIÓN	8
1.1. <u>Recoñecemento do grao de discapacidade</u>	9
1.2. <u>Recoñecemento do grao e nivel de dependencia</u>	10
1.3. <u>Homologación / equiparación</u>	11
2. PRESTACIÓNS SOCIO-ECONÓMICAS	12
2.1 <u>Prestación non contributiva de invalidez (PNCI)</u>	13
2.2 <u>Prestación familiar por fillo a cargo con discapacidade/a</u>	16
2.3 <u>Prestacións derivadas da LISMI</u>	18
2.4 <u>Contías mínimas das pensións contributivas e non contributivas 2010</u>	20
2.5 <u>Renda activa de inserción (RAI)</u>	22
2.6 <u>Renda de integración social de Galicia (RISGA)</u>	24
2.7 <u>Produtos de apoio</u>	27
2.8 <u>Axudas individuais de accesibilidade para o emprego (Fundación ONCE)</u>	28
2.9 <u>Axudas individuais para a adquisición de servizos de promoción da autonomía persoal e a adquisición de servizos complementarios de asistencia persoal, para persoas con discapacidade</u>	29
3. IDADE DE XUBILACIÓN PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE	30
3.1 <u>Idade de xubilación para persoas con discapacidade</u>	31

4. PROGRAMAS	35
4.1 Programa de acollemento familiar para persoas con discapacidade	36
4.2 Programa de respiro familiar.....	38
4.3 Programa de axuda no fogar.....	39
4.4 Programa xantar na casa	41
4.5 Termalismo saudable.....	42
4.6 Programas de lecer.....	43
4.7 Rede galega de atención temperá	46
4.8 Programa de atención odontolóxica	44
5. FAMILIA NUMEROSA.....	48
6. SERVIZOS	50
6.1 Teleasistencia.....	51
6.2 Transporte adaptado	52
6.3 Tarxeta dourada de RENFE.....	53
6.4 Tarxetas de accesibilidade.....	54
6.4.1 Tarxeta de estacionamento	54

6.4.2	<u>Tarxeta de accesibilidade</u>	<u>55</u>
6.5	<u>Bono bus</u>	<u>56</u>
6.6	<u>Abono social de Telefónica</u>	<u>56</u>
6.7	<u>Servizo gratuíto de envío de paquetería</u>	<u>57</u>
6.8	<u>Vivelibre</u>	<u>58</u>
6.9	<u>Servizo de intérpretes de linguaxe de signos española (silse) e guía intérprete para persoas xordocegas</u>	<u>59</u>
7	<u>TAXAS.....</u>	<u>60</u>
7.1	<u>Taxas de xefatura provincial de tráfico.....</u>	<u>61</u>
7.2	<u>Taxas por participación en probas para obtención do certificado de profesionalidade</u>	<u>62</u>
7.3	<u>Taxas de acceso ó emprego público.....</u>	<u>62</u>
7.4	<u>Taxas e prezos públicos da Universidade.....</u>	<u>63</u>
7.5	<u>Taxas por servizos administrativos</u>	<u>63</u>
8	<u>EMPREGO.....</u>	<u>64</u>
8.1	<u>Emprego ordinario</u>	<u>66</u>
8.2	<u>Emprego protexido.....</u>	<u>76</u>

8.3	<u>Emprego autónomo</u>	79
8.4	<u>Emprego público</u>	83
8.5	<u>Convenio especial da Seguridade Social para Persoas con Discapacidade que presentan especiais dificultades de inserción laboral</u>	86
9	<u>FORMACION</u>	88
9.1	<u>Formación ocupacional</u>	89
9.2	<u>Formación universitaria</u>	93
10	<u>VIVENDA.....</u>	94
10.1	<u>Axudas para a compra de vivenda</u>	96
10.2	<u>Axudas para aluguer</u>	96
10.3	<u>Axudas para rehabilitación</u>	98
10.4	<u>Plan Estatal de Vivenda 2013-2016</u>	99
10.5	<u>Plan Galego de Vivenda 2015-2020 (REHAVITA)</u>	101
11	<u>BENEFICIOS FISCAIS.....</u>	104

11.1 Directos.....	105
11.1.1 Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas	105
11.1.2 Imposto de sociedades	114
11.1.3 Imposto sobre sucesións e doazóns	117
11.2 Indirectos	123
11.2.1 Imposto sobre o valor engadido (IVE).....	123
11.2.2 Imposto sobre transmisións patrimoniais e actos xurídicos documentados	126
11.2.3 Imposto especial sobre determinados medios de transporte.....	129
11.3 Municipais.....	130
11.3.1 Imposto sobre actividades económicas (IAE)	130
11.3.2 Imposto sobre vehículos de tracción mecánica	131

12. LEI 39/2006 DO 14 DE DECEMBRO, DE PROMOCIÓN DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA (LEI DE DEPENDENCIA)..... 132

12.1 Catálogo de servizos e prestacións.....	134
12.2 Carteira de Servizos.....	135
12.3 Servizo de asistencia persoal.....	136

INTRODUCCIÓN

COGAMI elabora a presente Guía coa intención de informar ás persoas con discapacidade e a toda a poboación en xeral, sobre os programas, servizos, vivenda, beneficios fiscais, etc., que están ofertados especificamente para este colectivo de acordo co disposto nas normativas vixentes para o 2015. A finalidade desta é a de mellorar os servizos de información ás persoas con discapacidade e ás súas familias, así como a outras entidades públicas e privadas conseguindo con todo isto o desenvolvemento persoal e social do noso colectivo.

A discapacidade é máis que unha materia de benestar social, é unha cuestión de dereitos humanos, tendo en conta que as barreiras e os prexuízos da sociedade constitúen en si mesmos a verdadeira discapacidade. Por isto, desde COGAMI pretendemos promover, protexer e garantir os dereitos humanos das persoas con discapacidade.

Esta *Guía de Recursos Específicos ós que poden optar as persoas con discapacidade* está composta por 12 epígrafes para así facilitar o seu manexo e obter máis facilmente a información.

1. RECOÑECIMIENTOS E HOMOLOGACIONES



1.1 Recoñecemento do grao de discapacidade.

<p>CONCEPTO</p> <p>O grao de discapacidade, indica as dificultades que unha persoa pode ter para realizar actividades, expresadas nunha porcentaxe.</p> <p>Unha limitación na actividade abarca dende unha pequena desviación ata unha grave, en termos de cantidade ou calidade, na realización da actividade, comparándoa co xeito, extensión ou intensidade en que se espera que a realizaría unha persoa sen esa condición de saúde.</p> <p>O certificado do grao de discapacidade responde a criterios técnicos unificados, fixados mediante baremos establecidos.</p>	<p>REVISIÓN DO GRAO DE DISCAPACIDADE</p> <p>O grao de discapacidade será obxecto de revisión sempre que se prevexa unha melloría razoable das circunstancias que deron lugar ao seu recoñecemento, debendo fixarse o prazo en que debe efectuarse esta revisión.</p> <p>En todos os demais casos, poderase instar a revisión do grao por agravamento ou melloría sempre que, polo menos, transcorrera un prazo mínimo de dous anos dende a data en que se ditou a resolución, excepto nos casos en que se acredite suficientemente erro de diagnóstico ou se produciran cambios substanciais nas circunstancias que deron lugar ó recoñecemento do grao, en que non será preciso esgotar o prazo mínimo.</p>
<p>ÓRGANO COMPETENTE NO RECOÑECIMENTO</p> <p>Este recoñecemento efectúase a través dos Equipos de Valoración e Orientación (EVOs). A cualificación do grao de discapacidade que realicen os órganos técnicos competentes será independente das valoracións técnicas efectuadas por outros organismos no exercicio das súas competencias públicas.</p> <p>A Coruña: R/ Vicente Ferrer 2. Edif. Administrativo–Ala Sur Monelos Tfno: 981 18 25 01 / 981 18 25 02 / 981 18 25 03 Ferrol: Plaza Camilo José Cela, s/n. Edif. Administrativo de Ferrol, 3º andar. Tfno: 981 33 72 32 / 981 33 72 34 / 981 33 72 35 Lugo: R/Serra dos Ancares, 68 baixo. Tfno: 982 88 91 45 /982 88 91 33 Ourense: R/ Sáenz Díez 33 baixo. Tfno: 988 38 61 57 /988 386 158 /988 386 160/ 988 386 161 Vigo: R/ Conde Torrecedeira, 99 baixo. Tfno: 986 29 48 36 / 986 29 42 29 Pontevedra: Avenida de Vigo 16 baixo. Tfno: 986 84 47 40 Santiago: Praza de Europa 10A, 2º andar. Centro Comercial Área Central Tfno: 881999236</p>	

NORMATIVA DE REFERENCIA: [REAL DECRETO 1971/1999 do 23 de decembro](#), de procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de discapacidade. (BOE nº 22 do 26 de xaneiro do 2000). (Corrección de erros: BOE nº 62, do 13/03/2000); [Real Decreto 1856/2009, de 4 de decembro](#), de Procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de discapacidade, e polo que se modifica o Real Decreto 1971/1999, de 23 de decembro. (BOE nº 311 do 26/12/2009)

1.2 Recoñecemento do grao de dependencia

<p>CONCEPTO</p> <p>Os Equipos de Valoración da Dependencia serán os que valoren a capacidade da persoa para levar a cabo por si mesma as actividades básicas da vida diaria, así como a necesidade de apoio e supervisión para a súa realización por persoas con discapacidade intelectual ou con enfermidade mental</p>	<p>REVISIÓN DO GRAO DE DEPENDENCIA E DA PRESTACIÓN RECOÑECIDA</p> <p>O grao de dependencia será revisable, por instancia do interesado/a, dos seus representantes ou de oficio polas administracións públicas competentes, por algunha das seguintes causas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melloría ou empeoramento da situación de dependencia. - Erro de diagnóstico ou na aplicación do correspondente baremo. <p>As prestacións poderán ser modificadas ou extinguidas en función da situación persoal do beneficiario/a, cando se produza unha variación de calquera dos requisitos establecidos para o seu recoñecemento, ou por incumprimento das obrigas reguladas nesta lei.</p>
---	---

ORGANISMO DE REFERENCIA: EVOS → Certificado de Discapacidade
EQUIPOS DE DEPENDENCIA → Dependencia

NORMATIVA DE REFERENCIA: [LEI 39/2006, de 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención a persoas en situación de dependencia](#) (BOE nº 299 do 15 de decembro de 2006)

1.3 Homologación / equiparación

<p><u>LEI 39/2006, de 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención a persoas en situación de dependencia</u></p> <p>É equiparable á dependencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gran invalidez: aquelas persoas que se atopan en situación de dependencia co grao que se determine mediante a aplicación do IVD, garantindo en todo caso o Grao I: Dependencia Moderada. - Maior ou igual ó 75% de discapacidade máis 15 puntos de ATP (atención terceira persoa): <ul style="list-style-type: none"> • De 15 a 29 puntos → Grao I • De 30 a 44 puntos → Grao II • De 45 a 72 puntos → Grao III 	<p><u>Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de novembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social.</u></p> <p>Terán a consideración de persoas con discapacidade aquelas ás que se lles recoñecera un grao de discapacidade igual ou superior ó 33%.</p> <p>Considerarase que presentan una discapacidade en grao igual ou superior ao 33 por cento os pensionistas da Seguridade Social que teñan recoñecida una pensión de incapacidade permanente no grao de total, absoluta ou grande invalidez, e aos pensionistas de clases pasivas que teñen recoñecida una pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade.</p> <p>A acreditación do grao de discapacidade realizarase nos termos establecidos regulamentariamente e terá validez en todo o territorio nacional.</p>
---	---

NORMATIVA DE REFERENCIA: [REAL DECRETO 1971/1999 do 23 de decembro](#), de procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de discapacidade. (BOE nº 22 do 26 de xaneiro do 2000). ([Corrección de erros: BOE nº 62, do 13/03/2000](#)); [Orde do 25 de novembro de 2015 pola que se regula o procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de discapacidade, e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes](#)

[Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de novembro](#), polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social. (BOE nº 289 do 3/12/2013)

[Real Decreto 174/2011, de 11 de febreiro](#), polo que se aproba o baremo de valoración da situación de dependencia establecido pola Ley 39/2006, de 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención as persoas en situación de dependencia (BOE nº42 do 18 de febreiro de 2011)

2. PRESTACIONES SOCIO-ECONÓMICAS



2.1.- PENSIÓN NON CONTRIBUTIVA DE INVALIDEZ (PNCI)

<p>CONCEPTO</p> <p>Prestación económica individual de carácter periódico que cubre contingencias de invalidez ou deficiencia e que garante uns ingresos mínimos a aquelas persoas que non poidan acceder a outro tipo de pensións.</p> <p>Asegura a aquelas persoas en situación de discapacidade e en estado de necesidade unha prestación económica e asistencia médico farmacéutica gratuita e servicios sociais complementarios (persoas que non cotizaron ou non o fixeron o suficiente).</p>	<p>REQUISITOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser maior de 18 anos e menor de 65. • Estar afectado/a por unha discapacidade ou enfermidade crónica en grao igual ou superior ó 65%. • Residir legalmente no territorio español polo menos durante cinco anos, dos cales dous terán que ser inmediatamente anteriores á data de solicitude da pensión. • Persoas nacionais da UE que totalicen o periodo de residencia mencionado no apartado anterior no territorio de calquera estado membro. • Carecer de rendas ou ingresos superiores a 5.150,60 € anuais para 2016. No caso de convivir con outras persoas nunha mesma unidade económica a contía de ingresos será a que se mostra na seguinte táboa: <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">LIMITE DE ACUMULACIÓN DE RECURSOS</th> </tr> <tr> <th>Nº CONVIVENTES ATA 2º GRAO (CÓNXUXES, NETOS IRMÁNS...)</th> <th>EUROS/ANO</th> <th>Nº CONVIVENTES ATA 1º GRAO (PAIS E FILLOS)</th> <th>EUROS/ANO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>8.756,02</td> <td>2</td> <td>21.890,05</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>12.361,44</td> <td>3</td> <td>30.903,60</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>15.966,86</td> <td>4</td> <td>39.917,15</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19.552,68</td> <td>5</td> <td>48.857,20</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23.148,30</td> <td>6</td> <td>57.846,25</td> </tr> </tbody> </table> <p>No caso de recibir outra pensión, será compatible se non supera o 35% da PNC en cómputo anual. Se o supera deducirase o importe que exceda dita porcentaxe .</p>	LIMITE DE ACUMULACIÓN DE RECURSOS				Nº CONVIVENTES ATA 2º GRAO (CÓNXUXES, NETOS IRMÁNS...)	EUROS/ANO	Nº CONVIVENTES ATA 1º GRAO (PAIS E FILLOS)	EUROS/ANO	2	8.756,02	2	21.890,05	3	12.361,44	3	30.903,60	4	15.966,86	4	39.917,15	5	19.552,68	5	48.857,20	6	23.148,30	6	57.846,25
LIMITE DE ACUMULACIÓN DE RECURSOS																													
Nº CONVIVENTES ATA 2º GRAO (CÓNXUXES, NETOS IRMÁNS...)	EUROS/ANO	Nº CONVIVENTES ATA 1º GRAO (PAIS E FILLOS)	EUROS/ANO																										
2	8.756,02	2	21.890,05																										
3	12.361,44	3	30.903,60																										
4	15.966,86	4	39.917,15																										
5	19.552,68	5	48.857,20																										
6	23.148,30	6	57.846,25																										

INCOMPATIBILIDADE

- Percibir outra pensión de igual ou superior contía.
- Pensións Asistenciais (FAS por enfermidade). Antigo Fondo de Asistencia Social.
- Subsidio de garantía de ingresos mínimos e de axuda de terceira persoa (LISMI).
- Prestación de protección por fillo/a a cargo con discapacidade.

COMPATIBILIDADE

- Compatible coa pensión de orfandade, descontándose da PNC a cantidade correspondente á pensión de orfandade.
- No suposto de que as persoas beneficiarias dispoñan de rendas ou ingresos propios superiores ao 35% do importe anual fixado na pensión non contributiva, a contía anual da pensión establecida reducirase nun importe igual á cantidade na que os ingresos persoais, en cómputo anual, excedan da porcentaxe indicada.
- O/A pensionista pode exercer actividades, lucrativas ou non, compatibles co seu estado e que non representen un cambio na súa capacidade de traballo. Se exerce actividades lucrativas, hai compatibilidade no cobro da pensión e das rendas obtidas durante os 4 anos seguintes ao inicio da actividade, cando a suma da pensión de invalidez e dos ingresos que obtén pola actividade e resto de ingresos que posúa, non sexan superiores ao importe en cómputo anual do Indicador Público de Renda de Efectos múltiples (IPREM) vixente. No caso de exceder de dita contía, reducirase o importe da pensión no 50% do exceso, sin que en ningún caso, a suma da pensión e dos ingresos poida superar 1.5 veces o IPREM . Esta redución non afecta ao complemento por 3ª persoa.

COMUNICACIÓN

As persoas beneficiarias desta prestación que inicien unha actividade laboral por conta propia ou allea deben de comunicalo para que lle paralizen a prestación e volverán a comunicalo cando deixen de traballar, para volver a recuperar a prestación.

CONTIAS (EN EUROS)	MENSUAL	ANUAL
Integra	367,90	5.150,60
Mínimo legal do 25%	91,98	1.287,65
Complemento necesidade doutra persoa	183,95	2.575,30
Integra+ complemento necesidade 3ª persoa	551,85	7.725,90

<p>COMPLEMENTO DE TERCEIRA PERSOA</p> <p>Percibirán ademais da PNCI un complemento do 50% do importe da pensión.</p>	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persoas maiores de 18 anos e menores de 65. • Grao de discapacidade igual ou superior ó 75% e que como consecuencia de perdas anatómicas e funcionais, necesitan axuda doutra persoa para realizar os actos máis esenciais da vida cotiá como vestirse, desprazarse, comer ou análogos. • Non ten que solicitarse, aplícase de forma automática.
<p>COMPLEMENTO PARA TITULARES DE PNC QUE RESIDAN NUNHA VIVENDA ALUGADA</p>	
<p>CONCEPTO</p> <p>Establecer un complemento de pensión dirixido a persoas beneficiarias de pensións non contributivas de xubilación e invalidez que carezan de vivenda en propiedade e teñan como residencia habitual unha vivenda alugada como titular do contrato, por propietarios cos que non teña relación de parentesco ata o 3º grao.</p>	<p>REQUISITOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ter recoñecida unha PNC de xubilación ou invalidez na data da solicitude. • Carecer de vivenda en propiedade. • Ser o titular do contrato de arrendamento da vivenda na data da solicitude. • Non ter relación de parentesco ata o 3º grao co arrendador da vivenda alugada, que se acreditará mediante declaración responsable. • Ter fixada a súa residencia habitual na vivenda alugada. <p>Enténdese que a vivenda é domicilio habitual cando a vixencia do arrendamento non sexa inferior a un ano e teña residido na mesma durante un período mínimo de 180 días inmediatamente anteriores á data da solicitude e que durante dito período tivera percibido a correspondente PNC.</p> <p>No caso de unidades familiares nas que convivan varias persoas perceptoras só poderá percibir o complemento a persoa titular do contrato de aluguer, ou de ser varias persoas titulares, a primeira delas.</p>
<p>CONTÍAS</p> <p>A contía do complemento é de 525 € anuais. A contía deste complemento non se computa como rendas ou ingresos a efectos de determinar o mantemento do dereito á pensión.</p> <p>Aboase nun pago único que se fará efectivo antes do 31 de decembro ou dentro do prazo dos 3 meses seguintes a dita data.</p>	

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

NORMATIVA DE REFERENCIA [Real Decreto 1191/2012, de 3 de agosto, por el que se establecen normas para el reconocimiento del complemento de pensión para el alquiler de vivienda a favor de los pensionistas de la Seguridad Social en su modalidad no contributiva](#); [Real Decreto 1170/2015, de 29 de diciembre](#), sobre revalorización das pensións do sistema da Seguridade Social e doutras prestacións sociais públicas para o exercicio 2016. (BOE nº 312 do 30/12/2015 [Lei 48/2015, de 29 de outubro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2016](#).(BOE nº 260 do 30/10/2015).

2.2 PRESTACIÓN FAMILIAR POR FILLO/A A CARGO CON DISCAPACIDADE

<p>CONCEPTO</p> <p>As prestacións familiares están destinadas a cubrir a situación de necesidade económica ou de exceso de gastos que produce, para determinadas persoas, a existencia de responsabilidades familiares. Estas prestacións están incluídas nos dous niveis de protección que compoñen o Sistema da Seguridade Social, o nivel contributivo e o nivel non contributivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contributivo: están comprendidas dentro da acción protectora do Réxime Xeral e dos Réximes Especiais da Seguridade Social. • Non contributivo: o dereito a estas prestacións esténdese a todas as persoas que se atopen en situación de necesidade, aínda cando non cotizaran nunca ou non o fixeran o tempo suficiente para acadar as prestacións do nivel contributivo, aínda que está condicionado a uns niveis máximos de ingresos. 	
<p>PERSOAS BENEFICIARIAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menor de 18 anos cunha discapacidade igual ou superior ao 33%. • Maior de 18 anos cun grao de discapacidade igual ou superior ao 65% a cargo da persoa beneficiaria. • Orfos/as de pai e nai e abandonados/as polos pais/nais, estean ou non en réxime de acollemento familiar. • Persoas con discapacidade maiores de 18 anos que, en vez dos seus proxenitores ou adoptantes, soliciten ser eles os beneficiarios, con carácter previo e audiencia dos mesmos. 	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Residir legalmente en territorio nacional. • Non ter dereito nin o pai nin a nai a prestacións desta natureza en calquera réxime público de protección social. • Ter recoñecida unha discapacidade no grao establecido. • Para poder acceder á atención de Terceira Persoa é preciso ter recoñecido ademais do grao de discapacidade $\geq 75\%$, a necesidade dunha 3ª persoa para a realización das actividades da vida diaria.

<p>COMPATIBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • É compatible cos ingresos que poida percibir por traballo lucrativo por conta allea ou propia, sempre que non supere o 100% do Salario Mínimo Interprofesional. • É compatible coa pensión de orfandade e a pensión en favor de familiares de netos/as e irmáns/irmás. 	<p>INCOMPATIBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coa percepción por parte dos proxenitores ou adoptantes, de calquera outra prestación análoga establecida nos réximes públicos de protección social. • Entre ambos proxenitores ou adoptantes, o dereito a percibila so poderá ser recoñecido a favor dun deles.
<p>CONTÍAS - Varían dependendo de se é:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fillo/a menor de 18 anos: <ul style="list-style-type: none"> ◦ 291 €/ano (24,25 €/mes) cando o/a fillo/a ou menor acollido a cargo teña unha idade comprendida entre 3 e 18 anos e non estea afectado por unha discapacidade. ◦ 1.000 euros cando o/a fillo/a a cargo estea afectado por unha discapacidade en grao igual ou superior ao 33%. • Fillo/a maior de 18 anos: <ul style="list-style-type: none"> ◦ 4414,80€/ano cando o/a fillo/a a cargo estea afectado por unha discapacidade en grao igual ou superior ao 65%. ◦ 6622,80€/ano cando o/a fillo/a a cargo estea afectado por unha discapacidade en grao igual ou superior ao 75% con concurso de 3ª persoa. 	

ORGANISMO DE REFERENCIA: INSS (Instituto Nacional da Seguridade Social)

NORMATIVA DE REFERENCIA: [Real Decreto 1/1994, do 20 de xuño](#), polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de Seguridade Social (BOE do 29/06/1994). (BOE nº 154 do 29/06/94); [Real Decreto Lei 1/2000, de 14 de xaneiro](#), sobre determinadas medidas de mellora da protección familiar da Seguridade Social. (BOE nº 14, do 17/01/2000) [Lei 40/2003, de 18 de novembro](#), de Protección ás Familias Numerosas; [Lei 52/2003 de 10 de decembro](#) de disposicións específicas en materia de Seguridade Social. (BOE nº 296 do 11/12/2003); [Lei 8/2005, de 6 de xuño](#), para compatibilizar as pensións de invalidez na súa modalidade non contributiva co traballo remunerado; [Real Decreto 1335/2005, de 11 de novembro](#), polo que se regulan as prestacións familiares da Seguridade Social (BOE nº 279 do 22/11/2005).

2.3 PRESTACIÓNS DERIVADAS DA LISMI

<p>PRESTACIÓNS EN VIGOR DA LISMI</p> <p>Esta Lei articula que o Goberno establecerá e regulará por Decreto un sistema especial de prestacións sociais e económicas para as persoas con discapacidade que, por non desenrolar unha actividade laboral, non estean incluídos no campo da aplicación do Sistema da Seguridade Social. O Decreto aludido é o Real Decreto 356/1991, do 15 de Marzo, <i>de prestacións non contributivas</i>. A xestión e a tramitación de estas prestacións corre o cargo dos poderes públicos e se levará a cabo por medio do Sistema da Seguridade Social.</p>	
<p>PRESTACIÓNS DEROGADAS DA LISMI:</p> <p>estes subsidios quedaron suprimidos pola Lei 26/1990, aínda que as persoas que xa son beneficiarias poden continuar precibíndoas.</p>	
<p>SUBSIDIO DE MOBILIDADE E COMPENSACIÓN POR GASTOS DE TRANSPORTE</p> <p>Axuda económica destinada a cubrir os gastos de desprazamento fóra do domicilio habitual, cando a persoa ten graves problemas de mobilidade para utilizar por si mesma, servizos colectivos de transporte.</p> <p>Contía anual: 759,6€ Contía mensual: 63,30€</p>	<p>ASISTENCIA SANITARIA E FARMACÉUTICA</p> <p>Prestación de asistencia médico-farmacéutica gratuíta, nas mesmas condicións do Réxime Xeral da Seguridade Social, para uso exclusivo da persoa con certificado de discapacidade.</p>
<p>SUBSIDIO DE GARANTÍA DE INGRESOS MÍNIMOS (SGIM)</p> <p>Prestación subsidiaria para persoas maiores de 18 anos cun grao de discapacidade $\geq 65\%$ que compensa a carencia de recursos económicos e a incapacidade de obtelos. É incompatible co FAS, PNCI e Prestación Familiar por fillo a cargo.</p> <p>Suprimida pola lei 26/1990</p> <p>CONTIA ANUAL: 2.098,04€ CONTIA MENSUAL: 149'86€</p>	<p>SUBSIDIO PARA AXUDA DE 3ª PERSOA (SATP)</p> <p>Prestación de subsidio complementario do SGIM, que compensaba a falta de autonomía para a realización das actividades da vida diaria. Esixíase un 75% do grao de discapacidade.</p> <p>Suprimida pola lei 26/1990</p> <p>CONTIA ANUAL: 818,30€ CONTIA MENSUAL: 58,45€</p>

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 13/1982, do 7 de abril, de Integración Social dos Con discapacidades. (BOE nº 103, do 30/04/82); Real Decreto 383/1984, do 1 de febreiro, polo que se establece e regula o sistema especial de prestacións sociais e económicas previsto na Lei 13/82. (BOE nº 49, do 27/02/1984); Orde do 13 de marzo de 1984, pola que se establecen as normas de aplicación das prestacións sociais e económicas reguladas polo R.D. 383/84 (BOE nº 70, do 22/03/84); Real Decreto 1734/1994, do 29 de xullo, polo que se adecúa a Lei 30/1992, do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, ás normas reguladoras dos procedementos relativos ás prestacións sociais e económicas para a integración social das persoas con discapacidade, as prestacións non contributivas da Seguridade Social e as pensións asistenciais por anciandade a favor de emigrantes españois. (BOE nº 183, do 02/08/94); Real Decreto 1794/2010, de 30 de decembro, prestacións sociais públicas para o exercicio 2012 (BOE nº 314 de 30/12/2008); Real Decreto 615/2007, de 11 de maio, polo que se regula a Seguridade Social dos cuidadores das persoas en situación de dependencia (BOE nº 114 do 12/05/2007). O punto 2 da disposición final 2ª modifica o apartado 1.c) do art. 2 do Real Decreto 383/1984, de 1 de febreiro: as prestacións económicas e en especie outorgadas en aplicación da Lei de Dependencia son compatibles coas prestacións sociais e económicas da LISMI).

Ley 26/1990, de 20 de decembre, por la que se establecen en la Seguridad Social prestaciones no contributivas (BOE núm. 306, de 22 de decembre de 1990)(**Derogada**)

2.4 CONTÍAS DAS PENSIÓNS CONTRIBUTIVAS E NON CONTRIBUTIVAS DO 2016

PRESTACIÓNS CONTRIBUTIVAS						
CLASE DE PENSIÓN (Contías mínimas)	Titular con cónxuxe a cargo		Titular sen cónyuxe a cargo		Titular con cónxuxe non a cargo	
	Importe mensual	Importe anual	Importe mensual	Importe anual	Importe mensual	Importe anual
Xubilación						
Titular con 65 anos	784,90	10.988,60	636,10	8.905,40	603,50	8.449,00
Titular menor de 65 anos	735,70	10.299,80	595,00	8.330,00	562,30	7.872,20
Incapacidade Permanente						
Gran invalidez	1.177,40	16.483,60	954,20	13.358,80	905,30	12.674,20
Absoluta	784,90	10.988,60	636,10	8.905,40	603,50	8.449,00
Total: Titular con 65 anos.	784,90	10.988,60	636,10	8.905,40	603,50	8.449,00
Total: "Cualificada" con idade entre 60 e 64 anos.	735,70	10.299,80	595,00	8.330,00	562,30	7.872,20
Total derivada de enfermidade común (menor 60 anos).	395,60	5.538,40	395,60	5.538,40	360,36	5.045,04
Viudedade						
Titular con 65 anos o con discapacidade igual ou superior ó 65%.			636,10	8.905,40		
Titular entre 60 e 64 anos.			595,00	8.330,00		
Titular menor de 60 anos.			481,60	6.742,40		
Titular con cargas familiares.			735,70	10.299,80		
Orfandade						

Por beneficiario/a.			194,30	2.720,20		
Orfandad absoluta (1 solo beneficiario/a)			675,90	9462,60		
Por beneficiario/a menor de 18 anos con unha discapacidade igual ou superior ó 65%			382,40	5.353,60		
En favor de familiares Por beneficiario/a			194,30	2.720,20		
Se non existe viúva/o nin orfo/a pensionista: Beneficiario/a único/a con 65 anos.			469,70	6.575,80		
Beneficiario/a único/a menor de 65 anos			442,5	6.195,00		
SOVI (Seguro Obligatorio de Vellez Invalidez e viudedade)			407,00	5698,00		
PRESTACIÓNS NON CONTRIBUTIVAS						
CLASE DE CONTÍA (contía máxima)			Importe mensual		Importe anual	
Prestación por fillo a cargo (12 pagas anuais)						
Maior de 3 anos e menor de 18 anos sen discapacidade (*).					291,00	
Menor de 18 anos con 33 % ou máis.			83,33		1.000,00	
Maior de 18 anos con 65 % ou máis.			367,90		4.414,80	
Maior de 18 anos con 75 % de discapacidade e con necesidade de terceira persoa.			551,90		6.622,80	
Pensións non contributivas (14 pagas anuais)						
Xubilación e invalidez			367,90		5.150,60	
Complemento do 50% da pensión para persoas cun grao igual ou superior ó 75 % e necesidade de concurso doutra persoa.			183,95		2.575,30	

2.5 RENDA ACTIVA DE INSERCIÓN (RAI)

CONCEPTO

Axuda específica dirixida as persoas desempregadas con especiais necesidades económicas e dificultade para atopar emprego que adquieran o compromiso de realizar actuacións favorecedoras da súa inserción laboral. Este programa combina a percepción dunha renda coa busca activa de emprego.

REQUISITOS

- Ter recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ó 33% ou ser pensionista por incapacidade.
- Extinguir unha prestación contributiva ou subsidio por desemprego salvo por sanción.
- Non ter dereito ás prestacións ou subsidios por desemprego, ou á renda agraria.
- Estar inscrito ininterrompidamente na oficina de emprego durante un mínimo de 12 meses.
- Acreditar ante o Servizo Público de Emprego Estatal que durante o período de inscrición citado anteriormente se realizaron, ó menos, tres accións de busca activa de emprego.
- Non ter ingresos propios superiores a 491,40 euros/mes.
- Se ten cónxuxe e/ou fillos menores de 26 anos o maiores discapacitados, ou menores acollidos, unicamente entenderase cumprido o requisito de carencia de rendas cando a suma das rendas de todos os integrantes da unidade familiar así constituída, incluíndo a persoas beneficiaria, dividida polo número de membros que a compoñen, non supera o 75 % do SMI, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias.
- Non ter sido beneficiario de tres Programas de renda activa de inserción anteriores.

OBRIGAS:

- Proporcionar a documentación e información que se considere necesaria a efectos de súa inclusión e mantemento no Programa.
- Participar nos programas de emprego ou en accións de promoción, formación ou reconversión profesionais ou en aquelas outras de mellora da ocupabilidade.
- Aceptar a colocación axeitada que lles sexa ofrecida.
- Renovar a demanda de emprego na forma e data que se determinen no documento de renovación da demanda.
- Comparecer, cando fora requirido, ante os Servizos Públicos de Emprego.
- Presentarse a cubrir a oferta e devolver aos Servizos Públicos de Emprego, no prazo de 5 días, o xustificante de ter comparecido no lugar e data indicados para cubrir as ofertas de emprego facilitadas por aqueles.
- Comunicar as causas de baixa, perda de requisitos e incompatibilidades no momento en que se produzan estas situacións.
- Reintegrar as cantidades da Renda Activa de Inserción indebidamente percibidas.
- Buscar activamente emprego.

<p>PERCEPCIÓN A RAI percibirase transcorrido 1 mes dende a data de solicitude (agás vítimas da violencia doméstica).</p>	<p>CONTÍA 426 € mes.</p>	<p>DURACIÓN Un máximo de 11 meses. No caso das persoas con discapacidade non será necesario esperar 1 ano para volver a solicitar dita renda. Prorrogable ata 3 veces.</p>
<p>INCOMPATIBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • A obtención de rendas de calquera natureza que fagan superar os límites establecidos. Non se computarán a estes efectos as rendas que proveñan de accións ou traballos compatibles coa percepción da renda. • A percepción de prestacións ou subsidios de desemprego, ou de renda agraria. • As pensións ou prestacións de carácter económico da Seguridade Social que sexan incompatibles co traballo ou que excedan na súa contía dos límites establecidos. • A realización simultánea de traballo por conta propia ou por conta allea a tempo completo. • Coas axudas sociais que se puideran recoñecer ás vítimas de violencia de xénero que non poidan participar nos programas de emprego. 	<p>COMPATIBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • As becas e axudas que se puideran obter pola asistencia a acción de formación profesional vinculadas ó Plan nacional de formación e inserción profesional. • Co traballo por conta allea a tempo parcial, en cuxo caso se deducirá do importe da renda a parte proporcional do tempo traballado, e o período da renda pendente de percibir mentres se manteña a compatibilidade ampliarase en igual proporción. 	
<p>ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tutoría individualizada ➤ Itinerario de inserción laboral ➤ Entrevista profesional polo/a titor/a para definir o seu perfil profesional ➤ Elaboración dun plan personal de inserción laboral. Determinación dun calendario e actividades a realizar ➤ Xestión de ofertas de colocación. ➤ Incorporación a plans de emprego e/ou formación. ➤ Incorporación a accións de voluntariado 		

ORGANISMO DE REFERENCIA: Oficina de emprego que lle corresponda ó traballador/a.

NORMATIVA DE REFERENCIA: [Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de outubro, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Real Decreto 1369/2006, do 24 de novembro](#), polo que se regula o programa de renda activa de inserción para desempregados con especiais necesidades económicas e dificultade para atopar emprego.

2.6 RENDA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA (RISGA)

CONCEPTO	REQUISITOS
<p>Prestación social de carácter periódico destinada a garantir recursos económicos de subsistencia a quen careza deles, mediante un proxecto personalizado de inserción que, partindo das necesidades e características de cada caso, procure a autonomía persoal, familiar e económica da persoa beneficiaria, e acade a súa integración social e/ou laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Ter residencia efectiva e estar empadroados/as en calquera dos concellos da Comunidade Autónoma galega polo menos durante o ano inmediatamente anterior á formulación da solicitude. Quedan eximidas do cumprimento deste requisito dun ano: <ul style="list-style-type: none"> - Aquelas persoas que, procedentes doutras comunidades autónomas do Estado español, sexan beneficiarias do salario social na Comunidade Autónoma da que proceden, sempre que na lexislación desa Comunidade se recolla a reciprocidade. - As vítimas de violencia doméstica que cambian o seu domicilio por motivos de seguridade. - Os/As emigrantes galegos retornados cando fixen a súa residencia en Galicia. Asemade, aquelas persoas nadas en Galicia que residindo noutras comunidades autónomas volvan fixar a súa residencia en Galicia. - Os cidadáns e as cidadás doutros estados non membros da Unión Europea precisarán, ademais, acreditar a residencia legal en España no momento da formulación da solicitude. ● Ter constituída unha unidade de convivencia independente, vencellada economicamente ó solicitante. ● Ter entre 25 e 65 anos. Así como menores de 25 anos que teñan menores ó seu cargo, ou maiores de 18 que: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teñan recoñecida unha discapacidade e non teñan dereito a outra prestación ou axuda de igual ou análoga natureza. ▪ Antes de acadar a maioría de idade estivesen tutelados/as pola Xunta e internados/as en centros de menores ou en acollemento familiar. ▪ Persoas que estean en situación de orfandade absoluta, e que reunindo os demais requisitos, non teñan dereito a outras prestacións ou axudas de análoga natureza. ● Recursos inferiores á contía da prestación económica da RISGA que lle correspondera (subsídio básico + complemento variable) considerando a súa situación económica familiar. ● Que non existan persoas legalmente obrigadas e con posibilidade real a prestarlles alimentos dacordo coa lexislación civil.

PROXECTO DE INSERCIÓN

Está constituído por un conxunto de accións programadas que terán como obxecto mellorar a integración persoal, familiar ou social, así como, se é o caso, a incorporación da persoa beneficiaria ó sistema laboral.

▪ Accións que debe de integrar o Proxecto de Inserción:

1. Que procuren a rehabilitación persoal e familiar, así como a integración no medio social.
2. Accións de motivación laboral, orientación profesional e formación ocupacional.
3. Actividades de interés colectivo e social.
4. Actividades orientadas ó traballo autónomo ou a calquera das formas de economía social.

Accións tendentes á plena incorporación ó mercado de traballo.

PRESTACIÓN ECONÓMICA

▪ Complementaria doutros ingresos sempre que estes non superen a contía máxima para ter dereito á mesma.

▪ Incompatibilidade: con outras pensións ou axudas de carácter público, salvo coas prestacións de protección á familia (Fillo/a a Cargo menor de 18 anos) que si se computan no cálculo de recursos económicos da unidade de convivencia.

▪ Duración da prestación: outórgase mentres subsistan as causas que a motivaron. Revísase cada 12 meses, de non haber resolución expresa, a prestación entenderase tacitamente prorrogada.

▪ Compoñentes: son tres:

1. *Subsidio Básico*: equivale ó 75% do IPREM= 399,38 €.
2. *Complemento Variable*: fíxase en función do nº de membros da unidade de convivencia independente. Nunca o Subsidio Básico + Complemento Variable pode ser maior que o IPREM. No caso de percepción de ingresos irregulares tómase como referencia a media dos obtidos os 12 meses anteriores á solicitude:
 - 14% IPREM polo 1º membro adicional= 74,55 €
 - 12% IPREM polo 2º membro adicional= 63,90 €
 - 10% IPREM por cada un dos restantes membros= 53,25 €
3. *Tramo de Inserción*. Ademais de reunir os requisitos xerais de acceso á RISGA e as condicións para incorporarse a un itinerario de formación-emprego segundo o informe dos servizos sociais e o diagnóstico de empregabilidade terá que Subscribir un convenio de inclusión sociolaboral con compromiso de actividade.

Unha vez concluída a percepción do tramo de inserción, a persoa interesada non poderá solicitar unha nova incorporación a este tramo ata transcorridos doce meses.

Contía económica: ata un máximo dun 50 % do importe mensual IPREM (266,25 €). Acumúlase ao ingreso mínimo de carácter básico e estará vinculada ás políticas activas de emprego.

<p>CÁLCULO DA CONTÍA: Calcúlase esta contía sumando o subsidio básico máis o complemento variable en función do número de membros da unidade de convivencia.</p> <p>CONTÍA MENSUAL – RECURSOS = RISGA SUBSIDIO BÁSICO + COMPLEMENTO VARIABLE</p>	<p>OBRIGAS DOS BENEFICIARIOS:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Destinar o importe da RISGA ó fin polo que se concede.▪ Participar nas accións contidas no proxecto de inserción.▪ Escolarizar ós menores ao seu cargo que estean en idades escolar obrigatoria.▪ Non exercer a mendicidade, nin prostitución, nin inducir á practica de calquera delas a ningún membro da unidade de convivencia.▪ Comunicar as variacións sobrevidas da situación.▪ Inscribirse como demandante de emprego na correspondente oficina do servizo público de emprego.▪ Cantas outras obrigas se deriven do obxecto e finalidade da RISGA.
---	--

ORGANISMO DE REFERENCIA: *Consellería de Política Social (U.T.A: Unidade Técnica Administrativa de RISGA).*

NORMATIVA DE REFERENCIA: -Lei 9/1991, de 2 de outubro, de Medidas Básicas para a Inserción Social. -Lei de la C.A. de Galicia 16/2004, de 29 de decembro, pola que se modifica a Lei 9/1991, de 2 de outubro, de medidas básicas para a inserción social

2.7 PRODUCTOS DE APOIO (PRESTACIÓNS ORTOPROTÉSICAS DO SERGAS)

CONCEPTO

A prestación ortoprotésica consiste no uso do produtos sanitarios implantables ou non, que teñen como finalidade substituír total ou parcialmente unha estrutura corporal, ou ben modificar, corrixir ou facilitar a súa función. Inclúe as seguintes prestacións:

- Próteses quirúrxicas fixas e a súa oportuna renovación.
- Próteses ortopédicas permanentes ou temporais (próteses externas) e a súa oportuna renovación.
- Vehículos para persoas con discapacidade para as que o seu tipo de discapacidade o aconselle.

BENEFICIOS

- Reintegro total ou parcial dos gastos de adquisición de material.
- Renovación da prestación, se procede.
- Liberdade de elección do establecemento dispensador da prótese prescrita, segundo os criterios de planificación establecidos polo SERGAS.
- Posibilidade de acudir á Inspección Sanitaria no caso de disconformidade coa prestación.

PROCEDEMENTO

Esta prestación será facilitada polos servizos de saúde ou dará lugar a axudas económicas, nos casos e de acordo cas normas que regularmentariamente fixen as administracións sanitarias competentes.

A prescripción será realizada polos facultativos especialistas e/ou polos médicos de atención primaria na materia correspondente á clínica que xustifique a prescripción e axustarase ó establecido no catálogo autorizado pola Administración sanitaria, e a súa prestación seguirá o procedemento regulado tamén pola Administración sanitaria.

NOTA: [Catálogo de prestación de produtos de apoio da Consellería de Política social](#)

NORMATIVA: [Real Decreto 63/1995](#), do Ministerio de Sanidade e Consumo, do 20 de xaneiro, sobre a ordenación de prestacións sanitarias. (BOE nº 35 do 10/02/95); [ORDEN de 28 de mayo de 2013](#) por la que se regula la prestación ortoprotésica en la Comunidad Autónoma de Galicia.

2.8 AXUDAS INDIVIDUAIS DE ACCESIBILIDADE PARA O EMPREGO (FUNDACIÓN ONCE)

Actuación contemplada:
Todos aqueles proxectos cuxo fin sexa dotar á persoa beneficiaria do apoio técnico que, pola súa discapacidade, precise para a consecución ou o mantemento dun posto de traballo.
Tipoloxía de gasto:
Gastos relativos á adquisición de produtos de apoio, audífonos, así como á adquisición/adaptación de vehículos, que se xustifiquen para a consecución dos fines do programa.
Documentación a presentar:
<ul style="list-style-type: none"> • Fotocopia do D.N.I. do solicitante. • Copia do certificado de discapacidade • Fotocopia completa da Declaración da Renda das Persoas Físicas (IRPF) da unidade familiar do último exercicio ou Certificado negativo emitido por Facenda en caso de non facela • Copia da solicitude presentada ante outras entidades ou administracións para axudas do mesmo fin no caso de telo feito. • Formulario de autorización de cesión de datos persoais, • Formulario de solicitude xeral para persoas físicas • Orzamento do obxecto de solicitude • Fotocopia das dúas últimas nóminas. • No caso de solicitudes para adquisición de vehículos adaptados, fotocopia do carné de conducir. • Salvo no caso de que os documentos aportados polo solicitante sexan orixinais ou fotocopias compulsadas, o solicitante deberá remitir un certificado ou declaración xurada, debidamente firmada, no que se manifeste a autenticidade da documentación presentada
Onde presentar:
os interesados poderán presentar as súas solicitudes a través do correo electrónico convocatoriaproyectos2016@fundaciononce.es ou ben por correo postal na sede da Fundación ONCE, situada en Madrid, rúa Sebastián Herrera, 15 (28012).
Cando presentar:
Ata o 30 de xuño de 2016
Máis información en: http://www.fundaciononce.es/es/pagina/ayudas-individuales-de-accesibilidad-para-el-empleo

2.9 AXUDAS INDIVIDUAIS PARA A ADQUISICIÓN DE SERVIZOS DE PROMOCIÓN DA AUTONOMÍA PERSOAL E A ADQUISICIÓN DE SERVIZOS COMPLEMENTARIOS DE ASISTENCIA PERSOAL, PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Obxecto:
adquisición de servizos de promoción da autonomía persoal, así como á adquisición de servizos complementarios de asistencia persoal, para persoas con discapacidade Unicamente poderán ser obxecto de financiamento para esta convocatoria as actuacións que se realicen entre o 1 de xaneiro e o 30 de novembro de 2016
Persoas beneficiarias:
Persoas que teñan recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %os pensionistas da Seguridade Social que teñan recoñecida unha pensión de incapacidade permanente no grao de total, absoluta ou grande invalidez, e os pensionistas de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade
Incompatibilidades:
coa percepción doutras prestacións do catálogo de servizos e das prestacións económicas derivadas do sistema para a autonomía e atención á dependencia así como coas axudas do sistema galego de servizos sociais incluído como prestación do catálogo do SAAD.
Excepcións:
a) Nos supostos de adquisición de servizos complementarios de asistencia persoal, nos cales a persoa solicitante a través desta orde deberá de ter recoñecida a prestación de asistencia persoal a través do sistema para a autonomía e atención ás persoas en situación de dependencia. b) Nos supostos de adquisición do servizo de acompañamento e intérpretes
Como regra xeral só se poderá conceder unha axuda por persoa solicitante vinculada a un só servizo de promoción da autonomía persoal ou a un servizo complementario de asistencia persoal
Excepcións:
a) No suposto do servizo de promoción da autonomía persoal de transporte adaptado ou asistido. b) No suposto do servizo de acompañamento e intérpretes.
Prazo de presentación:
18/03/2016 - 18/05/2016.
Lugar de presentación:
Calquera dos rexistros da Administración
Máis información:
COGAMI ou Servizos Sociais de Atención Primaria

3.IDADE DE XUBILACIÓN PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE



3. IDADE DE XUBILACIÓN PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

<p>IDADE ORDINARIA DE XUBILACIÓN</p>	<p>O acceso á pensión de xubilación dependerá da idade da persoa e das cotizacións acumuladas ao longo da súa vida laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 67 anos con carácter xeral esixírase no ano 2017 ○ 65 anos cando se acrediten 38 anos e 6 meses de cotización ○ A partir do ano 2015 cun período de cotización de 35 anos e 9 meses ou máis a idade mínima é de 65 anos; e esixíranse 65 anos e 3 meses se te unha cotización inferior a 35 anos e 9 meses. ○ Casos particulares, consultar no INSS 				
<p>A IDADE DE XUBILACIÓN NO CASO DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE (A idade ordinaria de xubilación esixida en cada momento pode ser reducida no caso das persoas con discapacidade cando se dan unhas circunstancias e requisitos)</p>					
<p>REDUCCIÓN DA IDADE DE XUBILACIÓN Á PERSOAS TRABALLADORAS QUE ACREDITAN UN GRADO DE DISCAPACIDADE IGUAL OU SUPERIOR Ó 65%. A partir do 01-01-04, a idade ordinaria de 65 anos pode ser rebaixada, mediante a aplicación de coeficientes redutores, no caso de persoas traballadoras cunha discapacidade igual ou superior ao 65%.</p>	<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persoas traballadoras por conta allea incluídos no réxime xeral e réxime especial agrario; no réxime de persoas traballadoras do mar; persoas traballadoras da minería do Carbón. - Que realicen actividade retribuída e durante a mesma, acrediten un grao igual ou superior de discapacidade do 65%. - Período de cotización: Ter un período mínimo de traballo efectivo de polo menos 15 anos (5.475 días) e un período de cotización específico de 2 anos comprendidos dentro dos 15 anos inmediatamente anteriores ao momento de causar dereito ou á data en que cesou a obriga de cotizar, se accede á pensión de xubilación dende unha situación de alta ou asimilada, sen obriga de cotizar. - Feito causante: depende da situación da ue acceda á pensión (o día do cese na actividade laboral se a persoa está de alta na seguridade social; o día da presentación da solicitude nas situacións asimiladas a de alta agás excedencia forzosa ou traslado fora do territorio nacional; no caso das situacións de non alta o día de presentación da solicitude. <p>En que consiste? Na redución da idade de xubilación para acceder á pensión de xubilación. Esa redución será dun período equivalente ao que resulte de aplicar ao tempo efectivamente traballado uns coeficientes, que varían segundo a discapacidade acreditada:</p> <table border="1" data-bbox="533 1142 1561 1243"> <tr> <td>GD igual ou superior a 65%</td> <td>GD igual ou superior a 65% e acreditación necesidade de 3ª persoa</td> </tr> <tr> <td>Coeficiente 0,25%</td> <td>Coeficiente 0,50%</td> </tr> </table> <p>Idade mínima de acceso: A aplicación dos correspondentes coeficientes redutores da idade non pode dar lugar a que a persoa acceda pensión de xubilación antes dos 52 anos de idade.</p>	GD igual ou superior a 65%	GD igual ou superior a 65% e acreditación necesidade de 3ª persoa	Coeficiente 0,25%	Coeficiente 0,50%
GD igual ou superior a 65%	GD igual ou superior a 65% e acreditación necesidade de 3ª persoa				
Coeficiente 0,25%	Coeficiente 0,50%				

<p>ORGANISMO COMPETENTE INSS ou ISM NORMATIVA DE REFERENCIA Real Decreto 1539/2003, de 5 de decembro, polo que se establecen coeficientes redutores na idade de xubilación en favor dos persoas traballadoras que acrediten un grao importante de discapacidade.</p>	<p>Esta limitación non afectará aos persoas traballadoras dos Réximes Especiais (Minería do Carbón e Persoas traballadoras do Mar) que, no 01-01-08, tivesen recoñecidos coeficientes redutores da idade de xubilación, aos que se aplicará a normativa anterior.</p> <p>Cómputo do tempo efectivamente traballado: Descontaranse todas as faltas ao traballo, agás as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • As que teñan por motivo a baixa médica por enfermidade común ou profesional ou accidente, sexa ou non de traballo. • As que teñan por motivo a suspensión do contrato de traballo por maternidade, adopción ou acollemento, risco durante o embarazo ou a lactación natural. • As autorizadas nas correspondentes disposicións laborais con dereito a retribución. <p>Efectos: Dende o 01-01-08, os coeficientes redutores non serán tidos en conta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A efectos de acreditar a idade esixida para acceder á xubilación parcial (agás que, por dereito transitorio, se aplique a lexislación anterior ao 01-01-08), á xubilación anticipada coa condición de mutualista e a calquera outra modalidade de xubilación anticipada. • Nin tampouco para xerar a porcentaxe adicional establecida para aqueles que se xubilan con máis de 65 anos. <p>Cálculo da pensión: O período de tempo en que resulte reducida a idade de xubilación do traballador, computarase como cotizado ao exclusivo efecto de determinar a <u>porcentaxe</u> aplicable para calcular o importe da pensión de xubilación.</p> <p>Efectos dos coeficientes na xubilación noutros réximes Tanto a redución da idade como o cómputo, a efectos de cotización, do tempo no que resulte reducida aquela, serán de aplicación aínda que a pensión se cause en calquera outro réxime da Seguridade Social.</p> <p>Acceso á xubilación anticipada</p> <ul style="list-style-type: none"> • A os persoas traballadoras afectados por unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 65% que, por teren a condición de mutualista en calquera mutualidade de persoas traballadoras por conta allea no día 1-1-1967 ou noutra data anterior, teñan dereito, de acordo co establecido na <u>disposición transitoria terceira.1.2ª</u> do texto refundido da LGSS , a causar a pensión de xubilación a partir dos 60 anos, seranlles de aplicación os coeficientes establecidos do 0,25 ao 0,50, aos efectos de determinar o coeficiente reductor da contía da pensión de xubilación que corresponda en cada caso, e terase en conta, a todos os demais efectos, a idade real do traballador. <p>As referencias contidas ao 1 de xaneiro de 1967 entenderanse realizadas á data que se determine nas</p>
---	---

	<p>súas respectivas normas reguladoras, respecto dos réximes ou colectivos que contemplan outra data distinta, verbo da posibilidade de anticipar a idade de xubilación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Igual regra será de aplicación aos persoas traballadoras afectados por unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 65% que desexen xubilarse anticipadamente, de acordo co previsto no <u>art. 161.3</u> do citado texto refundido, a partir dos 61 anos de idade.
<p>XUBILACIÓN PERSOAS CON DICAPACIDADE IGUAL OU SUPERIOR AO 45%</p> <p>A partir do 01-01-10, tamén poderá reducirse a idade ordinaria de 65 anos, no caso de persoas traballadoras cun grao de dicapacidade igual ou superior ao 45%, sempre que se trate de discapacidades regulamentariamente determinadas nas que concorran evidencias que determinen de forma xeneralizada e apreciable unha redución da esperanza de vida desas persoas.</p> <p>Dereito de opción As persoas con discapacidade que poden optar por esta ou a anterior modalidade de anticipación da idade de xubilación, poderán optar pola aplicación do que lles resulte máis favorable.</p>	<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persoas traballadoras por conta allea; Persoas traballadoras por conta propia incluídos en calquera do rexímenes da Seguridade Social. - Que estén de alta ou situación asimilada á alta na data do feito causante. - Que ao longo da súa vida laboral, traballasen un tempo efectivo (mínimo o periodo mínimo de cotización esixido para acceder á pensión de xubilación), cunha discapacidade igual ou superior ao 45 % sempre e cando sexa derivada dalgunha das enfermidades enumeradas. <p>Discapacidades que permiten acceso a esta redución: As discapacidades nas que concorren evidencias que determinan de forma xeneralizada e apreciable unha redución da esperanza de vida e que poderán dar lugar á anticipación da idade de xubilación, son as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a) Discapacidad intelectual (antes retraso mental). • b) Parálisis cerebral. • c) Anomalías genéticas: <ul style="list-style-type: none"> • 1.º Síndrome de Down. • 2.º Síndrome de Prader Willi. • 3.º Síndrome X frágil. • 4.º Osteogénesis imperfecta. • 5.º Acondroplasia. • 6.º Fibrosis Quística. • 7.º Enfermedad de Wilson. • d) Trastornos del espectro autista. • e) Anomalías congénitas secundarias a Talidomida. • f) Secuelas de polio ou síndrome postpolio. • g) Daño cerebral (adquirido): <ul style="list-style-type: none"> • 1.º Traumatismo craneoencefálico.

	<ul style="list-style-type: none"> • 2.º Secuelas de tumores del SNC, infecciones o intoxicaciones. • h) Enfermedad mental: <ul style="list-style-type: none"> • 1.º Esquizofrenia. • 2.º Trastorno bipolar. • i) Enfermedad neurológica: <ul style="list-style-type: none"> • 1.º Esclerosis Lateral Amiotrófica. • 2.º Esclerosis múltiple. • 3.º Leucodistrofias. • 4.º Síndrome de Tourette. • 5.º Lesión medular traumática. <p><u>Idade mínima de xubilación</u> Será a de 56 anos.</p> <p><u>Cómputo do tempo traballado</u> Para o cómputo do tempo efectivamente traballado, descontaranse todas as ausencias ao traballo, agás as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • As que teñan por motivo a baixa médica por enfermidade común ou profesional ou accidente, sexa ou non de traballo. • As que teñan por motivo a suspensión do contrato de traballo por maternidade, paternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural. • As ausencias do traballo con dereito a retribución. <p><u>Cálculo da pensión</u> O período de tempo en que resulte reducida a idade de xubilación do traballador, computarase como cotizado ao exclusivo efecto de determinar a <u>percentaxe</u> aplicable á correspondente <u>base reguladora</u> para calcular o importe da pensión de xubilación.</p>
<p>ÓRGANO COMPETENTE. INSS ou ISM REFERENCIA NORMATIVA: Lei Xeral da Seguridade Social. Real decreto 1851/2009, de 4 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 161 bis da Lei xeral da Seguridade Social en canto á anticipación da xubilación das persoas traballadoras con discapacidade en grao igual ou superior ao 45% e Real Decreto 1148/2011, de 29 de xullo.</p>	

4. PROGRAMAS



4.1 PROGRAMA DE ACOLLEMENTO FAMILIAR DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CONCEPTO		
<p>Axudas económicas para persoas con discapacidade que desexen integrarse no programa de Acollemento Familiar. A finalidade deste programa é procurar o mantemento da persoa con discapacidade no seu medio social habitual facilitando así a súa integración e evitando o internamento en institucións cando este non sexa axeitado ou desexado.</p>		
REQUISITOS		
SOLICITANTE	FAMILIA ACOLLEDORA	VIVENDA
<ul style="list-style-type: none"> • Ser español/a ou cidadán/a dalgún dos estados membros da Unión Europea, estar empadroad/a e ter residencia efectiva en calquera dos concellos da Comunidade Autónoma de Galicia. • Non ter relación de parentesco en liña recta en ningún grao ou en liña colateral por consanguinidade ata o terceiro grao con ningún membro da familia acollidora. • No caso de que o acollido/a sexa unha persoa dependente, poderá formalizarse o acollemento en liña recta por afinidade, salvo que na unidade de acollida existan outros familiares do acollido en liña recta consanguínea que sexan maiores de idade e estean obrigados legalmente a prestarlles alimentos. • Ser maior de idade. • Ter un grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ó 65%. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ser español/a ou cidadán/a dalgún dos estados membros da Unión Europea, e estar empadroad/a e ter residencia efectiva en calquera dos concellos da Comunidade Autónoma de Galicia. • Que polo menos un dos acolledores sexa maior de idade e non supere os 65 anos no momento de formular a solicitude, goce de boa saúde e non padeza de limitacións físicas ou mentais que lle impidan atender as tarefas domésticas normais. • Ausencia de ánimo de lucro no que respecta ó programa de acollemento • Cada familia non poderá acoller a máis de dous beneficiarios. • Non poderá existir con anterioridade ó acollemento testamento ou transmisións de bens ou dereitos a título gratuito feitos ó seu favor por parte da persoa acollida. • Non ter a condición de titor/a legal da persoa acollida. 	<p>O acollemento poderá levarse a cabo tanto na vivenda do/a acolledor/a como na do acollido/a. En ambos os dous casos acolledor/a e acollido/a deberán convivir na mesma vivenda, que deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ter fácil acceso. • Estar dotada de suficientes condicións hixiénicas e de salubridade, auga corrente, luz eléctrica e cuarto de baño. • Carecer de barreiras que impidan o acceso e normal desenvolvemento da vida diaria da persoa acollida de acordo coas súas características persoais.

CONTÍA	Se o acollemento se leva a cabo na vivenda do/a acolledor/a	Se o acollemento se leva a cabo na vivenda do/a acollido/a (40% menos)
Grao de discapacidade igual ou superior ó 65% que non lles impidan realizar as actividades de vida diaria	421 €/mes	252,60 €/mes
Grao de discapacidade igual ou superior ó 75% con necesidade de axuda de 3ª persoa.	700 €/mes	420 €/mes

A contía máxima mensual subvencionable será a diferenza resultante entre os importes máximos establecidos e a achega da persoa beneficiaria (60% dos seus ingresos mensuais líquidos, excluídas as pagas extraordinarias das pensións)

Transición ao sistema de promoción da autonomía persoal e atención á dependencia:

Para aquelas persoas recoñecidas en situación de dependencia que estean dentro do calendario de implantación do sistema, que sexan beneficiarias do programa de acollemento familiar, procederase á xestión do expediente para a concesión dun **servizo ou prestación do catálogo**, e se é o caso, procederase a baixa no programa de acollemento familiar.

Non obstante, se o outorgamento do cheque-libranza lle prexudica economicamente ao usuario, antes da resolución do PIA, poderá optar por permanecer no programa de acollemento familiar ata a súa baixa definitiva. (todas as solicitudes novas seguirán a vía anteriormente exposta).

NORMATIVA: [Decreto 318/2003, do 26 de xuño](#), polo que se regula o programa de acollemento familiar para persoas maiores e persoas con discapacidade. (DOG nº 145 do 29/07/03) [Orde do 8 de xaneiro do 2004](#) pola que se convocan axudas económicas para o acollemento familiar de persoas maiores e persoas con discapacidade. (DOG nº 15 do 23/01/04)

4.2 PROGRAMA DE RESPIRO FAMILIAR

<p>1-Para cuidadores de persoas en situación de dependencia</p> <p>Poderán participar nesta modalidade, con carácter xeral, aquelas persoas maiores de 16 anos que teñan recoñecido un grao de dependencia III e II ou aquelas outras persoas, que non reunindo o requisito anterior, requiran da atención dun cuidador, segundo se acredite no informe médico e social, e que ademáis reúnan as seguintes condicións.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ter residencia efectiva na Comunidade Autónoma de Galicia -Non estar afectado por enfermidade en estado agudo nin se atopen en fase terminal. -Non estar afectado por enfermidade infecto-contaxiosa activa, trastornos mentais ou condutuais graves e non compensados que poidan alterar a normal convivencia. - Efectuar a oportuna solicitude e pagamento do prezo estipulado, agás no caso de prazas gratuítas. 	<p>3- No Centro de referencia estatal de enfermidades raras</p> <p>E un servizo de estadias temporais, en réxime residencial de 12 días de duración, para persoas afectadas por unha enfermidade rara co obxectivo de servir de soporte ás familias en tarefas de atención e coidado, permitíndolles desenvolver unha vida familiar e social satisfactoria así como mellorar a súa calidade de vida.</p> <p>O Programa vai destinado a nenos/as, xóvenes ou persoas adultas afectadas por unha enfermidade rara a partir dos 6 anos de idade. Poderán acudir sós ou acompañados por unha persoa de apoio se é necesario. Existirá un total de 20 prazas por cada unha das quendas.</p> <p>Os programas de Respiro Familiar desenvolveranse en Burgos, nas instalacións do CRE de Atención a Persoas con Enfermidades Raras e as súas Familias, onde se ofrecerá unha estadia en réxime de atención residencial.</p>
<p>2-Para familias de persoas con discapacidade intelectual</p> <p>É un servizo que ofrece FADEMGA ós familiares-cuidadores e que se ocupa temporalmente do coidado da persoa con discapacidade, a través de estancias longas, medias ou de fin de semana en residencias ou en turnos programados. Tamén hai a opción de solicitar apoios puntuais (canguraxes) no domicilio familiar ou na entidade (para facilitar a participación das familias nas actividades dirixidas a elas).</p>	<p>ONDE INFORMARSE</p> <p>Nos servizos sociais comunitarios do Concello, nos centros de saúde, no Teléfono Social ou nos Departamentos Territoriais da Consellería de política Social da provincia.</p> <p>FADEMGA: 981519650 www.fademga.org</p> <p>Centro de Referencia Estatal de Atención a Persoas con Enfermidades Raras (C.R.E.E.R.)R/ Bernardino Obregón, nº 24, C.P. 09001 Burgos Tel: 947 253 950 info@creenfermedadesraras.es www.creenfermedadesraras.es</p>

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

4.3 PROGRAMA DE AXUDA NO FOGAR

<p>CONCEPTO</p> <p>O servizo de axuda no fogar ten por obxecto prestar un conxunto de atencións ás persoas no seu domicilio, desde unha perspectiva integral e normalizadora, naquelas situacións nas que teñan limitada a súa autonomía persoal ou nos casos de desestructuración familiar.</p> <p>Son obxectivos do SAF:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mellorar a calidade de vida das persoas usuarias. • Posibilitar a permanencia das persoas no seu contorno de convivencia habitual. • Favorecer e potenciar a autonomía persoal no propio domicilio. • Manter, mellorar e recuperar as redes de relación familiar e social. • Previr situacións de dependencia ou exclusión social. • Retardar ou evitar a institucionalización. • Reforzar a solidariedade e potenciar o voluntariado social. 	<p>PERSOAS DESTINATARIAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • O servizo de axuda no fogar estará aberto a todas as persoas ou unidades de convivencia para as que, dacordo coa valoración técnica correspondente, supoña un recurso idóneo de atención. De xeito particular, o servizo atenderá a persoa maiores con déficits de autonomía e a persoas con discapacidade especialmente cando carezan de apoio persoal no seu contorno inmediato, así como a fogares con menores nos que se observe necesidade dunha intervención de carácter socieducativo. Tamén poderá dar unha resposta preventiva e socializadora a diversas situacións de familias en risco de exclusión social. • En todo caso, darase prioridade no acceso ó servizo ás persoas que teñan un dereito recoñecido de atención dentro do sistema de autonomía e atención á dependencia (SAAD). • Sen prexuízo dos criterios de carácter xeral establecidos nesta orde, as ordenanzas municipais reguladoras do servizo establecerán os sistemas de acceso por libre concorrencia ó servizo de axuda no fogar, en tanto que prestación básica do sistema de servizos sociais, para situacións diferentes á contemplada no parágrafo anterior.
<p>CONTIDO DO SERVIZO</p> <p>De conformidade coa valoración técnica realizada polos servizos sociais que en cada caso correspondan, no marco do servizo de axuda no fogar poderán prestarse os seguintes tipos de atención:</p>	

Atención de carácter básico:	Atencions de carácter complementario:	Atencions excluídas do servizo:
<ul style="list-style-type: none"> • Atencións de carácter persoal na realización das actividades básicas da vida diaria e doutras. • Atención das necesidades de carácter doméstico e da vivenda. • Atencións de carácter psicosocial e educativo: intervencións técnico-profesionais formativas e de apoio ó desenvolvemento das capacidades persoais, a afectividade, a convivencia e a mellora da estrutura familiar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades de acompañamento, socialización, e desenvolvemento de hábitos saudables. • Prestación de atención a distancia mediante dispositivos de teleseguimento, teleasistencia e similares. • Adaptacións funcionais do fogar. • Servizo de podoloxía. • Servizo de fisioterapia. • Terapia ocupacional 	<p>En ningún caso poderán formar parte das actuacións desenvolvidas polo servizo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A realización de actividades domésticas que non fosen incluídas no proxecto de intervención e no acordo do servizo, recollido no artigo 12 da orden do 22 de xaneiro de 2009. • Actuacións que, polo seu carácter sanitario, deban en todo caso ser realizadas por persoal facultativo.

NORMATIVA: Orde do 22 de xaneiro de 2009, pola que se regula o servizo de axuda no fogar (DOG nº 22 do 2/02/2009). Ordenanzas reguladoras municipais do S.A.F. Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento. (DOG nº 63 do 30/03/2012).

4.4 PROGRAMA XANTAR NA CASA

CONCEPTO	REQUISITOS DAS PERSOAS BENEFICIARIAS	LUGAR E PRAZO DE SOLICITUDE
<p>Servizo de comida a domicilio que pretende facilitar e garantir unha alimentación equilibrada e de calidade adaptada ás necesidades das persoas maiores e/ou en estado de dependencia, que non poden valerse por si mesmas para cubrir as súas necesidades básicas relacionadas coa compra ou elaboración de menús.</p> <p>Os xantares entregaranse ós beneficiarios nun único día á semana, no seu domicilio en sete bandexas diferentes co xantar para cada día da semana durante o período en que se atopen de alta no servizo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Empadroados e residentes no Concello • Persoas maiores de 60 anos, que teñan limitada a súa capacidade de autonomía persoal, e sen rede de apoio que puidera suplir tal situación. • Persoas menores de 60 anos en situación de exclusión social, tecnicamente avaliada polos servizos sociais do Concello. • Persoas en estado de dependencia, que carezan de apoio familiar, e requiren de axuda para a preparación de alimentos. 	<ul style="list-style-type: none"> – Lugar: Servizos Sociais do Concello de referencia. – Prazo: todo o ano.

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

4.5 TERMALISMO SAUDABLE (IMSERO)

CONCEPTO: servizo complementario ás prestacións do sistema de Seguridade Social, que ten por obxecto facilitar a asistencia que se presta nos balnearios, ás persoas que a precisen por prescripción facultativa.

REQUISITOS

1. Ser pensionista do sistema da Seguridade Social polos conceptos de xubilación ou invalidez e, en todo caso, polo concepto de viudez ou doutras pensións cando a persoa beneficiaria cumprira os 60 anos de idade. Tamén poderán ser persoas beneficiarias das prazas, os españois residentes no exterior, sempre que perciban unha pensión pública, teñan máis de 60 anos.
2. Non padecer alteracións de comportamento que impidan a convivencia nos establecementos, nin enfermidade infecto-contaxiosa.
3. Poder valerse por si mesmo/a para as actividades da vida diaria.
4. Precisar os tratamentos termais solicitados e carecer de contraindicación médica para os mesmos.
5. Acadar de conformidade coa valoración establecida a puntuación que lle permita acceder a un dos balnearios e quendas solicitadas. Ponderaranse as seguintes variables:
 - Grao de necesidade de recibir os tratamentos termais.
 - Situación económica das persoas solicitantes.
 - Idade das persoas solicitantes.
 - Que non disfrutara da praza en anos anteriores.
 - Se a persoa solicitante e membro dunha familia numerosa.
 - Outras circunstancias excepcionais.

A persoa solicitante poderá ir acompañada do seu cónxuxe ou da persoa con quen conviva en relación de parella, para a que non se esixe a obriga de percibir pensión da Seguridade Social pero sí os requisitos 2, 3 e 4.

BENEFICIOS

As quendas terán unha duración de 12 días cada unha, comprendendo os seguintes servizos:

- Aloxamento e manutención en réxime de pensión completa e en habitacións dobres.
- Tratamentos termais que comprenderán: recoñecemento médico ó ingresar no balneario; o tratamento termal que, en cada caso, prescriba o médico/a do balneario; o seguimento médico do tratamento con informe final.
- Actividades de lecer e tempo libre ofertadas gratuítamente polo balneario.
- Póliza colectiva de seguro.
- O transporte correrá por conta da propia persoa beneficiaria ou por conta do balneario, segundo o balneario o que se refira (algúns teñen servizo de transporte dende a localidade que está máis perto)

Información: web IMSERSO y Teléfonos: 901 109 899 / 900 406 080

ORGANISMO DE REFERENCIA: IMSERSO

4.6 PROGRAMAS DE LECER

<p>* Campamentos de verán para PCD da Xunta de Galicia</p> <p>Procura a integración social de menores con discapacidade mediante a súa participación nos campamentos de verán e campos de traballo a través de quendas de integración, así como a súa participación en quendas específicas.</p> <p>* http://xuventude.xunta.es/: Web de Lecer</p> <p>Teléfono xove: 902 15 25 35</p>	<p>REQUISITOS</p> <p>Ter unha discapacidade recoñecida igual ou superior ó 33% e inferior ao 65%</p>	<p>CONTÍA</p> <p>Campamentos: Quendas integración e quendas específicas. Prezos: depende do tipo de quenda. Os membros dunha familia que teña o título de familia numerosa poderán ter descontos sobre os prezos.</p>
--	---	--

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

ENTIDADES CON PROGRAMAS DE LECER	
<p>COCEMFE</p>	<p><u>Programa de vacacións dirixido a:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Persoas que acrediten un grao de discapacidade física ou orgánica igual ou superior ó 33%, tendo prioridade aquelas persoas con discapacidade que superen o 50%. • Ser maior de 16 anos. Autorización do Pai, nai ou Titor no caso de menores. • Poden asistir con carácter excepcional os/as fillos/as das persoas beneficiarias menores de 16 anos, sempre que se xustifique a imposibilidade de poder viaxar sen a súa compañía. • Poderán levar acompañante aquelas persoas que utilicen cadeira de rodas, ou que requiran axuda, para desenvolver as actividades básicas da vida diaria PUNTO DE INFORMACIÓN: www.cocemfe.es

<p>COGAMI (www.cogami.es)</p>	<p><u>Proxecto GAVEA</u>: Pretende achegar actividades náutico deportivas ás persoas con discapacidade a través de bautismos de mar a bordo do veleiro Laion e escolas de vela lixeira adaptadas as persoas con discapacidade (Temporada estival).</p> <p><u>Programa de lecer náutico</u>: desenvólvese no Clube Náutico de Sanxenxo, consta cun curso de iniciación de 20h, e ademáis está orientado como un programa de vacións, proporcionando un respiro para a familia e a persoa con discapacidade.</p> <p>Tamén se desarrojaron escolas de tenis adaptadas para persoas con discapacidade, xornadas multideportivas, xornadas de kárate inclusivo e hipoterapia/ Equitación adaptada</p>
<p>FUNDACIÓN MARIA JOSÉ JOVE (www.fundacionmariajosejove.org)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa ESFUERZA: Promove a actividade física saudable entre as persoas con discapacidade mediante diferentes modalidades deportivas (vela, piragüismo, natación y fitness). Son de carácter terapéutico-rehabilitador e propician a autonomía persoal. ▪ Préstamo de bicicletas adaptadas. ▪ I Open Náutico Esfuerza: orientado a integración das persoas con diversidade funcional nas modalidades de vela e piragüismo, nas instalacións de Mariña Coruña.
<p>FUNDACIÓN TAMBIÉN (www.tambien.org)</p>	<p>Entidad cuxa finalidade é conseguir ou promover tanto programas coma iniciativas para a integración social das persoas con discapacidade (física, intelectual, e/ou sensorial), mediante o fomento de actividades deportivas adaptadas, de lecer e tempo libre (vela adaptada, curso de padel adaptado, cursos de esquí alpino, piragüismo, ciclismo...). Tamén está orientada a participar os amigos e familiares das persoas con discapacidade.</p>

ESCOLAS DE VELA ADAPTADA		
<p>ASOCIACIÓN ÁMBAR www.asociacionambar.org Desarrolla actividades dirigidas a persoas con diversidade funcional e son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campamento de verán. • Xornadas deportivas e convivencia. • Visitas culturais • Estancias en balneario. • Andainas. • Xornadas de praia. <p>CLUB NÁUTICO DE RIBEIRA www.nauticoriveira.com</p>	<p>REAL CLUB NÁUTICO DE A CORUÑA www.rcncoruna.com</p>	<p>REAL CLUB NÁUTICO DE SANXENXO www.rcnsanxenxo.com</p>
<p>TENIS ADAPTADO</p>	<p>ESCOLA DE TENIS MARINEDA A CORUÑA www.tenismarineda.net www.fgtenis.net</p>	

4.7 REDE GALEGA DE ATENCIÓN TEMPERÁ.

OBXECTO E PERSOAS DESTINATARIAS

A Rede galega de atención temperá regula a actuación integral en atención temperá dos órganos da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico, delimita as competencias de cada un dos órganos e entidades no seu ámbito de actuación (sanitario, educativo e de servizos sociais), así como os mecanismos de coordinación entre eles, a través da creación dos órganos colexiados da Rede, e a definición do catálogo de servizos específicos de apoio en atención temperá.

Serán persoas destinatarias da atención temperá os/as nenos/as de 0 a 6 anos con trastornos no desenvolvemento ou en situacións de risco de padecelos, residentes na Comunidade Autónoma de Galicia, así como as súas familias e o seu contorno. Non obstante, a atención estenderase ata a data da finalización do curso escolar cando o cumprimento da idade de 6 anos sexa anterior a esta.

CONCEPTO DE ATENCIÓN TEMPERÁ

Conxunto de intervencións dirixidas á poboación infantil de 0 a 6 anos, á súa familia e ao seu contorno, e que ten por obxectivo dar resposta o antes posible ás necesidades transitorias ou permanentes que presentan os nenos e as nenas con trastornos no desenvolvemento ou en risco de padecelos, para facilitar o desenvolvemento da súa autonomía persoal e a inclusión social. Desde os servizos de atención temperá ofrecerase unha intervención biopsicosocial que favoreza a adquisición ou a recuperación de funcións e de habilidades persoais e sociais para a mellora da autonomía, da convivencia social e familiar e da inclusión social.

CATÁLOGO DE SERVIZOS:

O catálogo de servizos específicos de atención temperá constitúe o conxunto de actuacións, prestacións, recursos, tratamentos, axudas e demais medios de atención dirixidas aos/ás nenos/as, ás súas familias e ao seu contorno, para a consecución das finalidades e obxectivos establecidos neste decreto, de acordo co plan personalizado de intervención, e incluírá, ao menos, as seguintes actuacións de carácter axial, que deberán prestarse dun xeito integrado a través dun dispositivo interdisciplinario

a) De prevención, acollida, observación, valoración e diagnóstico do/a menor, e de información, orientación, asesoramento e apoio ás familias e aos recursos do contorno, en relación ao itinerario e circunstancias evolutivas dos/as nenos/as de 0 a 6 anos.	b) De estimulación e apoio emocional, social, sanitario e educativo para o desenvolvemento activo da autonomía persoal do/a neno/a e a súa inclusión familiar, escolar e social, tendo sempre en conta as súas necesidades e prioridades evolutivas
--	---

Mantense a adscrición ao Servizo Galego de Saúde (Sergas) dos recursos destinados ás unidades de atención temperá actualmente existentes nos complexos hospitalarios.

ORGANISMO COMPETENTE: Consellería de Sanidade a través do Servizo Galego de Saúde (SERGAS)

NORMATIVA: [DECRETO 183/2013](#), do 5 de decembro, polo que se crea a Rede galega de atención temperá.

4.8 PROGRAMA DE ATENCIÓN ODONTOLÓXICA.

CONCEPTO	DERIVACIÓN
<p>Pacientes que presenten retraso mental e/ou discapacidade física importante (tetraplexias, parálise cerebral, etc).</p> <p>As persoas susceptibles de tratamento baixo anestesia local ou sedación consciente, trataranse na Unidade de Pacientes Especiais da Facultade de Medicina e Odontoloxía. Tfn. Secretaría 881 812 237 /881 812 238 (Rúa Entreríos s/n, 15782 Santiago de Compostela)</p> <p>As persoas que requiran tratamento baixo anestesia xeral, serán atendidos na Unidade de Ciruxía Ambulatoria (UCA) do Hospital de Conxo.</p>	<p>O acceso a este programa realízase sempre a través do odontólogo de Atención Primaria. Despois da primeira consulta co odontólogo/a, e cando a intervención supere as posibilidades deste nivel, poderase derivar coa seguinte información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe odontolóxico, xustificando a necesidade da intervención na Unidade Especializada. • Radiografía panorámica oral. • Informe médico detallado do/a pediatra, ou do/a médico/a que habitualmente atende as persoas.

ORGANISMO DE REFERENCIA: Sección de Odontoloxía da Universidade de Santiago de Compostela

5. FAMILIA NUMEROSA



- Considérase familia numerosa a integrada por un ou dous ascendentes con tres ou máis fillos/as, sexan ou non comúns.
- Equipáranse a familia numerosa as constituídas por:
 - Un ou dous ascendentes, con dous fillos/as, sexan ou non comúns, sempre que a lo menos un dos fillos sexa persoa con discapacidade ou estea incapacitado/a para traballar.
 - Dous ascendentes, cando ambos foran persoas con discapacidade ou, a lo menos, un dos ascendentes tivera unha discapacidade en grao igual ou superior ó 65%, ou estivera incapacitado/a para traballar, con dous fillos/as sexan ou non comúns.
 - O pai ou a nai separados/as ou divorciados/as, con tres ou máis fillos/as, sexan ou non comúns, aínda que estean en distintas unidades familiares, sempre que se atopen baixo a súa dependencia económica, aínda que non vivan no domicilio conxugal.
 - Dous ou máis irmáns orfos/as de pai e nai sometidos/as a tutela, acollemento ou garda que convivan coa persoa titora, acollidora ou gardadora, pero que non estean ás súas expensas.
 - Tres ou máis irmáns/irmás orfos/as de pai e nai, maiores de 18 anos, os dous, se unha delas ten discapacidade, que convivan e teñan unha dependencia económica entre elas.
 - O pai ou a nai con dous fillos/as, cando falecera un dos proxenitores.

O Título seguirá en vigor aínda que o número de fillos que cumpren as condicións para formar parte do título sexa inferior ao establecido, mentras polo menos un deles reúna as condicións. Nestes casos a vixencia do título extenderase exclusivamente respecto dos membros que siguan cumprindo as condicións e non será aplicable aos fillos que xa non as cumpren.

Considéranse ascendentes: o pai, a nai ou ambos conxuntamente cando exista vínculo conxugal e no seu caso ó cónxuxe dun deles. Terán a mesma consideración que os fillos/as, as persoas sometidas á tutela ou ó acollemento familiar permanente ou preadoptivo legalmente constituído.

Ninguén poderá ser computado/a en dúas unidades familiares ó mesmo tempo.

Entenderase por persoa con discapacidade aquela que teña recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ó 33%, e por incapaz para traballar aquela persoa que teña reducida a súa capacidade de traballo nun grao equivalente ao da incapacidade permanente absoluta ou gran invalidez.

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

NORMATIVA DE REFERENCIA: -Real Decreto 1801/1995, do 3 de novembro, polo que se desenvolve a disposición final cuarta da Lei 42/1994, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e de orde social, pola que se amplía o concepto de familia numerosa (BOE nº264, do 4 de novembro de 1995)

-Lei 8/1998, do 14 de abril, de ampliación do concepto de familia numerosa (BOE nº90, do 15 de abril de 1990)

-Real Decreto 6/1999, do 8 de xaneiro, polo que, en cumprimento da Lei 8/1998, do 14 de abril, se modifica o Real Decreto 1801/1995, do 3 de novembro, de ampliación do concepto de familia numerosa (BOE nº30, do 4 de febreiro de 1999)

-[Lei 40/2003](#), de 18 de novembro, de Protección á familia numerosa (BOE nº277, de 19 de novembro de 2003)

-Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.



6.1 TELEASISTENCIA

<p>CONCEPTO</p> <p>Servizo de atención telefónica ininterrompida cun equipamento de comunicacións e informática específicos. O sistema consta dunha unidade de alarma que leva a persoa, un terminal telefónico e unha central informatizada, receptora de chamadas situada no Centro de Atención. Permite ás persoas usuarias ante calquera situación de emerxencia e con tan só premer un botón, comunicarse coa central, e ser atendida por persoal especializado, para dar resposta á crise presentada.</p> <p>E requisito imprescindible para poder ser usuario dispoñer de liña telefónica.</p>	<p>ACCESO O SERVIZO</p> <p>Deberase acreditar o recoñecemento da situación de dependencia, conforme ao calendario previsto.</p> <p>Cando unha persoa estea interesada en acceder a este servizo terá que formulalo na solicitud de recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do sistema e sinalar como expectativa o servizo de teleasistencia, ademais de acompañar a documentación preceptiva establecida no artigo 21 do citado decreto</p> <p>No suposto de que unha vez valorada a persoa solicitante, non acadara un grao e nivel de dependencia implantado segundo o calendario establecido na disposición final primeira da Lei 39/2006, do 14 de decembro, a solicitud do servizo de teleasistencia será derivada de oficio e tramitarase polo procedemento de libre concorrencia que se determine ao efecto.</p>
<p>SERVIZO DE TELEASISTENCIA PARA PERSOAS CON AUTONOMIA</p> <p>As Deputacións asumen a prestación da teleasistencia ás persoas que non teñan recoñecida unha situación de dependencia. Cando as persoas solicitantes se atopen en situación de autonomía débese tramitar este recurso a través das Deputacións.</p>	
<p>SERVICIOS INCLUÍDOS:</p> <p>Servizo de “Xestión de alarmas e axenda”: Este servizo pretende proporcionar unha resposta rápida que permita, a través das TIC establecer unha comunicación entre o/a usuario/a e o centro de atención, que será atendido por persoal cualificado, para actuar de xeito adecuado ante situacións de emerxencia, inseguridade, soidade e illamento, durante as 24 horas do día , os 365 días do ano. E que se complementará cun servizo de axenda-recordatorio de determinadas tarefas: control de tratamentos crónicos e consultas médicas e sociais.</p>	

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política social.

Normativa de referencia: Decreto 15/2010, do 4 de febreiro

6.2 SERVIZO GALEGO DE APOIO Á MOBILIDADE PERSOAL

SERVIZO GALEGO DE APOIO Á MOBILIDADE PERSOAL (065)	
<p>CONCEPTO</p> <p>é un servizo para persoas con discapacidade e/ou persoas en situación de dependencia (SGAMP) que teñan recoñecida a imposibilidade de utilización de transporte público colectivo motivada pola súa situación de discapacidade ou dependencia, coa finalidade de:</p> <ol style="list-style-type: none"> Poñer á súa disposición un transporte axeitado para facilitarles a súa mobilidade. Favorecer o acceso, en condicións de igualdade efectiva aos servizos e recursos que faciliten a promoción da súa autonomía persoal así como a súa participación no contorno habitual. <p>Ten a consideración de servizo de transporte adaptado programado e non urxente para a prestación de servizos puntuais.</p> <p>Teléfono Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal (gratuíto): 065</p>	<p>REQUISITOS DAS PERSOAS BENEFICIARIAS</p> <p>Poderán ser usuarios/as do servizo as persoas residentes en Galicia que cumpran os seguintes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ter recoñecida a imposibilidade de utilización de transporte público colectivo, motivada pola súa situación de dependencia ou discapacidade. Ter recoñecida a situación de dependencia en calquera dos seus graos conforme a normativa que sexa de aplicación ou ter recoñecido, conforme a normativa aplicable, un grao de discapacidade igual ou superior ao 75 %. <p>Excepcionalmente poderán obter a condición de persoa usuaria aquelas persoas que teñan un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % e inferior ao 75 %, sempre que se acredite a concorrencia de circunstancias que aconsellen o uso de transporte adaptado e así conste no informe social unificado.</p> <p>O acceso ás prestacións do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal estará condicionado a que as necesidades de transporte non poidan ser cubertas de xeito satisfactorio polo medios convencionais de transporte público de uso xeral, unha vez que se incorporen a estes os sistemas de adaptación precisos.</p> <p>Ás persoas que, con anterioridade á entrada en vigor deste decreto, teñan recoñecida a condición de usuarios, non lles serán de aplicación os anteriores requisitos.</p>

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social

NORMATIVA DE REFERENCIA: [Decreto 99/2014 do 24 de xullo](#), polo que se regula o Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal para persoas con discapacidade e/ou persoas en situación de dependencia.(DOG nº 149 do 7/08/2014).

6.3 TARXETA DOURADA DE RENFE

<p>CONCEPTO</p> <p>Tarxeta que ofrece descontos para viaxes AVE, media distancia convencional, AVANT, cercanías e ancho métrico.</p>	<p>BENEFICIARIOS/AS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persoas maiores de 60 anos. • Persoas cunha discapacidade igual ou superior ó 65%. As persoas acollidas a este apartado, terán dereito a ser acompañadas por outra, a cal disfrutará da Tarxeta, se ben, en ningún caso poderá viaxar soa, sen acompañar ó titular, cando se acolla a esta oferta.* • Ser pensionista maior de 18 anos en situación de incapacidade física ou intelectual permanente total, absoluta ou gran invalidez, formalmente declarada, así como as persoas con discapacidade cun grao igual ou superior ó 65%. (as persoas con discapacidade sensorial poden acceder a outra modalidade a través dun convenio entre RENFE e a ONCE) • Estranxeiros/as residentes en España que reúnan as condicións dos apartados anteriores e empadroados máis de 6 meses.
<p>BENEFICIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Os luns, martes, mércores e xoves se beneficia dun 40% de desconto. Os venres, sábados e domingos, así como para billetes que non se obtiveran en venda anticipada e con reserva o desconto será do 25%. • A Tarxeta Dourada, ten validez anual, pódese adquirir en estacións Renfe, Oficinas de Vendas e Axencias de Viaxes. • PREZO: 6 Euros <p>* Emitirase unha tarxeta coa impresión " Y ACOMPAÑANTE" que permite viaxar a outra persoa disfrutando das mesmas condicións de desconto.</p>	

ORGANISMO DE REFERENCIA: RENFE

6.4 TARXETAS DE ACCESIBILIDADE

Establécense na Comunidade Autónoma de Galicia dous tipos de tarxetas de accesibilidade: a tarxeta de estacionamento e a tarxeta de persoas usuarias

Poderán ser persoas beneficiarias das tarxetas de accesibilidade as persoas con mobilidade reducida, segundo o baremo establecido no Real decreto 1971/1999, do 23 de decembro, de procedemento para o recoñecemento, a declaración e a cualificación do grao de discapacidade, ou que teñan recoñecida unha discapacidade visual que implique un grao das limitacións na actividade igual ou superior ao 75 %.

6.4.1. TARXETA DE ESTACIONAMENTO.

<p>CONCEPTO</p> <p>A tarxeta de estacionamento, acreditativa da situación das persoas con mobilidade reducida, concederáselles a estas, con carácter persoal e intransferible, de cara a favorecer o uso dos transportes privados e para que o seu titular poida gozar das facilidades de estacionamento relacionadas con ela</p>	
<p>ACCESO</p> <p>Serán os concellos quen deberán aprobar normativas que garantan e favorezan a accesibilidade das persoas titulares deste tipo de tarxeta debendo establecer, como mínimo, o seguinte:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Reservas con carácter permanente de prazas de aparcamento debidamente sinaladas. b) Ampliación do límite do tempo, cando este estivera establecido, para aparcamento de vehículos titulares desta tarxeta. c) Autorización para que os vehículos ocupados polas devanditas persoas poidan deterse na vía pública durante o tempo imprescindible e sempre que non entorpezan a circulación rodada ou peonil. 	<p>USO</p> <p>Cando a persoa titular da tarxeta sexa unha persoa física poderá utilizala en calquera vehículo, sexa ou non da súa propiedade. Cando persoa titular da tarxeta sexa unha persoa xurídica deberá incluír a/s matrícula/s dos vehículos habilitados para transportar ás persoas con graves problemas de mobilidade. Deberase colocar a tarxeta nun lugar visible do vehículo.</p>

A TARXETA DE ESTACIONAMENTO PROVISIONAL:

- Emíttese por razóns humanitarias, de carácter provisional, a vehículos de persoas con mobilidade reducida aínda que non sexa recoñecida oficialmente, por causa de enfermidade ou patoloxía de extrema gravidade, que reduza a esperanza de vida.
- tarjeta de estacionamiento provisional
- Hai que acreditar ditas circunstancias mediante certificado médico dos servizos públicos de saúde, validada pola inspección de servizos sanitarios correspondentes ao domicilio da persoa solicitante.
- Esta tarxeta ten unha validez máxima de 1 ano, prórroga anual, sempre que se manteñan as condicións requeridas para dito outorgamento.
- Consultar cada caso no concello de referencia.

NORMATIVA DE REFERENCIA: [LEI 10/2014](#), do 3 de decembro, de accesibilidade.

[Real Decreto 1056/2014](#), de 12 de decembro, polo que se regulan as condicións básicas de emisión e uso da tarxeta de estacionamento para persoas con discapacidade

6.4.2. TARXETA DE ACCESIBILIDADE

CONCEPTO

A tarxeta de persoas usuarias, acreditativa da situación das persoas con mobilidade reducida, concederáselles a estas, con carácter persoal e intransferible, de cara a favorecer o uso dos transportes públicos.

VALIDEZ

As tarxetas de accesibilidade terán validez en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

ACCESO

Os concellos terán que aprobar normativas que garantan e que favorezan a accesibilidade de persoas con mobilidade reducida, e que, con respecto ás persoas titulares de tarxetas, serán, como mínimo, as seguintes:

- Reserva de prazas nos transportes públicos.
- Condicións para a bonificación nas tarifas dos transportes de competencia municipal para as persoas que dispoñan da tarxeta de accesibilidade

NORMATIVA DE REFERENCIA: [LEI 10/2014](#), do 3 de decembro, de accesibilidade.

6.5 BONO BUS

CONCEPTO	REQUISITOS
Descontos por viaxes en transportes públicos que ofertan algúns concellos ó colectivo de persoas con discapacidade	Variables segundo Concello.

ORGANISMO DE REFERENCIA: Concello

6.6 ABONO SOCIAL DE TELEFÓNICA

CONCEPTO	REQUISITOS
<p>O Abono Social é unha facilidade que ofrece Telefónica ás persoas xubiladas e pensionistas que consiste nunha redución do 70% da cuota de alta da liña telefónica e do 95% da cuota mensual. O custe das chamadas é o mesmo que para calquera outra persoa, e non existe límite de consumo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ser xubilado/a ou pensionista (tanto de pensións públicas da Seguridade Social como pensións privadas) • Que a SUMA das RENTAS de todas as persoas que conviven no mesmo domicilio, non supere o equivalente ó 120% do IPREM. <p>Ambos requisitos considéranse cumpridos cando concurren na persoa que figura como titular do contrato do teléfono ou no seu cónxuxe, sempre que ambos convivan no mesmo domicilio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que a instalación da liña beneficiaria do Abono Social coincida co empadramento do/da titular e que éste/a non dispoña de outro teléfono que se beneficie de esta redución.

ORGANISMO DE REFERENCIA: Telefónica

6.7 SERVIZO GRATUÍTO DE ENVÍO DE PAQUETERÍA, PLAN 2000, MRW.

CONCEPTO

Calquera persoa con algunha discapacidade dispón de 5 servizos a 5,49€ ó mes. Solicitaráse ademais a aportación de 1 € Solidario que destinaráse a proxectos solidarios locais canalizados a través da Fundación MRW. No caso de que a recollida sexa a domicilio o importe do servizo é dun mínimo de 7,80. O prezo varía dependendo da distancia entre a oficina de MRW e o destino.

A persoa discapacitada únicamente pode ser o remitente, sempre que presente o seu Certificado de Discapacidade o de cualquier documento oficial que acredite esta condición. Dende e ata calquera lugar de Andorra, España, Gibraltar e Portugal. Os envíos con orixe e/ou destino Baleares, Canarias, Ceuta y Melilla, terán un flete adicional (a consultar coa súa oficina MRW).

Abonar 1€ que se destinará a la campaña "1€ solidario" de MRW.

REQUISITOS E CONDICIÓN DE ENVÍO

- Ter recoñecida unha discapacidade igual ou superior ó 33%
- Envío de ata 5 kg. e que a suma dos seus tres lados non exceda do metro para España peninsular, Portugal, Andorra, Gibraltar, Baleares, Canarias, Ceuta e Melilla. Os envíos con orixe e/ou destino Baleares, Canarias, Ceuta y Melilla, terán un flete adicional (a consultar coa súa oficina MRW). A través do "Servicio Urgente 19". Os impostos, arbitrios e prestacións complementarias non son gratuítos.
- Unha mesma persoa poderá realizar 5 envíos ao mes.
- Os envíos teñen que ser enviados dende unha das oficinas.

ORGANISMO DE REFERENCIA: MRW - tlf:902 300 400

6.8 VIVELIBRE

CONCEPTO:

Trátase dunha aplicación para smartphone que ofrece solucións tecnolóxicas ás persoas con necesidades especiais, para que poidan mellorar a súa calidade de vida e da súa familia.

É un servizo especialmente deseñado para favorecer a autonomía persoal das persoas con necesidade de apoio: persoas con discapacidade, persoas en situación de dependencia ou enfermos crónicos.

Este servizo é prestado mediante unha aplicación nun smartphone que consegue conectar ás persoas que o/a usuario/a escolla coa Unidade de Apoio Permanente en tempo real. Esta unidade está composta por un equipo de profesionais expertos en atención psicosocial con dispoñibilidade tódolos días do ano, as 24 horas do día. Desta forma, todos estarán informados ó instante de calquera incidencia ou necesidade do/a usuario/a.

Ofrece, entre outros, servizos de xeolocalización, alarmas personalizadas e atención permanente.

Tamén é posible establecer zonas de seguridade e zonas prohibidas que permiten anticiparse a unha situación na que o/a usuario/a podería terse desorientado ou perdido, xerando automaticamente unha alerta. Desta forma os profesionais de Vive Libre poden actuar de inmediato.

MÁIS INFORMACIÓN:

<http://vivelibre.es/>

Tfn: 900 20 20 30

6.9. SERVIZO DE INTÉRPRETES DE LINGUAXE DE SIGNOS ESPAÑOLA (SILSE) E GUÍA INTÉRPRETE PARA PERSOAS XORDOCEGAS

CONCEPTO:

Servizo de carácter gratuíto consistente en facilitar un/ha profesional intérprete para garantir a comunicación cando esta se produza entre persoas xordas ou xordocegas e persoas oíntes.

SOLICITUDE:

O servizo pódese solicitar a través de internet no seguinte enlace:

<https://faxpg.wufoo.com/forms/solicitud-de-silsegi/>

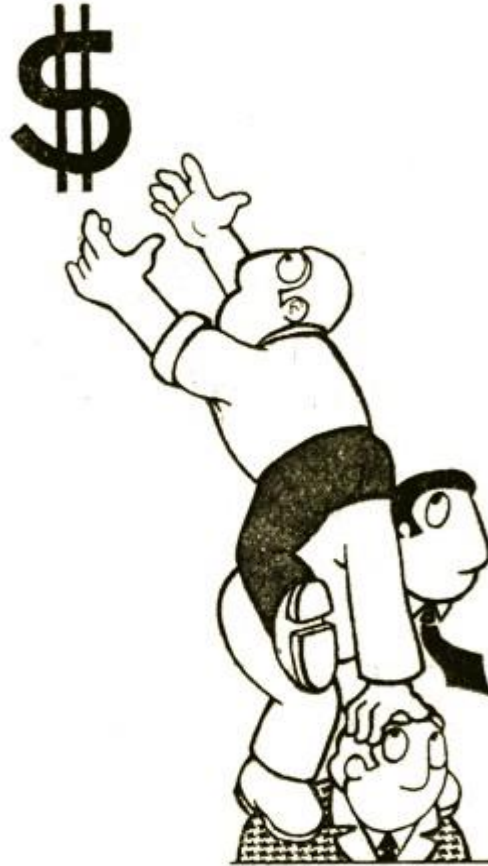
MÁIS INFORMACIÓN:

Na páxina web da [FAXPG](#) ou no tfn: 981 16 93 36

NOTA/RECORDATORIO

-Presentando o certificado de discapacidade pódese ter dereito a descontos ou entradas de balde en algúns establecementos, como museos, salas de espectáculos, monumentos arquitectónicos, ximnasios...

7.TAXAS



7.1 Taxas da Xefatura Provincial de Tráfico

<p>Cantidades que se deben aboar en Tráfico como contraprestación dos servizos e actividades e/ou trámite relacionado cos vehículos e/ou autorizacións para circular.</p>	
<p>Suposto: Aquelas persoas que por razón das súas aptitudes psicofísicas estean obrigados a solicitar a prórroga de vixencia dun permiso ou outra autorización administrativa para conducir da que sexan titulares, con unha frecuencia maior á que normalmente lles correspondería (en un prazo inferior ao establecido), terán dereito a unha bonificación nas taxas</p>	<p>BONIFICACIÓNS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Do 80% da contía da taxa cando a prórroga se produza por períodos iguais ou inferiores a un ano, reducíndose a bonificación en 20 puntos porcentuais por cada ano adicional. • A taxa aboarase na súa totalidade a partir do período de vixencia superior a catro anos. <p>Bonificación Variable en función do tempo polo que se concede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prórroga de vixencia de permiso ata 1 ano: 80% • Prórroga de vixencia de permiso ata 2 anos: 60% • Prórroga de vixencia de permiso ata 3 anos: 40% • Prórroga de vixencia de permiso ata 4 anos: 20% <p>Unha vez calculado o importe reducido, aplicaráselle o redondeo de cantidades aprobado con carácter xeral para as taxas da Xefatura Central de Tráfico co fin de obter a contía a esixir</p>
<p>Persoas maiores de 70 anos que soliciten prórroga de vixencia do permiso ou outra autorización para conducir da que sexan titulares</p>	<p>Están exentos do pago das taxas</p>
<p>NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 16/1979, de 2 de outubro, sobre taxas da Xefatura Central de Tráfico.</p>	

7.2. Taxas por participación en probas para a obtención do certificado de profesionalidade

Exención a persoas con discapacidade.

A participación (fase de asesoramento e/ou avaliación) nas probas para a obtención do certificado de profesionalidade, previa xustificación documental. Esta exención tamén se aplica as persoas traballadoras desempregadas.

Se a persoa con discapacidade aspirante ás probas precisase algún tipo de adaptación de tempo e medios, terán que solicitalo a hora de inscribirse no procedemento.

NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 6/2003, de 9 de decembro, de taxas, prezos e exencións reguladoras da Comunidade Autónoma de Galicia

Lei 14/2006, de 28 de decembro, de orzamentos xerais para a Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007

7.3 Taxa de acceso ao emprego público

INSCRICIÓN NAS CONVOCATORIAS DE SELECCIÓN DE PERSOAL NA ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO	INSCRICIÓN NAS CONVOCATORIAS DE SELECCIÓN DE PERSOAL NA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA	INSCRICIÓN NAS CONVOCATORIAS DE SELECCIÓN DE PERSOAL NA ADMINISTRACIÓN LOCAL
<p><u>Exención a persoas con discapacidade.</u> A participación como aspirante en probas selectivas de acceso ou promoción a corpos ou escalas de funcionariado ou categorías de persoal laboral convocadas pola Administración pública estatal. A participación en probas de aptitude que a Administración pública estatal organice como requisito previo para o exercicio de profesións reguladas na Unión Europea.</p>	<p><u>Exención a persoas con discapacidade.</u> A inscrición nas convocatorias para a selección de persoal da Comunidade Autónoma, logo da xustificación documental</p>	<p>Só se aplicarán beneficio fiscal se así o prevé a correspondente convocatoria.</p>
<p>NORMATIVA: Lei 66/1997, do 30 de decembro, de Medidas Fiscais, Administrativas e do orde Social</p>	<p>NORMATIVA: Lei 6/2003, de 9 de decembro, de taxas, prezos e exencións reguladoras da Comunidade Autónoma de Galicia.</p>	<p>NORMATIVA : Real decreto legislativo de Facendas Locais</p>

7.4 .Taxas e prezos públicos universidade

Universidades públicas e concertadas: Exención do pago de taxas e prezos públicos nos estudos conducentes á obtención dun título universitario. (exención pago de matrículas)

UNED: Exención do pago de prezos públicos por servizos académicos na primeira matrícula de ensinanzas regradas, incluído o Doutoramento e o Curso de Acceso directo para maiores de 25 anos. Na segunda matrícula da mesma sinatura terá unha bonificación do 50%. No caso de que a persoa non supere algunha materia por razón da rehabilitación médico-funcional ou pola natureza dexenerativa da súa discapacidade, poderán solicitar na seguinte convocatoria a plena exención de pago de prezos públicos para as sinaturas afectadas. A solicitude, terá que estar debidamente documentada, terá que realizarse ante o Vicerreitorado de estudantes e desenvolvemento profesional.

Considerarase persoa con discapacidade aquela cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%, así como as persoas pensionistas da seguridade social con recoñecemento de pensión de incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez, así como aquelas persoas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade.

NORMATIVA: Lei Orgánica 4/2007, de 12 de abril, pola que se modifica a Lei Orgánica de Universidades Lei Orgánica 6/2001, de 21 de decembro, de Universidades (D.A. 24ª) Consello de Goberno da UNED, celebrado o 4 de abril de 2006

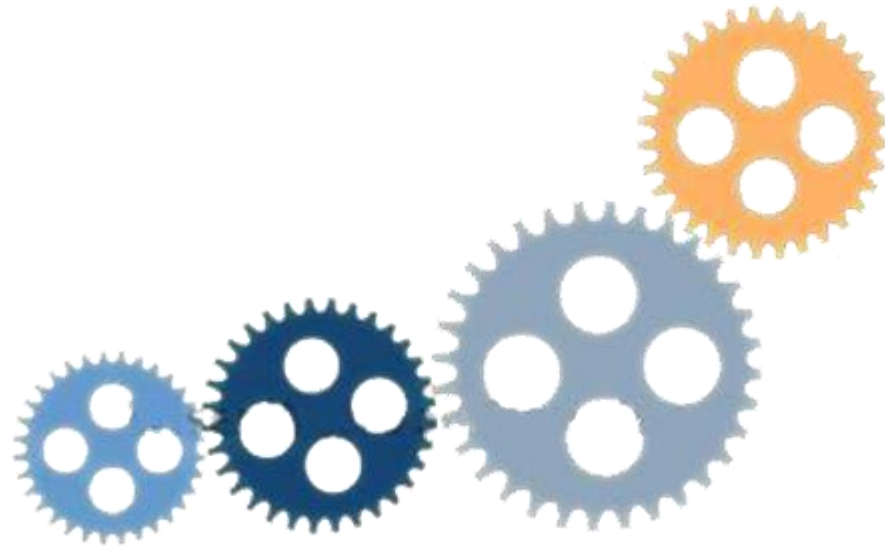
7.5. Taxa por servizos administrativos

- Aquel importe que se aboa cando se percibe algún servizo administrativo que nos afecte ou beneficie de un modo particular, mediante algunha das modalidades como: Autorizacións, permisos, licenzas, guías, expedición de títulos, dilixencias... Rexistro: sexa por inscrición en rexistros, matrículas ou Certificacións: por verificación de documentos, expedición de certificación, copia de arquivos ou elaboración de documentos con información dalgún arquivo ou rexistro público.

EXENCIÓN de pago para persoas con discapacidade, na Inscrición en convocatorias para a selección de persoal na Comunidade Autónoma Galega. (Bonificación do 50% cando o solicita unha persoa membro dunha familia numerosa de categoría xeral, ou ben que figuren como demandantes de emprego dende os 6 meses anteriores a data da convocatoria e non perciban prestación ou subsidio por desemprego)

EXENCIÓN de pago para as persoas con discapacidade, cando se inscriben nas probas para a obtención do certificado de profesionalidade, previa xustificación documental, e para as persoas que figuren inscritas na oficina de emprego como desempregadas.

NORMATIVA: Lei 6/2003, de 9 de decembro de taxas, prezos e exaccións de Galicia



As persoas con discapacidade teñen dereito ao traballo en condicións que garantan a aplicación dos principios de igualdade de trato e non discriminación.

Existirá discriminación directa cando unha persoa con discapacidade sexa tratada de modo menos favorable que outra en situación análoga por motivo da súa discapacidade.

Existirá discriminación indirecta cando unha disposición legal ou regulamentaria, cláusula convencional ou contractual, pacto individual ou unha decisión unilateral da empresa, aparentemente neutros, poidan ocasionar unha desvantaxe particular ás persoas con discapacidade respecto de outras persoas, sempre que obxectivamente non respondan a unha finalidade lexítima e que os medios para a consecución desa finalidade non sexa adecuados e necesarios, agás que a empresa veña obrigada a adoptar medidas adecuadas, en función das necesidades de cada situación concreta e para eliminar as desvantaxes que supón esa disposición, cláusula, pacto ou decisión.

Serán nulos e sen efecto, as normas, cláusulas de convenios colectivos, pactos individuais e decisións unilaterais da empresa, que dean lugar a situacións de discriminación directa ou indirecta desfavorables por razón de discapacidade, nos ámbitos do emprego, en materia de retribucións, xornada e demais condicións de traballo. O acoso por razón de discapacidade, será considerado un acto discriminatorio, así como tamén toda orde de discriminar a persoas por motivo ou razón da súa discapacidade.

A igualdade de trato é a ausencia de discriminación directa ou indirecta por motivo ou razón de discapacidade.

Os tipos de emprego onde poden exercer o seu dereito son:

- o emprego ordinario.
- o emprego protexido en centros especiais de emprego e en enclaves laborais.
- o emprego autónomo.
- o emprego público.

8.1. Emprego ordinario

É aquel realizado en base á lexislación laboral común e/ou específica que se aplica ao resto da cidadanía. No caso das persoas con discapacidade prevese unha serie de medidas que axudan a garantir a plena igualdade no traballo e o exercizo do dereito.

- Son medidas que se adoptan ou manteñen para previr ou compensar as desvantaxes ocasionadas por motivo de ou por razón de discapacidade.
- Conleva a obriga de adoptar medidas de adaptación do posto de traballo e a accesibilidade da empresa, en función das necesidades de cada situación concreta, agás que ditas medidas supoñan unha carga excesiva para a empresa.
- Poden consistir en servizos de emprego con apoio.
- Establécese unha cota de reserva de postos de traballo para persoas con discapacidade.
- Prevese axudas públicas que faciliten a inclusión social para as persoas con discapacidade ou empresas, ben sexan subvencións, préstamos para a contratación, adaptación de postos de traballo, eliminación de todo tipo de barreiras que dificulten o acceso, mobilidade, comunicación ou comprensión nos centros de produción, bonificacións nas cotas á Seguridade social e outras que se establezan e se consideren axeitadas para promover o emprego das persoas con discapacidade.
- Son os servizos públicos de emprego, directamente ou a través de entidades colaboradoras e axencias de colocación autorizadas, os encargados da orientación e colocación en igualdade de condicións das persoas con discapacidade que se atopen en situación de busca de emprego.
- A determinación de se unha carga é excesiva para a empresa á hora de adoptar medidas de adaptación do postos e a accesibilidade: terase en conta se é paliada en grato suficiente as medidas axudas ou subvencións públicas para as persoas con discapacidade, así como os custos financeiros e de outro tipo que dita medida implique, o tamaño e volume de negocios total da organización ou empresa.

SERVIZOS DE EMPREGO CON APOIO¹

Conxunto de accións de orientación e acompañamento individualizado no posto de traballo.

Finalidade: facilitar a adaptación social e laboral de persoas con discapacidade con especiais dificultades de inclusión laboral en empresas do mercado ordinario.

COTA DE RESERVA DE POSTOS DE TRABALLO²

Obriga das empresas públicas e privadas de 50 ou mais traballadores/as no seu cadro de persoal, de contratar como mínimo, un 2% de persoas con discapacidade.

MEDIDAS ALTERNATIVAS³

Posibilidade excepcional de quedar exentas de cumprir a cota de reserva, sempre e cando apliquen as medidas alternativas:

- contratación de bens e servizos a centros especiais de emprego ou traballadores/as autónomos con discapacidade
- a constitución dun enclave laboral.
- Doazóns ou patrocinios económicos a entidades de utilidade pública

NORMATIVA: Real decreto lei 1/2013, de 29 de novembro de aproba o texto refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social

INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE:

- **Bonificacións á Seguridade Social:** Beneficio que se aplica á empresa pola contratación dunha persoa con discapacidade, reducindo de xeito automático os importes que debe aboar nas cotizacións cando presenta os salarios sociais. É unha contía variable en función do tipo de contrato, da xornada concertada e das características da persoa con discapacidade contratada. Mantense mentres este vixente o contrato. Regúlanse na Lei 43/2006, de 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.

¹ Desenvólvese e identifícase mais adiante a normativa que se ten que consultar.

² Desenvólvese e identifícase mais adiante a normativa que se ten que consultar e recursos que facilitan a súa comprensión.

³ Desenvólvese e identifícase mais adiante a normativa que se ten que consultar e recursos que facilitan a súa comprensión.

<p>En contratacións indefinidas iniciais, ou transformación de contratos formativos e contratos temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade. Incluída a modalidade fixo discontinuo.</p>	Home	375 €/mes (4,500 €/ano).
	Muller	445,83 €/mes (5,350 €/ano)
	Home ou Muller maior de 45 anos	475 €/mes (5,700 €/ano)
	Home con discapacidade severa	425 €/mes (5,100 €/ano)
	Muller con discapacidade severa	495,83 €/mes (5,950 €/ano)
	Home ou Muller con discapacidade severa e maior de 45 anos	525 €/mes (6,300 €/ano)
	<p>* As contías indicadas son importes máximos para contratacións a xornada completa. No caso de xornada parcial aplicarase proporcionalmente mais un 30% sen que a bonificación supere o 100% da contía total.</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Persoas desempregadas inscritas no servizo público de emprego sen ocupación laboral. - Ou, persoas contratadas noutra empresa cunha xornada inferior ao 1/3 da xornada completa. - Agás que sexa unha persoa con discapacidade que presente maiores dificultades de inserción laboral⁴, non pode ter tido un contrato indefinido nos 24 meses anteriores na mesma empresa ou grupos de empresa ou entidades, nin supostos de sucesión de empresas. - Agás que finalice por despido recoñecido ou declarado improcedente ou, despedimento colectivo, ou agás que sexa unha persoa con discapacidade que presenta maiores dificultades de inserción laboral ou unha persoa con discapacidade que proceda dun centro especial de emprego (tanto por incorporación a empresa ordinaria como por retorno ao centro) ou sexa unha persoa traballadora con discapacidade no marco do programa de emprego con apoio, non pode ter tido un contrato indefinido nos 3 últimos meses previos á contratación bonificada noutra empresa. - Devolución da bonificación con recargo e xuros de demora en caso de obtención indebida. - Son axudas de mínimos polo que algún sectores de actividade están excluídos. 	
<p>En contratos celebrados pola ONCE: Bonificación do 100% da aportación empresarial á Seguridade social (RDL 18/2011)</p>		
<p>No caso de ser unha persoa á cal lle declararon unha incapacidade permanente pero é readmitida na empresa: Redución do 50% da aportación empresarial as contingencias comúns (RD 1451/1983). Só aplicable ata 2 anos.</p>		
<p>Transformacións en indefinidos de contratos temporais celebrados con menores de 35 anos que teñan</p>	<p>Programa Primeiro emprego xove, no marco do RDL 4/2013 e Lei 11/2013. Duración de 3 anos.</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - A empresa non pode ter nos 6 meses anteriores á contratación, despedimentos improcedentes realizados dende o 24/02/2014 e para a cobertura de postos de traballo do mesmo grupo profesional que os afectados pola extinción e para o mesmo centro de traballo. (incluso os celebrados con traballadores/as para ser postos a disposición de empresas usuarias). - Esíxese manter o nivel de emprego alcanzado con ese contrato na empresa, mínimo 12 meses. En caso de incumprimento procederá o reintegro do incentivo. 	

⁴ Considérase aquelas persoas con parálise cerebral, persoas con discapacidade intelectual ou enfermidade mental nun grao do 33% ou superior, e as persoas con discapacidade física ou sensorial nun grao do 65% ou superior

<p>recoñecido un grao e discapacidade igual ou superior ao 33%, sen experiencia laboral ou inferior a 3 meses</p>	<p>- Exclúese as contratacións de familiares ata 2º grao, agás autónomos que contraten fillas/os menores de 30 anos ou familiares menor de 45 anos.</p> <table border="1" data-bbox="517 496 1115 595"> <tr> <td>Mulleres</td> <td>58,33 €/mes (700 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>41,67 €/mes (500 €/ano)</td> </tr> </table>	Mulleres	58,33 €/mes (700 €/ano)	Homes	41,67 €/mes (500 €/ano)										
Mulleres	58,33 €/mes (700 €/ano)														
Homes	41,67 €/mes (500 €/ano)														
<p>En contratacións temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade, (Duración 1 a 3 anos)</p>	<table border="1" data-bbox="517 595 1447 901"> <tr> <td>Muller</td> <td>341,67€/mes (4,100 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Home maior de 45 anos</td> <td>341,67 €/mes (4,100 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Muller maior de 45 anos</td> <td>391,67 €/mes (4,700 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Home con discapacidade severa</td> <td>341,67 €/mes (4,100 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Muller con discapacidade severa</td> <td>391,67 €/mes (4,700 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Home maior de 45 anos con discapacidade severa</td> <td>391,67 €/mes(4,700 €/ano)</td> </tr> <tr> <td>Muller maior de 45 anos con discapacidade severa</td> <td>441,67 €/mes (5,300 €/ano)</td> </tr> </table> <p>especial de emprego (tanto por incorporación a empresa ordinaria como por retorno ao centro) ou sexa unha persoa traballadora con discapacidade no marco do programa de emprego con apoio, non pode ter tido un contrato indefinido nos 3 últimos meses previos á contratación bonificada noutra empresa.</p> <p>En contratos celebrados pola ONCE: Bonificación do 100% da aportación empresarial á Seguridade social, durante todo o contrato. (RDL 18/2011)</p> <p>Aplicación automática durante toda a vixencia do contrato. Lei 43/2006, de 29 de decembro. <u>Requisitos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Persoas con discapacidade desempregadas. - Agás que finalice por despido recoñecido ou declarado improcedente ou, despedimento colectivo, ou agás que sexa unha persoa con discapacidade que presenta maiores dificultades de inserción laboral ou unha persoa con discapacidade que proceda dun centro 	Muller	341,67€/mes (4,100 €/ano)	Home maior de 45 anos	341,67 €/mes (4,100 €/ano)	Muller maior de 45 anos	391,67 €/mes (4,700 €/ano)	Home con discapacidade severa	341,67 €/mes (4,100 €/ano)	Muller con discapacidade severa	391,67 €/mes (4,700 €/ano)	Home maior de 45 anos con discapacidade severa	391,67 €/mes(4,700 €/ano)	Muller maior de 45 anos con discapacidade severa	441,67 €/mes (5,300 €/ano)
Muller	341,67€/mes (4,100 €/ano)														
Home maior de 45 anos	341,67 €/mes (4,100 €/ano)														
Muller maior de 45 anos	391,67 €/mes (4,700 €/ano)														
Home con discapacidade severa	341,67 €/mes (4,100 €/ano)														
Muller con discapacidade severa	391,67 €/mes (4,700 €/ano)														
Home maior de 45 anos con discapacidade severa	391,67 €/mes(4,700 €/ano)														
Muller maior de 45 anos con discapacidade severa	441,67 €/mes (5,300 €/ano)														
<p>Contratación mediante contrato para a formación e o aprendizaxe Duración entre 1 a 3 anos (posibilidade de mínimo 6 meses e</p>	<p>As persoas con discapacidade non teñen límite de idade para concertar este tipo de contratos. Hai dúas opcións a elixir, que se aplicarían durante toda a vixencia do contrato.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ Persoas desempregada inscrita na Oficina de emprego: Lei 3/2012. - En empresas con menos de 250 persoas traballadoras: Bonificación do 100% da totalidade da aportación empresarial e da aportación da persoa traballadora. - En presas con 250 ou máis persoas traballadoras: Redución do 75% da totalidade da aportación empresarial e o 100% da totalidade de aportación da persoa traballadora. ▣ Persoas con discapacidade: RDL 1/1995. 														

superar o máximo con previa solicitude)	- Redución do 50% da aportación empresarial por continxencias comúns.
Contratación mediante contrato en prácticas	Poden ser contratadas persoas con discapacidade sempre que non haxa transcorrido mais de 7 anos dende a terminación dos estudos. As empresas que contraten persoas con discapacidade poden acceder á redución do 50% da aportación empresarial por continxencias comúns. RDL 1/1995
Contrato de interinidade	Cando se concerta cunha persoa con discapacidade en situación de desemprego, para substituír a outra persoa con discapacidade que se atope en situación de incapacidade temporal (IT). A empresa pode acollerse á Bonificación do 100% da aportación empresarial por continxencias comúns, durante o período que dure a substitución. Lei 45/2002.
Outras bonificacións	<ul style="list-style-type: none"> ■ Cambios de posto de traballo por risco no embarazo ou por lactancia: Redución do 50% da aportación empresarial por continxencias comúns. Durante o período de permanencia no novo posto de traballo. Lei 51/2007 e leis de orzamentos xerais do Estado. ■ Cambio de posto de traballo por enfermidade profesional: Aplícase a redución do 50% da aportación empresarial por continxencias comúns. Durante o período de permanencia no novo posto de traballo. RD 1430/2009.
Bonificacións para o fomento do emprego da mocidade ⁵	<ul style="list-style-type: none"> ■ Persoas con discapacidade desempregadas menores de 35 anos, contratadas a tempo parcial con vinculación formativa, mediante as seguintes modalidades contractuais: Indefinido a tempo parcial; fixo discontinuo a tempo parcial; obra e servizo a tempo parcial, e o contrato eventual por circunstancias de produción a tempo parcial. A duración máxima sería de 12 meses (prórroga de outros 12 meses). <ul style="list-style-type: none"> • En empresas con menos de 250 persoas traballadoras no cadro de persoal: Redución do 100% da cota empresarial por continxencias comúns. • En empresas con 250 ou máis persoas no cadro de persoal: redución do 75% da cota empresarial por continxencias comúns. ■ Persoa con discapacidade desempregada menor de 35 anos, sen vinculación laboral anterior coa empresa, sempre e cando a empresa teña un cadro de persoal igual ou inferior a 9 persoas (microempresa): <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación da redución do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante o primeiro ano de contrato, indefinido ordinario a tempo completo. ■ Contratacións de persoas con discapacidade menores de 35 anos en empresas de inserción: bonificación de 137,50 €/mes (1650 €/ano).

⁵ Consultar normativa específica para mais requisitos e exclusións: RDL 4/2013. Lei 11/2013

- **Subvencións de pago único ao comezo do contrato:**

Importes convocados anualmente por parte da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia, que prevé subvencións para fomentar a contratación de persoas con discapacidade na empresa ordinaria, distinguindo os seguintes tipos de axudas.

a) Subvención pola contratación indefinida.

3.907 €	Home con discapacidade	Adicionais	
5.107 €	Muller con discapacidade	500 €	Procedente de centro especial de emprego
4.907 €	Home con especiais dificultades inserción laboral	500 €	Contratacións por empresas que teñan ata 49 persoas contratadas, ou no caso de contratacións para prestar servizos en centros de traballo de concellos rurais.
6.107 €	Muller con especiais dificultades inserción laboral		

b) Subvención pola contratación indefinida de traballadores/as con discapacidade dun enclave laboral.

7.814 €	si se trata de persoa con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral contratada a xornada completa		
	Mesmas contías previstas na subvención pola contratación indefinida	Resto de persoas con discapacidade: (Resto de persoas con discapacidade do enclave laboral, non incluídas no suposto anterior)	
Características específicas desta contratación: a contratación deberá realizarse sen solución de continuidade e transcorrido, polo menos, un prazo de 3 meses dende o inicio do enclave ou dende a incorporación da persoa traballadora, se esta fose posterior ao inicio do enclave.			

c) Subvención pola contratación temporal.

Home con discapacidade	2.000 €
Muller con discapacidade	2.600 €
Adicionais	
Persoa con especiais dificultades para a súa inserción	600 €
Contratacións en empresas ata 49 persoas ou para prestar servizos en centros de traballo nun concello rural	500 €

d) Subvención pola contratación de persoas con discapacidade no marco de proxectos de emprego con apoio.

Incrementase a subvención pola contratación indefinida, nun 50%
Incrementase a subvención pola contratación temporal, nun 25%

e) Subvención para a adaptación de postos de traballo e eliminación de barreiras e dotación de equipamento de protección persoal.

902 €	<p>pola adaptación dos postos de traballo ou pola dotación de equipamentos de protección persoal necesarios para evitar accidentes laborais á persoa traballadora con discapacidade contratada, ou por eliminar barreiras ou obstáculos que impidan ou dificulten o traballo das persoas traballadoras con discapacidade. A necesidade da adaptación ou dos medios especiais de protección persoal deberá contar co informe favorable da Inspección de Traballo e Seguridade Social.</p> <p>O incentivo adicional establecido nesta letra será aplicable aos empregadores e ás empresas que realicen contratos temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade de acordo co establecido na disposición adicional primeira da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego ou, sempre que a súa duración sexa igual ou superior a 12 meses, contratos en prácticas, para a formación e a aprendizaxe, ou contratos de duración determinada ao abeiro do artigo 15 do Estatuto dos traballadores.</p>
-------	---

Actualmente publicada a Orde 29 de decembro de 2015: Prazo xeral ata 30/09/2016 . DOG nº 248

Dedución no Imposto de sociedades pola creación de emprego de persoas con discapacidade:

<p>Deducirase da cota íntegra a cantidade de 9.000 euros cada persoa/ano de incremento promedio do cadro de persoal de persoas traballadoras con discapacidade cun grao igual ou superior ao 33% e inferior ao 65%, contratadas polo suxeito pasivo, que experimente durante o período impositivo, respecto do cadro de persoal da mesma natureza do período inmediatamente anterior.</p> <p>A contía a deducir incrementarase ata 12.000 euros cada persoa/ano de incremento promedio do cadro de persoal de persoas traballadoras con discapacidade cun grao igual ou superior ao 65%.</p>	<p>Consideracións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - As persoas contratadas que dean dereito a esta dedución, non computarán a efectos da liberdade de amortización con creación de emprego que regula a Lei de impostos de sociedades. - Consultar artigo 41 do RDL 4/2004. Lei 14/2013 de 27 de setembro de apoio aos emprendedores e a súa internacionalización.
<p>Esta dedución incorporouse ao Imposto de Sociedades no ano 2004 (mediante o Real decreto legislativo 4/2004, de 5 de marzo, que aproba o texto refundido da Lei do Imposto sobre Sociedades) e foi modificada nos termos antes expostos, mediante o artigo 26.3 da Lei 14/2013, de 27 de setembro, de apoio aos emprendedores.</p> <p>A nova redacción supón varios cambios importantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elimina a obrigatoriedade de que o contrato sexa por tempo indefinido 	

- Computa o promedio en función dos meses que foi a persoa contratada e tamén da xornada.
- Amplía o importe a deducir, xa que antes era de 6.000 euros por incremento promedio ao ano, e con independencia do grao de discapacidade, e esixía que ese contrato fora tamén indefinido.
- Modifica a terminoloxía, adaptándose ás disposicións normativas que loitan contra os termos con connotacións pexorativas.
- A dedución prevista actualmente fai distinción de dous tramos de graos de discapacidade, o que permite facilitar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades.

• **A COTA LEGAL DE RESERVA DE POSTOS DE TRABAJO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE:**

As empresas públicas e privadas que teñan un cadro de persoal de 50 ou mais persoas traballadoras no seu cadro de persoal deben cumprir a cota de reserva en favor das persoas con discapacidade. Isto supón que o 2% do persoal total que teñan contratado (con independencia dos centros de traballo que posúa ou do tipo de relación laboral que os vincule, incluídos os que se atopan prestando servizos en empresas mediante contratos de posta a disposición con empresas de traballo temporal), terá que estar integrado por persoas con discapacidade.

Nalgúns casos (declaración de excepcionalidade), as contratacións poden suplirse si se adopta algunha medida alternativa.

O cómputo do cadro de persoal farase sobre o número total de persoal laboral da empresa nos últimos 12 meses anteriores, independentemente da modalidade de contratación que as vincule así como o persoal con discapacidade que estea prestando servizos en virtude de contratos de posta a disposición con empresas de traballo temporal.

■ Previsión no art.42 do RDL 1/2013, e no RD 364/2005, de 8 de abril.

■ IPREM ANUAL 2016: 6.390,13 €
www.cegasal.com
 Consulta o formulario de cálculo orientativo

Exención da obriga:

De modo excepcional, de forma parcial ou total, por acordo na negociación colectiva ou opción voluntaria da persoa empresaria, previa comunicación á autoridade laboral, e obtención de declaración de excepcionalidade, poderase cumprir a obriga mediante a realización das medidas alternativas.

- Declaración de excepcionalidade: vixencia de 3 anos.

a) Prodúcese por imposibilidade de incorporar persoas con discapacidade ó cadro de persoal por non existir demandantes de emprego con discapacidade inscritos na ocupación ou existindo, acrediten non estar interesados na mesma.

b) Cando existan e se acredite pola empresa cuestións de carácter produtivo, organizativo, económico e técnico que motiven a especial dificultade para incorporar persoas con discapacidade.

- Medidas alternativas:

1. Celebración de contrato mercantil ou civil por importe anual non inferior a 3 veces o IPREM anual por cada traballador/a con discapacidade deixado de contratar por debaixo da cota do 2%, con CEE ou persoa traballadora autónoma con discapacidade, para a prestación de servizos, subministro de materias primas, maquinaria ou bens, necesarios para o normal desenvolvemento da actividade da empresa.
2. Celebración de contrato mercantil ou civil cun CEE ou unha persoa traballadora autónoma con discapacidade, para a prestación de servizos accesorios á actividade normal da empresa, por importe anual non inferior a 3 veces o IPREM anual por cada persoa con discapacidade deixada de contratar por debaixo da cota do 2%
3. Realización de doazóns e accións de patrocinio, de carácter monetario para o desenvolvemento de actividades de inserción laboral e creación de emprego de persoas con discapacidade, a fundación, asociación de utilidade pública, por importe non inferior o 1.5 veces o IPREM anual por cada persoa con discapacidade deixada de contratar por debaixo da cota do 2%
4. A constitución dun enclave laboral por importe anual non inferior a 3 veces o IPREM anual por cada persoa con discapacidade deixada de contratar por debaixo da cota do 2%

• EMPREGO CON APOIO:

Concepto:

Trátase dun conxunto de accións de orientacións e acompañamento individualizado no posto de traballo, prestado por preparadores/as laborais especializados/as, que teñan por obxecto facilitar a adaptación social e laboral de traballadores/as con discapacidade con especiais dificultades de inserción laboral en empresas do mercado ordinario de traballo en condicións similares ao resto do persoal que desempeñan postos equivalentes.

Anualmente convócanse subvencións para a posta en marcha de ditos proxectos de emprego con apoio.

Tipos de subvencións e contías:

As Administracións Públicas convocan de xeito anual convocatorias de subvencións destinadas a:

- Subvencións para financiar os custos salariais e da Seguridade Social que se xeren durante o período de desenvolvemento do proxecto de emprego con apoio, derivados da contratación de preparadores laborais polas entidades promotoras de emprego con apoio.
- Subvencións destinadas aos promotores de proxectos de emprego con apoio e entidades beneficiarias.

Financia custos laborais e de seguridade social que se xeren durante o período de desenvolvemento do proxecto de emprego con apoio, derivados da contratación dos preparadores e das preparadoras laborais.

Importes a xornada completa e máximo de 1 anos, que varían en función do número de persoas traballadoras co tipo e grao de discapacidade. Redución proporcional en función da duración do contrato de cada persoa con discapacidade.

- 6.600 €/anuais
- 4.000 €/anuais
- 2.500 €/anuais

OS ENCLAVES LABORAIS

Un Enclave laboral é un contrato suscrito entre un Centro Especial de Empleo e unha empresa do mercado ordinario (empresa colaboradora) para a realización de obras ou servizos que garden relación directa coa actividade normal da empresa, para o cal se despraza temporalmente un grupo de traballadores con discapacidade do CEE ao centro de traballo da empresa colaboradora.

A duración mínima é de 3 meses e máxima de 3 anos. Só prorrogables se se acredita a contratación indefinida de traballadores/as do enclave con especiais dificultades para o acceso ó mercado ordinario.

O 60% como mínimo, das persoas traballadoras do enclave deben presentar, especiais dificultades de acceso ó traballo. Se a empresa colaboradora ten 50 ou máis persoas contratadas, o grupo de traballadores/as do enclave laboral terá que ser de 5 persoas con discapacidade e de 3 persoas con discapacidade se o cadro de persoal da empresa é inferior.

CONSIDERACIÓN DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA O ACCESO AO MERCADO DE TRABAJO:

- persoas con parálise cerebral ou enfermidade mental ou discapacidade intelectual con grao de discapacidade igual ou superior ó 33%.
- persoas con discapacidade física ou sensorial cun grao de discapacidade igual ou superior ó 65%
- mulleres con discapacidade non incluídas antes con grao de discapacidade igual ou superior ó 33% (este grupo pode alcanzar ata o 50% das persoas traballadoras do enclave laboral).

Incentivos á constitución de enclaves laborais:

As Administracións Públicas prevén uns incentivos á contratación de persoas con discapacidade integrantes dun enclave laboral por parte da empresa ordinaria, establecendo importes maiores que os previstos para a contratación indefinida ou temporal ordinaria.

Incremento do 50% das subvencións de pago único por contratación indefinida	Incremento do 25% das subvencións de pago único por contratación temporal
---	---

8.2 Emprego protexido

OS CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO PARA A INCLUSIÓN LABORAL DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE:

Son entidades integradas na economía social, cuxo obxectivo principal é o de realizar unha actividade produtiva de bens ou de servizos, participando regularmente nas operacións de mercado, e que teñen como finalidade:

- Asegurar un emprego remunerado para as persoas con discapacidade, baixo unha relación laboral de carácter especial.
- Ser un medio de inclusión do maior número de persoas con discapacidade no réxime ordinario.

Os centros especiais de emprego deben prestar, a través das unidades de apoio, os servizos de axuste persoal e social que requiran as persoas traballadoras con discapacidade, segundo as súas circunstancias e conforme ao que se determine regulamentariamente.

É indispensable obter a cualificación e inscrición no Rexistro de Centros Especiais de Emprego da Xunta de Galicia, tendo que presentar unha documentación que acredite:

- A personalidade da persoa ou entidade titular do centro.
- Estudio económico de viabilidade e subsistencia do centro para o cumprimento dos seus fins.
- Acreditar a composición do cadro de persoal e contar co persoal técnico e de apoio coa titulación profesional axeitada.
- A adecuación das persoas que integren o cadro de persoal con discapacidade e os postos de traballo, determinando as súas posibilidades de integración real e capacidade de traballo.
- Que o centro conte cunha estrutura e organización empresarial propia, independente e debidamente diferenciada doutras actividades do/a seu titular ou persoas vinculadas ó mesmo por calquera título.

Na regulación distínguense segundo o destino dos beneficios ou excedentes obtidos da explotación económica aqueles que carecen de ánimo de lucro, polo que deberán reinvestilos no centro ou noutros do mesmo carácter.

Son Centros Especiais de Emprego sen ánimo de lucro, aqueles cuxa titularidade corresponda a:

- Cooperativas de carácter non lucrativo.
- Asociacións, fundacións e outras entidades sen ánimo de lucro, que contemplan expresamente nos seus estatutos sociais a irrepartibilidade do seu patrimonio, agás a favor de entidades do mesmo carácter.
- Sociedades de responsabilidade limitada nas que a maioría do capital social sexa propiedade dalgunha das entidades sinaladas anteriormente ou doutras de carácter público, directa ou indirectamente. En caso de sociedades de responsabilidade limitada laborais, poderase admitir unha menor participación atendendo o mínimo permitido legalmente na lexislación propia.

Ademais, os titulares dos Centros Especiais de Emprego teñen que ter como finalidade primordial a integración laboral de persoas con discapacidade e os posibles beneficios ou excedentes obtidos da explotación da súa actividade deben reinvestirse na súa totalidade no propio centro ou noutros que carezan de ánimo de lucro.

A súa estrutura e organización debe axustarse aos das empresas ordinarias do sector o que pertencen, independentemente da forma xurídica en que se constitúan.

Real Decreto 2273/1985, de 4 de decembro que aproba o Regulamento dos centros especiais de emprego. Decreto 200/2005, de 7 de xullo que regula o rexistro administrativo galego de centros especiais de emprego

<p>CADRO DE PERSOAL NOS CENTROS Constituído polo maior número de persoas con discapacidade que permita a natureza do proceso produtivo, cun mínimo un 70% de persoas traballadoras. Non computan a estes efectos, o persoal sen discapacidade dedicado á prestación de servizos de axuste persoal e social.</p>	<p>RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL Prevista no Estatuto de traballadores, artigo 2.1g), establece características e normativa específica que a regulan de cara a adecuar as condicións laborais ás características das persoas con discapacidade. Regúlase no Real Decreto 1368/1985, de 17 de xullo, que regula a relación laboral de carácter especial das persoas con discapacidade que traballan en centros especiais de emprego.</p>
<p>SERVIZOS DE AXUSTE PERSOAL E SOCIAL Aqueles que permiten superar as barreiras, obstáculos ou dificultades que se atopan as persoas traballadoras con discapacidade dos centros especiais de emprego, no proceso de incorporación a un posto de traballo, así como na permanencia e progresión no mesmo. Inclúense tamén os dirixidos á inclusión social, cultural e deportiva.</p>	<p>UNIDADES DE APOIO Son equipos multiprofesionais e a súa función é detectar as necesidades de apoio do persoal con discapacidade do CEE e axudar a superar as barreiras, os obstáculos ou as dificultades que as persoas traballadoras con discapacidade dos ditos centros teñen no proceso de incorporación a un posto de traballo, así como a permanencia e progresión neste. As persoas destinatarias finais das unidades de apoio son: - Persoas con discapacidade severa contratadas: • Persoas con parálise cerebral, enfermidade mental ou discapacidade intelectual con grao igual ou superior ao 33%. • Persoas con discapacidade física ou sensorial cun grao igual ou superior ao 65%. - De xeito puntual o resto de persoas traballadoras con discapacidade do centro especial de emprego. Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, que regula as unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axuste persoal e social dos centros especiais de emprego</p>

Prevese por parte das Administracións Públicas unha serie de axudas para a constitución e mantemento de este tipo de entidades, que facilitan a inserción laboral das persoas con discapacidade neles, podendo distinguirse as seguintes da Xunta de Galicia:

- **Subvención por creación e ampliación de centros especiais de emprego:** Dirixidas a asistencia técnica, á redución de xuros, e á investimento en activos fixos e de saneamento financeiro e equilibrio orzamentario.
- **Subvencións para a adaptación de postos de traballo e eliminación de barreiras arquitectónica e dotación de equipamento:** Pode alcanzar un importe non superior ao custo real e, en todo caso, cunha contía máxima de 1.800 euros por posto de traballo

Actualmente publicada a orde do ano 2015 con prazo de presentación xeral ata o 30/09/2015. Pendente publicación da convocatoria anual 2016

- **Bonificacións ás cotas da seguridade social:** 100% dos custos sociais. Recollida na Lei 43/2006, de 28 de decembro.
- **Subvencións ao custo salarial:** alcanza o 50% do salario mínimo interprofesional das persoas con discapacidade contratadas polo centro especial de emprego.

Prevese por parte das Administracións Públicas unha serie de axudas dirixidas ao apoio das Unidades de Apoio dos centros especiais de emprego:

- **Subvención para financiar os custos salariais e de Seguridade Social derivadas da contratación do persoal que integran as unidades de apoio:** Publicada última orde o 17/08/2015, no DOG nº 155. Pendente publicación convocatoria 2016

8.3. Emprego autónomo

O emprego autónomo é aquela actividade económica ou profesional a título lucrativo, dean ou non ocupación a outras persoas, que se realiza de forma habitual, persoal, directa, por conta propia e fóra do ámbito de dirección e organización doutra persoa, por parte dunha persoa física. Lei 20/2007, de 11 de xullo.

Prevese que os poderes públicos teñen que adoptar políticas de fomento do traballo autónomo de persoas con discapacidade, e prevese as seguintes:

Bonificacións á Seguridade Social:

Prevese as seguintes supostos cos requisitos sinalados:

<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persoas con discapacidade menores de 35 anos de idade. - Causar alta inicial ou ben, non estar en situación de alta nos 5 anos inmediatamente anteriores, a contar dende a data de efectos da alta, no Réxime especial da seguridade social das persoas traballadoras por conta propia (RETA) - Que non empreguen persoas traballadoras por conta allea 	<p>Prevese a aplicación da redución/bonificación sobre a cota que resulte de aplicar sobre a base mínima, os tipos que a continuación se indica, segundo corresponda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redución equivalente ao 80% durante os 12 meses inmediatamente seguintes a data de efectos da alta. - Bonificación equivalente ao 50% durante os catro antes seguintes. <p>A duración máxima das bonificación é de 5 anos. Lei 45/2002. RDL 4/2013. Lei 14/2013.</p>
<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persoa con discapacidade. - Causa alta inicial no Réxime especial de persoas traballadoras po conta propia ou autónomas (RETA) 	<p>Prevese a aplicación da seguinte redución/bonificación sobre a cota por continxencias comúns que resulte de aplicar sobre a base mínima, o tipo vixente en cada momento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redución equivalente ao 80% durante os 6 meses inmediatamente seguintes á data de efectos do alta, se é que non ten persoas traballadoras por conta allea. - Bonificación equivalente ao 50% durante os 54 meses seguintes. <p>Duración máxima dos incentivos ata 5 anos. Lei 45/2002. Lei 14/2013.</p>
<p>Outros incentivos á contratación en réximes especiais</p>	<p>No caso de persoas traballadoras agrarias po Conta allea, en situacións de actividade, a cotización por desemprego no caso das persoas con discapacidade con contratos de duración determinada, prevese:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A aplicación dun Tipo de cotización por desemprego do 7,05% (correspondendo un 5,50% á aportación empresarial e un 1,55% á aportación da persoa traballadora) <p>Previsto para o ano 2014 por disposición da Lei 22/2013.</p>

Recursos para a posta en marcha dun negocio:

As persoas que pensen en crear a súa empresa poden acceder a un asesoramento gratuito dende COGAMI e outras entidades e organismos públicos e privados.

- COGAMI, Servizo de Asesoramento a Emprendedores www.cogami.es. COGAMI
- IGAPE (Instituto Galego de Promoción Económica).
- Outros: Universidades, Deputacións Provinciais, UPD's, fundacións e asociacións de carácter non lucrativo, asociacións e confederacións de empresarios/as, cámaras de comercio...
- Bic Galicia (www.bicgalicia.es): ademais de ofrecer todo tipo de información útil ofrécense cursos presenciais e on-line.
- Autónomos Galicia (www.autonomosgalicia.org): ofrece orientación especializada para este colectivo.
- Cámaras de comercio (www.camaras.org): tes á túa disposición diferentes programas formativos nas cámaras de comercio e nas antenas cameraias.
- Obra social Caixa Galicia(www.obrasocialcaixagalicia.org).
- Federación Galega de Xoves Empresarios (FEGAXE: www.fegaxe.com)

Capitalización da prestación por desemprego:

Medida que facilita a posta en marcha de iniciativas de emprego autónomo que consiste transformar la prestación en un capital para investir. Supón que se abona o actual do importe da prestación por desemprego de nivel contributivo, cando se incorporen de xeito estable como persoas socias traballadoras ou de traballo en cooperativas ou sociedades laborais, (no caso de sociedades mercantís só se son persoas traballadoras menores de 30 anos), ou se constitúan como autónomos para desenvolver unha actividade.

As persoas con discapacidade poden obter nun só pago a cantidade do valor actual do importe da prestación contributiva, mais existen outras alternativas ou opcións que se aconsella consultar no servizo público de emprego, para que se adecúe a cada situación, xa que esta medida foi ampliada para todas as persoas con e sen discapacidade aínda que con matices. Normativa: Lei 45/2002 de 12 de decembro de medidas urxentes para a reforma do sistema de protección por desemprego e mellora da empregabilidade. RDL 4/2013, de 22 de febreiro de medidas de apoio ao emprendedor e estímulo do crecemento e da creación de emprego.

Esta medida de capitalización do desemprego queda exenta do IRPF si as persoas que optaron por ela, se manteñen como autónomos durante a lo menos 5 anos.

■ **Indemnización a tanto alzado da prestación por incapacidade permanente total:**

Cando unha persoa teña recoñecida unha pensión de incapacidade permanente total en vez de cobrala mensualmente, pode solicitar que se lle aboe nun só pago a contía, sempre e cando cumpra os requisitos:

- Persoa menor de 60 anos.
- Que as lesións que determinan a incapacidade non sexan susceptibles de modificación que dean lugar a unha futura revisión da incapacidade declarada
- Que a persoa beneficiaria realice traballos por conta propia ou por conta allea, ou acredite que o importe da indemnización se investirá na preparación ou desenvolvemento de novas fontes de ingreso como persoa traballadora autónoma sempre que acredite ter aptitude suficiente para o exercizo da actividade de que se trate.
- Que solicite dentro dos 3 anos seguintes á data da resolución ou sentenza firme que recoñeza o dereito a prestación, ou, se fora menor de 21 anos en dita data, dentro dos 3 anos seguintes ao día en que cumpra dita idade.

Para solicitalo, terá que presentar no INSS un escrito, e deberá esperar a que se dite resolución por parte da Dirección Xeral do INSS.

A indemnización farase efectiva a partir desa resolución. Unha vez autorizada a substitución da prestación por unha indemnización, a persoa non pode solicitar que se deixe sen efecto a mesma.

Ao cumprir os 60 anos, a persoa pasará de novo a percibir a pensión recoñecida inicialmente, incrementada coas correspondentes revalorizacións que tiveran lugar dende a data da autorización.

Se a persoa beneficiaria falece antes de cumprir os 60 anos de idade, causará dereito ás prestacións de morte e supervivencia como se houbera sito pensionista nese momento.

A contía máxima alcanzará un máximo de 84 mensualidades da pensión con menos de 54 anos de idade, e un mínimo de 12 mensualidades aos 59 anos, segundo unha escala prevista polo INSS:

Idade cumprida- Anos	Nº de mensualidades de pensión
Menor de 54 anos	84
54	72
55	60
56	48
57	36
58	24
59	12

■ **Axudas e subvencións de fomento do emprego autónomo:**

Annualmente a Xunta de Galicia convoca subvencións para a promoción do emprego autónomo cuxos importes se incrementan cando a persoa solicitante acredite o grao de discapacidade.

Actualmente publicada a Orde 28 de decembro de 2015 que tiña prazo de presentación ata o 30/09/2016.

Con carácter xeral establecía importes para fomentar o emprendemento das persoas, que se incrementaban no caso de acreditar unha discapacidade.

<p>Subvención polo establecemento como persoa traballadora autónoma ou por conta propia</p>	<p>A. 5.000 euros desempregado en xeral. B. 6.000 euros muller desempregada. C. 6.500 euros persoa emigrante retornada, persoa traballadora procedente de empresa en crise, persoa desempregada de longa duración e persoa desempregada que esgotase a prestación por desemprego. D. 8.000 euros desempregado con discapacidade ou pertencente a colectivos en risco ou situación de exclusión social. E. 10.000 euros muller desempregada con discapacidade ou pertencente a colectivos en risco ou situación de exclusión social.</p> <p>No suposto de que as características da persoa desempregada dean lugar á súa inclusión en máis dun colectivo, só será posible aplicar a contía da subvención respecto dun deles, correspondendo a opción á persoa solicitante</p>
<p>Subvención financeira: facilitar a creación do seu propio posto de traballo mediante a redución de xuros de préstamos necesarios para a súa constitución como persoa traballadora autónoma ou por conta propia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • como mínimo, o 75 % do préstamo se deberá destinar a financiar investimentos en inmovilizado material ou intanxible • investimento deberase realizar no período comprendido entre os tres meses anteriores ao inicio de actividade e os seis meses posteriores ao dito inicio, con data límite en todo caso do 20 de decembro de 2014 • a persoa beneficiaria debe acreditar un investimento en inmovilizado material ou intanxible por unha contía non inferior a 3.000 euros sen incluír o imposto sobre o valor engadido ou, de ser o caso, os impostos indirectos equivalentes cando sexan susceptibles de recuperación ou compensación • préstamos, para seren subvencionables, deberán ser concedidos polas entidades financeiras que teñan subscrito convenio coa Consellería de Traballo e Benestar, e deberán formalizarse entre os tres meses anteriores ao inicio da actividade e o 30 de setembro de 2014, ou, de ser o caso, no prazo específico establecido na resolución de concesión. • Importes máximos: <ul style="list-style-type: none"> - A. 5.000 euros, desempregado en xeral. - B. 6.000 euros, muller desempregada. - C. 6.500 euros, persoa emigrante retornada, persoa traballadora procedente de empresa en crise, persoa desempregada de longa duración e persoa desempregada que esgotase a prestación por desemprego. - D. 8.000 euros, desempregado con discapacidade ou pertencente a colectivos en risco ou situación de exclusión social.

	- E. 10.000 euros, muller desempregada con discapacidade ou pertencente a colectivos en risco ou situación de exclusión social.
--	---

8.4 Emprego público

No acceso ao emprego público por parte de persoas con discapacidade temos que ter en conta a normativa en materia de Función Pública, Persoal Laboral e outra específica publicada, as Ofertas de Emprego público publicadas dos correspondentes organismos e as convocatorias específicas dos procesos selectivos. Principalmente a Lei 7/2007, do Estatuto Básico do Empregado Público e a Lei de Función pública de Galicia.

Tendo en conta isto, recóllense unha serie de **accións positivas** previstas para garantir a igualdade de oportunidades e para para promover o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade.

- Nos procesos selectivos da Administración xeral do Estado, establécese a promoción da participación nos Tribunais e Órganos de selección de persoas con discapacidade naqueles procesos selectivos nos que exista a reserva para persoas con discapacidade.
- Nos procesos selectivos para o ingreso no emprego público da Comunidade autónoma galega, (persoal funcionario, promoción interna, e persoal laboral), non se establecerá exclusións por limitacións psíquicas e/ou físicas sen prexuízo das incompatibilidades co desempeño das tarefas ou funcións correspondentes.
- RESERVA DE PRAZAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE: A reserva dun 7% das prazas ofertadas na Oferta pública de emprego para ser cubertas por persoas con discapacidade, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a compatibilidade co desempeño das funcións coa súa discapacidade, de modo que se alcance progresivamente que o 2% dos efectivos totais da Administración Xeral do Estado sexan persoas con discapacidade, distribuídas da seguinte forma:

2% das prazas ofertadas persoas que acrediten discapacidade intelectual	5% para persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.
---	---

As prazas reservadas para persoas con discapacidade poderán ser convocadas conxuntamente coas prazas ordinarias ou mediante convocatoria independente á dos procesos libres, garantíndose en todo caso, o carácter individual dos procesos

As prazas reservadas para persoas con discapacidade intelectual convocaranse en quenda independente, agás as de promoción interna que se convocarán conxuntamente co resto.

No suposto de que algunha persoa aspirante con discapacidade que se houbera presentado pola cota de reserva , se supera os exercizos e non obtivera praza nesa cota, sendo a súa puntuación superior á obtida por outros aspirantes do sistema de acceso xeral, será incluído pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral.

As prazas reservadas para persoas con discapacidade que queden desertas nos procesos de acceso á función pública, non serán incluídas á quenda xeral, senón que se sumarán á cota da oferta do ano seguinte ata un límite máximo do 10%.

Nos procesos de promoción interna as prazas reservadas para persoas con discapacidade que quedan desertas si se acumularán á quenda xeral destes procesos.

Na CCAA GALICIA: Reservarase tamén unha cota non inferior ao 7% das vacantes ofertadas para ser cubertas por persoas con discapacidade, sempre que superen os procesos selectivos, acrediten a súa discapacidade e a compatibilidade no desempeño das súas funcións, de xeito que progresivamente se acade o 2% dos efectivos totais da Administración Galega.

A reserva farase sobre o cómputo total das vacantes incluídas oferta de emprego público e poderán concentrarse as prazas reservadas para persoas con discapacidade naquelas convocatorias que se refiran a corpos, escalas ou categorías cuxo desempeño se adapte mellor ás peculiaridades das persoas con discapacidade. Poderán ser excluídas da reserva, aqueles corpos, escalas ou categorías que se consideren incompatibles coas tarefas ou funcións que requiran os postos de traballo, sen que a cota total da reserva se vexa alterada. Se a aplicación da porcentaxe resulta fraccións decimais arredondarase por exceso para o seu cómputo. O nº exacto de prazas reservadas recollerase nas correspondentes bases específicas da convocatorias.

Se as prazas reservadas e que foron cubertas polas persoas con discapacidade non acadan a taxa do tres por cento das prazas convocadas no correspondente proceso, as prazas non cubertas acumularanse á cota do sete por cento da oferta seguinte, cun límite máximo do doce por cento

A opción a prazas reservadas terá que formularse na solicitude de participación nas convocatorias con declaración expresa dos interesados de reunir a condición esixida ao respecto, que se acreditará, se obtén praza, mediante certificación dos órganos competentes. As probas selectivas terán idéntico contido e realizaranse en condicións de igualdade co resto dos e das aspirantes de promoción interna ou de novo ingreso, segundo corresponda, garantíndose, en todo caso, o carácter individual dos procesos, dándose un tratamento diferenciado ás dúas quendas durante o procedemento selectivo de promoción interna ou de novo ingreso. Non obstante, ao finalizar o proceso, elaborárase unha relación única en que se incluírán todas as persoas candidatas que superen todas as probas selectivas, ordenadas pola puntuación total obtida, con independencia da quenda pola cal participen. A dita relación será a determinante para a petición e a adxudicación de destinos.

Se na realización das probas xorden dúbidas ao órganos de selección respecto da capacidade do/a aspirante para o desempeño das actividades habitualmente desenvolvidas polos funcionarios/as do corpo ou escala a que se opta, poderán solicitar o correspondente ditame do órgano competente.

■ **ADAPTACIÓN E AXUSTES RAZOABLES DE TEMPO:** Establécese a adaptación ás necesidades das persoas con discapacidade, nas probas selectivas, nos cursos de formación e nos períodos de prácticas, mediante a adaptación e axustes razoables necesarios de tempo e

medios para a súa realización, de xeito que se asegure a súa participación en igualdade de condicións co resto de aspirantes. Para iso a persoa terá que solicitalo ao presentar a solicitude de participación no proceso selectivo, reflexando as necesidades específicas que teña para acceder ao proceso de selección. Con esta solicitude aportará o ditame técnico facultativo emitido polo EVO, para que o órgano de selección valore a procedencia ou non da concesión da adaptación, en función da relación directa da discapacidade coa proba ás circunstancias da mesma, e tendo en conta o baremo (criterios xerais para as adaptacións de tempo, proba oral e/ou escrita segundo as limitacións e grao de discapacidade). A adaptación de tempos consiste na concesión dun tempo adicional para realizar os exercizos. A adaptación de medios e os axustes razoables consisten na posta a disposición do aspirante os medios materiais e humanos, as asistencias e apoios, así como axudas técnicas ou tecnoloxías asistidas que precise para realizar as probas nas que participen.

- **ADXUDICACIÓN DE DESTINO. ALTERACIÓN DA ORDE.** Superado o proceso selectivo, as persoas que ingresan en corpos, escalas de funcionarios e persoal laboral que foran admitidas na convocatoria ordinaria con prazas reservadas para persoas con discapacidade, poderán solicitar ao órgano con vacante a alteración da orde de prelación para a elección de prazas. As razóns desta alteración só serán por motivos de dependencia persoal, dificultades de desprazamento ou outras análogas, que terán que acreditarse debidamente. Será o órgano convocador quen decidirá sobre dita alteración si se encontra debidamente xustificado e terá que limitarse a realizar a mínima modificación na orde de prelación necesaria para posibilitar o acceso ao posto da persoa con discapacidade.
- **ADAPTACIÓN DE POSTOS.** Nas solicitudes de adxudicación de destino de probas de novo ingreso, promoción interna ou procesos de provisión, os empregados/as públicos con discapacidade poderán pedir a adaptación do posto ou postos de traballo. Xunto a esta solicitude terá que acompañar un informe expedido polo órgano competente na materia que acredite a procedencia da adaptación e a compatibilidade co desempeño das funcións que teña atribuído o posto solicitado. Dita compatibilidade co desempeño, valorarase tendo en conta as adaptacións que se realicen nel.
- **FORMACIÓN.** Incluirase como criterio de valoración para participar nos cursos de formación que realicen as organizacións do sector público estatal, ter unha discapacidade. Nestes cursos realizaranse as adaptacións e os axustes razoables necesarios para a persoa con discapacidade, previa petición concreta por parte da persoa con discapacidade que terá lugar na solicitude de participación. Dita adaptación ou axuste só se poderá denegar cando supoña unha carga desproporcionada.

Hai posibilidades de convocar cursos de formación destinados unicamente a persoas con discapacidade e dirixiranse a formar para o mellor desempeño do seu posto ou ben para apoiar a promoción dende postos de traballo reservados para persoas con discapacidades específicas.

- Exención de pago de taxas no acceso ao emprego público, agás no ámbito local que terá que vir contemplado na propia convocatoria.
- Outras medidas: colaboración con outras entidades, balance anual estatístico.

8.5. Convenio Especial da Seguridade Social para persoas con discapacidade que presenten especiais dificultades de inserción laboral

O convenio especial da Seguridade Social para persoas con discapacidade que teñan especiais dificultades de inserción laboral permite completar as cotizacións á Seguridade Social e ter a posibilidade de acceder ás prestacións por xubilación , morte ou supervivencia (viuvez, orfandade e a favor de familiares). Para iso pagárase mensualmente unha determinada contía á seguridade social, que se verá reducida en base a aplicación dun coeficiente reductor que se prevé anualmente.

O **coeficiente reductor para o ano 2016 será de 0,89**. Ven determinado na Orden ESS/70/2016 BOE de 30 de xaneiro que desenvolve as normas legais de cotización á Seguridade Social, desemprego, protección por cese de actividade, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, contidas na Lei 48/2015 de 29 de Outubro de Orzamentos xerais do estado para 2016.

Requisitos para subscribir este convenio:

- Persoas con discapacidade con especiais dificultades de inserción laboral:
 - Persoas con parálise cerebral, persoas con enfermidade mental ou discapacidade intelectual cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33%.
 - Persoas con discapacidade física ou sensorial cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 65%.
- Ter 18 anos ou mais de idade.
- Non ter alcanzado a idade mínima para a xubilación ordinaria (67 anos de idade ou 65 anos si se acreditan 38 anos e 6 meses de cotización).
- Residencia legal en España e telo feito nos durante 5 anos dos cales, 2 terán que ser inmediatamente anteriores á data da solicitude de subscripción do convenio especial.
- Non estar en alta ou en situación asimilada a de alta en calquera dos rexímenes do sistema da Seguridade Social nin de outro réxime público de protección social.

- Estar inscrita no servizo público de emprego como persoa desempregadas demandantes de emprego por un período mínimo de 6 meses, inmediatamente anteriores á data de solicitude de subscrición do convenio especial.
- Non ter condición de pensionista de xubilación ou incapacidade permanente na modalidade contributiva, nin xubilación en modalidade non contributiva, nin percibir pensións equivalentes en calquera outro réxime público de protección social.
- Non se esixe período previo de cotización.

 **Obrigas das persoas subscritoras:**

- Aboar as cotas mensuais correspondentes á Seguridade Social.

Os efectos do convenio serán desde a data de solicitude do mesmo, e a cota a pagar é o resultado de aplicar a base mensual de cotización (BC) o tipo mínimo de cotización por continxencias comúns (TC). A este resultado aplicaráselle un coeficiente reductor que variará cada ano cando se publique no boletín oficial polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social

9. FORMACIÓN



9.1. Formación Ocupacional

REQUISITOS XERAIS DA ACCIÓN FORMATIVA: duración \geq 4 h/día e 20 horas/semana REQUISITOS XERAIS DO ALUMNADO: desempleado inscrito como demandante no SPE de Galicia		SOLICITUDE DAS AXUDAS: nun prazo de 1 mes desde a incorporación ao curso ou desde a nova situación que dea dereito. Xefatura territorial correspondente.		
AXUDA	BENEFICIARIOS/AS E REQUISITOS	CONTÍA	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA	COMPATIBILIDADE
BOLSA DE ASISTENCIA	Alumnos/as en desemprego con discapacidade que acrediten un grao igual ou superior ao 33% ou	9 € por día de asistencia	<ul style="list-style-type: none"> * Copia do DNI/NIE * Certificación acreditativa da discapacidade emitida polo órgano competente, no seu caso. * Documentación acreditativa de ter asinado un Itinerario personalizado de inserción (IPI). * Certificado de empadramento familiar ou certificado de convivencia expedido polo Concello onde se indiquen os familiares que conviven no domicilio familiar. • Copia do libro de familia ou, se son estranxeiros sen libro de familia, calquera documentación acreditativa do parentesco. • Certificado de dependencia do órgano competente da Xunta de Galicia ou por resolución xudicial, segundo proceda. • Declaración responsable de que a suma das rendas (1) de todos os integrantes da unidade familiar (2), dividida polo número de membros que a compoñen, é inferior ao 75% do IPREM no mes anterior ao inicio do curso (modelo 8) • Acreditación documental das rendas declaradas. 	INCOMPATIBLE AMBAS BOLSAS Poderá cobrar so unha bolsa aínda que o/a alumno/a pertenza aos dous colectivos.
	Alumnos/as en desemprego que participen nunha acción formativa vinculada á realización de actividades de mellora da empregabilidade incluídas no seu IPI e sempre que non se negasen a participar en actividades contempladas naquel.			

TRANSPORTE	TRANSPORTE PÚBLICO URBANO	Alumnos/as en desempleo que utilizan a rede de transporte público para asistir á formación	1,5 €/día de asistencia	<ul style="list-style-type: none"> * Copia do DNI/NIE. • Certificación da oficina de emprego do domicilio de intermediación laboral na data que figura na carta de selección ou da autorización da convocatoria do curso. • Declaración responsable de que o alumno/a utiliza a rede pública de transporte urbano para acudir á formación, indicando a liña que utiliza. 	INCOMPATIBLE COA AXUDA de transporte en vehículo propio
	TRANSPORTE PÚBLICO INTERURBANO	Alumnos/as en desempleo que residan nun concello (o que figura na tarxeta de demandante de emprego) distinto ao da impartición do curso e utilizan a rede de transporte público interurbano para asistir á formación	5 €/día de asistencia	<ul style="list-style-type: none"> *Copia do DNI/NIE. • Certificación da oficina de emprego do domicilio de intermediación laboral na data que figura na carta de selección ou da autorización da convocatoria do curso. • Declaración responsable do alumno/a da liña de transporte público interurbano que utiliza para asistir ao curso. 	INCOMPATIBLE COA AXUDA de transporte en vehículo propio
	TRANSPORTE VEHÍCULO PROPIO	Alumnado desempleado cando non exista medio de transporte público entre o seu domicilio (o que figura na tarxeta de demandante de emprego) e o centro de formación ou este transporte non ten un horario regular compatible co da acción formativa.	0,10 €/km cun máximo de 20 € diarios	<ul style="list-style-type: none"> * Copia do DNI/NIE. • Certificación da oficina de emprego do domicilio de intermediación laboral na data que figura na carta de selección ou da autorización da convocatoria do curso. • Declaración responsable do alumno/a de que non existe medio de transporte público entre o seu domicilio e o do centro ou de que este transporte non ten un horario regular que permita compatibilizalo co da acción formativa. • Declaración responsable indicando o número de matrícula do vehículo que utilizan e os quilómetros realizados diariamente. 	INCOMPATIBLE COAS AXUDAS DE: - Aloxamento e manutención -Transporte público
MANUTENCIÓN	Alumnado con horario da acción formativa de mañá e de tarde e a distancia entre o seu domicilio (o que figura na tarxeta de demandante de emprego) e o centro acade ou supere os 20 quilómetros.	12 € por día de asistencia	<ul style="list-style-type: none"> * Copia do DNI/NIE. • Certificación da oficina de emprego do domicilio de intermediación laboral na data que figura na carta de selección ou da autorización da convocatoria. • Certificación do centro de formación de que o horario de impartición é de mañá e tarde. 		

<p>ALOXAMENTO E MANUTENCIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cando a distancia do seu domicilio ao lugar do curso sexa, como mínimo, de 100 km; en casos excepcionais, por problemas das comunicacións valorados e autorizados polo órgano competente en cada caso, poderá concederse esta axuda aínda que a distancia sexa inferior. • Ademáis a asistencia ao curso implica que o alumno/a deba aloxarse no lugar de impartición 	<p>100% IPREM (532,51 €) por mes natural (rateados os meses de inicio e finalización se non son completos, 17,75 €/día)</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Copia do DNI/NIE. • Certificación da oficina de emprego do domicilio de intermediación laboral na data que figura na carta de selección ou da autorización da convocatoria. • Contrato de arrendamento onde figure o alumno/a como arrendatario e xustificante mensual de pagamento do arrendamento ou factura de hospedaxe mensual. 	<p>INCOMPATIBLE COA AXUDA de transporte en vehículo propio</p>
<p>CONCILIACIÓN</p>	<p>Alumnos/as en desemprego que teñan ao seu coidado fillos/as menores de 6 anos ou familiares dependentes ata o 2º grao sempre que ao inicio do curso ou no momento en que teña lugar o feito causante que dea dereito á axuda cumpran simultaneamente os seguintes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non ter rexeitado ofertas de traballo axeitadas nin terse negado a participar en actividades e promoción, formación ou reconversión profesional nos 3 meses anteriores ao inicio da acción formativa - que a unidade familiar careza de rendas iguais ou inferiores ao 75% do IPREM. 	<p>75% IPREM diario por día de asistencia (13,31 €/día)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -* Copia do DNI/NIE. • Certificado de dependencia do órgano competente da Xunta de Galicia ou resolución xudicial. * Certificado de empadramento ou, no seu defecto, certificado de convivencia do Concello onde se indiquen os familiares que conviven no domicilio familiar. • Copia do libro de familia ou, se son extranxeiros sen libro de familia, calquera documentación acreditativa do parentesco. • Declaración responsable de que a suma das rendas de todos os integrantes da unidade familiar, dividida polo número de membros que a compoñen, é inferior ao 75% do IPREM no mes anterior ao inicio do curso ou a aquel en que se produza o feito causante (modelo 8) • Acreditación documental das rendas declaradas. 	

<p>AXUDAS MULLERES VÍTIMAS VIOLENCIA DE XÉNERO</p>	<p>Mulleres vítimas de violencia de xénero.</p>	<p>10 €/día asistencia</p>	<p>* Copia do DNI/NIE. • Sentenza condenatoria, certificación da orde de protección ou medida cautelar, testemuño ou copia autenticada polo/a secretario/a xudicial da propia orde de protección ou medida cautelar, informe dos servizos sociais e/ou sanitarios da administración pública autonómica ou local en que se recolla a condición de vítima de violencia de xénero, informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de violencia, auto de apertura de xuízo oral ou documento equivalente no que conste a existencia dos ditos indicios, segundo sexa o caso.</p>	<p>COMPATIBLE COAS DEMAIS AXUDAS respectando a incompatibilidade entre as axudas de transporte</p>
<p>O PAGAMENTO DAS AXUDAS ÁS QUE TEÑAN DEREITO QUEDA EN SUSPENSO DURANTE O PERÍODO VACACIONAL QUE, NO SEU CASO, ESTEA APROBADO POLO ÓRGANO COMPETENTE</p>				

(*) A documentación que ten asterisco (*) só debe presentarse no caso de non autorizar na solicitude, á Conselleira de Traballo e Benestar a súa consulta no Sistema de verificación de datos.

(1) Compútanse como **rendas** o importe dos salarios sociais, as rendas mínimas de inserción ou as axudas análogas de asistencia social concedidas pola comunidade autónoma, así como o importe das prestacións do

Servizo Público de Emprego Estatal. Tamén considéranse rendas os ingresos correspondentes a rendementos patrimoniais, pensións e calquera outro tipo de ingresos percibidos.

(2) Considéranse integrantes da unidade familiar os pais, o cónxuxe ou parella de feito acreditada, os fillos e fillas menores de 26 anos ou maiores incapacitados e os menores acollidos, sempre que convivan no domicilio.

NORMATIVA: ORDE do 28 de maio de 2015 pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a concesión de bolsas e axudas para persoas traballadoras desempregadas que participen en accións formativas de formación profesional para o emprego correspondentes ao exercicio de 2015

9.2. Formación Universitaria

AXUDAS UNIVERSITARIAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

- As comunidades autónomas aplican a **matrícula gratuita** nas universidades ós e ás estudantes con discapacidade que acrediten un grao igual ou superior ó 33%.
- Na **UNED** exímese o 100% do pago da primeira matrícula, 50% na segunda matrícula e en terceiras e sucesivas matrículas aplicarase o custo da segunda matrícula.

NORMATIVA

- Ley Orgánica de universidades 4/2007, de 12 de abril por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

10. VIVENDA



Corresponde ao **INSTITUTO GALEGO DE VIVENDA E SOLO** as competencias en materia de vivenda e por tanto é quen establece, as políticas en materia de vivenda, por tanto, ante calquera tramite teremos que acudir a

Información xeral sobre VIVENDA

SERVIZOS CENTRAIS SANTIAGO DE COMPOSTELA	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE A CORUÑA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN FERROL	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE LUGO	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE OURENSE	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE PONTEVEDRA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN VIGO
981 54 19 81 981 54 19 82 981 95 75 29	981 18 48 22 981 18 48 00	981 33 71 61	982 29 46 02	988 38 62 68	986 80 56 10	986 80 56 10

Información sobre o PROGRAMA DE AXUDA AO ALUGAMENTO DE VIVENDAS/PROGRAMA ALUGA

SERVIZOS CENTRAIS SANTIAGO DE COMPOSTELA	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE A CORUÑA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN FERROL	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE LUGO	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE OURENSE	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE PONTEVEDRA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN VIGO
981 54 19 74	881 88 12 58	981 33 71 64	982 29 46 01	988 38 62 80	986 80 52 84	986 81 75 77

Información sobre a RENDA BÁSICA DE EMANCIPACIÓN

SERVIZOS CENTRAIS SANTIAGO DE COMPOSTELA	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE A CORUÑA	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE LUGO	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE OURENSE	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE PONTEVEDRA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN VIGO
981 54 19 33	981 29 48 72	982 88 92 60	988 51 15 74	986 80 56 06	986 49 45 62

Información sobre o REXISTRO DE DEMANDANTES DE VIVENDA PROTEXIDA

SERVIZOS CENTRAIS SANTIAGO DE COMPOSTELA	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE A CORUÑA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN FERROL	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE LUGO	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE OURENSE	DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE PONTEVEDRA	SERVIZOS DE INFORMACIÓN VIGO
981 54 19 81 981 54 19 82 981 95 75 29	981 18 48 18		982 29 46 28	988 38 68 71	986 80 53 13	

Reserva de vivendas para persoas con discapacidade:

A normativa establece que nos proxectos de vivendas protexidas se reserve un mínimo de 4% das vivendas que se constrúan, promovan ou subvencionen polo sector público, que teñan características construtivas axeitadas para garantir o acceso e desenvolvemento como e seguro das persoas con discapacidade (Art.32 da Lei Xeral de Dereitos das Persoas con discapacidade e da súa inclusión social).

En cada procedemento de adxudicación de vivendas protexidas establécese a posibilidade de reservar vivendas ás unidades familiares ou de convivencia nas que teñan algunha persoa membro con mobilidade reducida ou cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%,

ata un máximo xunto coas reservas de outros colectivos do 30% das vivendas ofertadas (Artigo 74. Lei 8/2012 de 29 de xuño de vivenda de Galicia) e serán adxudicadas prioritariamente a elas ou ás entidades.

As vivendas reservadas e destinadas ao aluguer poderán ser adxudicadas as persoas con discapacidade individualmente consideradas ou asociacións e fundacións sen ánimo de lucro da discapacidade para destinalas a vivendas asistidas, compartidas, de apoio ou a proxectos de vida independente.

As vivendas reservadas haberán de contar con características construtivas e de deseño que garantan o acceso e desenvolvemento cómodo e seguro das persoas con discapacidade. As plantas con vivendas accesibles disporán de ascensor accesible ou rampla accesible que as comunique coas plantas de entrada accesible ao edificio e coas que teñan elementos asociados a ditas vivendas, tales como rochos ou prazas de aparcamento da vivenda accesible y espazos de uso comunitario.

Nos edificios nos que, de acordo co establecido anteriormente, se proxecten vivendas adaptadas, haberá de reservarse igual número de prazas de aparcamento adaptadas vinculadas a elas, debendo establecerse un itinerario adaptado que comunique os garaxes coas vivendas.

10.1. AXUDAS PARA A COMPRA

Actualmente non existen axudas para a adquisición de vivenda. Non se contemplan axudas para compra no plan vixente.

10.2. AXUDAS PARA O ALUGUER

Enmárcanse dentro do *Programa de Axuda ao Alugamento de Vivenda* ao abeiro do **Plan Estatal de fomento del aluguer de vivendas, a rehabilitación edificatoria, e a rexeneración e renovación urbanas, 2013-2016.**

Requisitos das persoas beneficiarias:

- Ser maior de idade e posuír a nacionalidade española ou dalgún dos estados membros da UE, do Espazo Económico Europeo, Suiza ou o parentesco determinado pola normativa que sexa de aplicación. No caso dos estranxeiros non comunitarios, deberán ter residencia legal en España.
- Ser titula ou estar en condicións de subscribir un contrato de arrendamento de vivenda.
- Que a vivenda arrendada ou que se vai arrendar constitúa ou vaia constituír a residencia habitual e permanente da persoa arrendataria.
- Os ingresos das persoas que formen a unidade de convivencia serán inferiores ao límite establecido.
- Que a renda non supere a cantidade prevista nas convocatorias e, en ningún caso, os 600€
- Os membros da unidade de convivencia terán que xustificar estar ao día das súas obrigas tributarias.

Cómputo de ingresos:

- Teranse en conta os ingresos da unidade de convivencia (todas as persoas que residan na vivenda de forma habitual independentemente da relación que exista entre elas).
- Os ingresos ponderaranse mediante o seguinte coeficiente multiplicador:
 - Familias de 1 membro: 1,00
 - Familias de 2 membros: 0,90
 - Familias de 3 membros: 0,80
 - Familias de 4 membros: 0,75
 - Familias de 5 ou máis membros: 0,70
- **Se algún dos membros da unidade de convivencia ten discapacidade utilizarase o coeficiente correspondente ao tramo seguinte ao que lle corresponda.**
- Se a vivenda está situada nun dos concellos declarados como ámbitos territoriais de prezo máximo superior aplicaráselle o tramo seguinte ao que lle corresponda.
- No caso de mulleres xestantes ou fillos concibidos e non nados, contaránse como membros da unidade familiar á hora de calcular o coeficiente multiplicador sempre e cando isto supoña maior beneficio.

Límite de ingresos:

Expresarase en función do número de veces a contía anual do IPREM da seguinte forma:

- Se a unidade de convivencia está composta por unha soa persoa adulta: a contía do IPREM multiplícase por 1.
- Se a unidade de convivencia está formada por 2 ou máis persoas:
 - A 1ª persoa adulta computa unha vez o IPREM.
 - Cada persoa adicional de 14 anos ou máis computa 0,5 veces o IPREM.
 - Cada persoa adicional menor de 14 anos computa 0,3 veces o IPREM.

Sectores preferentes:

- Familias numerosas
- Mulleres vítimas de violencia de xénero
- Persoas con discapacidade
- Persoas afectadas por desafiuzamentos e suxeitas a medidas de flexibilización das execucións hipotecarias.

Contías das subvencións:

- importe das axudas poderá chegar ao 40% da renda anual cun límite máximo de 2400 € anuais por vivenda.
- As axudas aboaranse de forma mensual de forma proporcional ao montante total concedido.
- Concederanse por un prazo de 12 meses, prorrogables a solicitude da persoa, por períodos de doce meses ata o final do plan.

Compatibilidades/Incompatibilidades:

- Serán incompatibles con outras axudas para o mesmo fin.
- Excepcionalmente compatibles con achegas dos Servizos Sociais como complemento para o pagamento do alugueiro a persoas beneficiarias en situacións de especial vulnerabilidade.

[Orde do 34 de Novembro de 2014 polas que se establecen as bases reguladoras aplicables á concesión das subvencións do programa de axuda ao alugamento de vivendas do Plan estatal de fomento do alugamento de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas 2013-2016.](#)

[RESOLUCIÓN de 7 de enero de 2015 por la que se convocan, en la anualidad de 2015, con financiación plurianual, las subvenciones del Programa de ayuda al alquiler de viviendas del Plan estatal de fomento del alquiler de viviendas, la rehabilitación edificatoria y la regeneración y renovación urbanas 2013-2016.](#)

[RESOLUCIÓN de 18 de septiembre de 2015, del Área Provincial de A Coruña, por la que se publican los requerimientos de subsanación de documentación de las solicitudes presentadas al amparo de la Resolución de 7 de enero de 2015 por la que se convocan, en la anualidad de 2015, con financiación plurianual, las subvenciones del Programa de ayuda al alquiler de viviendas, la rehabilitación edificatoria y la regeneración y renovación urbanas 2013-2016.](#)

10.3. AXUDAS PARA REHABILITACIÓN

- [subvencións do Programa de rehabilitación edificatoria do Plan estatal de fomento do alugamento de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas 2013-2016](#)
 - **Obxecto:** subvencionar a realización de actuacións de rehabilitación que consisten na execución de obras e traballos de mantemento e intervención nas instalacións fixas e no equipamento propio, así como nos elementos e espazos privativos comúns dos edificios de tipoloxía residencial colectiva. **Poderán solicitarse para obrar de accesibilidade nas zonas comúns dos edificios.**

- **Prazo de presentación:** 05/04/2016 - 04/06/2016.
- **Persoas beneficiarias:** as comunidades de propietarios/as, as agrupacións de comunidades de propietarios/as e as persoas propietarias únicas de edificios de vivendas
- **Documentación necesaria:** informe de avaliación do edificio cuberto e subscrito por técnico/a competente e emitido con anterioridade á presentación da solicitude da axuda
- [Subvencións do programa de apoio á implantación do informe de avaliación de edificios.](#)
 - **Obxecto:** cubrir parte dos gastos dos honorarios profesionais derivados da emisión dun informe de avaliación dos edificios que inclúa a análise das condicións de accesibilidade, eficiencia enerxética e do seu estado de conservación
 - **Prazo de presentación:** 05/04/2016 - 04/08/2016
 - **Persoas beneficiarias:** as comunidades de propietarios/as e as agrupacións de comunidades de propietarios/as, legalmente constituídas, así como as persoas propietarias únicas de edificios de carácter predominantemente residencial, que contén co informe de avaliación do edificio na data de presentación da solicitude.

10.4. PLAN ESTATAL DE VIVENDA 2013-2016

O **Plan estatal de fomento do alugamento de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas 2013-2016** contén un programa que contempla como actuacións subvencionables as obras en edificios co obxecto de realizar os axustes razoables en materia de accesibilidade.

Requisitos dos edificios:

- Estar finalizados antes de 1981.
- Que, ao menos, o 70% da súa superficie construída sobre rasante teña uso residencial de vivenda.
- Que, ao menos o 70% das vivendas constitúan o domicilio habitual dos seus propietarios ou arrendatarios.
- Que o edificio conte co correspondiente «informe de avaliación» cumprimentado e subscrito polo técnico competente.
- Que o edificio conte con, mínimo, 8 vivendas, ou excepcionalmente menos, cando o no inmovible vaian acometerse simultaneamente obras de conservación ou cando habiten persoas con discapacidade ou maiores de 65 anos.

Requisitos das actuacións:

- Que contén co acordo da Comunidade ou Comunidades de Propietarios de que se trate e coa autorización administrativa correspondente, cando sexa preceptiva.

- Que se aporte proxecto da actuación a realizar. Para o caso das actuacións que non requiran proxecto que se xustifique nunha memoria subscrita por técnico competente a adecuacións da actuación ao Código Técnico de Edificación ata onde sexa viable urbanística, técnica ou economicamente.
- O custo subvencionable da actuación non poderá superar os custos medios do mercado que correspondan a tales actuacións.

Actuacións subvencionables en materia de accesibilidade:

- A instalación de ascensores, salvaescaleiras, ramplas ou outros dispositivos de accesibilidade, incluíndo os adaptados ás necesidades de persoas con discapacidade sensorial, así como a súa adaptación, unha vez instalados, á normativa sectorial correspondente. A instalación ou dotación de produtos de apoio tales como grúa ou artefactos análogos que permitan o acceso e uso por parte das persoas con discapacidade a elementos comúns do edificio, tales como xardíns, zonas deportivas, piscinas e outros similares.
- A instalación de elementos de información ou de aviso tales como sinais luminosos ou sonoros que permitan a orientación no uso de escaleiras e ascensores.
- A instalación de elementos ou dispositivos electrónicos de comunicación entre as vivendas e o exterior, tales como videoporteiros e análogos.

Beneficiarios:

- As comunidades de propietarios, agrupacións de comunidades de propietarios ou os propietarios únicos de edificios de vivendas.
- Os beneficiarios destinarán o importe íntegro das axudas ao pago das correspondentes actuacións.
- Non poderán ser beneficiarios os que recibiran axudas para rehabilitar edificios a través do Programa de Fomento da Rexeneración e renovación Urbanas, ou do Programa para o Fomento da Cidades Sostibles.

Contía das axudas:

- A contía máxima das subvencións, que non poderá superar o importe de multiplicar 11000 euros por casa vivenda e por cada 100m² de superficie útil de local, calcularase multiplicando polo número de vivendas e por cada 100 m² de superficie útil de locais do edificio, que consten na escritura de división horizontal ou, no seu defecto, no Rexistro da Propiedade ou no Catastro, as axudas unitarias establecidas a continuación:
 - 4000€ para as actuacións de mellora da accesibilidade.

- A Contía máxima das subvencións a conceder por edificio non poderá superar o 35% do custo subvencionable da actuación. Non obstante, e de maneira excepcional, no caso de actuacións para a mellora da accesibilidade e so, na partida correspondente á accesibilidade, se poderá chegar ao 50%.

10.5. PLAN GALEGO DE VIVENDA 2015-2020 (Plan rehaVita)

Este Plan de Vivenda de Galicia 2015-2020 articúlase arredor de catro eixes:

Eixe	
Eixe 1	Acceso á vivenda
Eixe 2	Rehabilitación de vivendas e renovación urbana
Eixe 3	Prevenición da exclusión residencial
Eixe 4	Outras medidas en materia de vivenda

♣ Acceso á vivenda

O primeiro eixo é o de acceso á vivenda, que procura poñer ao alcance das familias, especialmente das máis desfavorecidas, unha vivenda adecuada. Este eixe se divide en catro programas.

- Programa 4. Alugueiro de vivenda. Como novidade destaca o acordo de colaboración acadado polo Instituto Galego de Vivenda coa Sareb (Sociedade de Xestión de Activos Procedentes da Reestructuración Bancaria) polo que a entidade estatal cede ao IGVS vivendas destinadas ao alugueiro de poboación con especiais dificultades económicas e de acceso.

No que respecta ao alugueiro destaca tamén o impulso e coordinación por parte do IGVS dos programas xestionados polos concellos para que acheguen vivendas baleiras propias ou de particulares para destinalas a alugueiro. O IGVS asumirá o seguro multirrisco e de impago da renda, así como de asistencia xurídica.

Este programa integra tamén o programa Aluga para os contratos en vigor e para o programa de Realoxo de Afectados por Execucións Hipotecarias e a xestión do alugueiro de vivendas ao abeiro do plan estatal 2013-2016.

♣ Rehabilitación

O segundo eixe, de Rehabilitación de vivendas e renovación urbana, reúne todas as actuacións destinadas á rehabilitación do parque de vivendas construído co obxectivo de mellorar as condicións de vida dos habitantes de ditas vivendas, reducir o impacto no medio ambiente ao rebaixar a necesidade de construción de novas residencias, fixar poboación nos cascos históricos e nos núcleos rurais e, en definitiva, un mellor aproveitamento dos recursos dispoñibles.

Este eixe contará con catro programas:

- Programa 4. Outras actuacións de rehabilitación. Inclúense aquí axudas para eficiencia enerxética, actuacións a través do Consorcio do Casco Vello de Vigo (no que o IGVS é propietario do 90% do capital) e outras actuacións tales como convenios con entidades e asociacións para fomentar a rehabilitación, formación profesional no ámbito da rehabilitación, coordinación coas oficinas municipais de rehabilitación e divulgación das axudas para rehabilitación.

♣ Prevención da exclusión residencial

Este terceiro eixe pretende dar cobertura ás situacións de especial risco naquelas familias nas que o custe da vivenda supón unha porcentaxe moi alta dos seus ingresos por ser estes baixos.

- Programa 2. Realoxamento de afectados por execucións hipotecarias. Programa destinado a ofrecer vivenda en alugueiro ou ocupación temporal aos afectados por execucións hipotecarias que cumpren os requisitos, en coordinación co programa Reconduce.
- Programa 3. Programa de apoio a situacións de emerxencia residencial. Este programa oriéntase a dar solución a situacións de imposibilidade de acceder a unha vivenda que ademais poida traer consigo situacións de desprotección social e exclusión. Instrumentase a través dun Bono Alugueiro, como apoio urxente para familias que precisen dunha axuda para asumir o custo do arrendamento da vivenda. As situacións de necesidade serán avaliadas polos concellos, como entidade máis próximas ao cidadán.

Este programa inclúe tamén unha liña de axudas para a reparación de infravivendas rurais en concellos de menos de 5.000 habitantes. Dirixidas a persoas do ámbito rural sen recursos e que posúen unha vivenda que non dispón das condicións mínimas de habitabilidade ou están en situación de semirruína.

Outras medidas

Un cuarto eixe inclúe medidas normativas, estudos e traballos relativos á calidade da construción e normativa técnica, posta en

funcionamento do rexistro de informes de avaliación dos edificios, regulación do Rexistro de Promotores da Comunidade Autónoma de Galicia, entre outras cuestións.

[Plan rehaVIta](#)

[Plan rehaVIta \(Resumo\)](#)

11.BENEFICIOS FISCAIS



11. 1 Impostos Directos

11.1.1 Imposto Sobre a Renda das Persoas Físicas

Concepto: é un tributo de carácter persoal e directo que grava as rendas obtidas polas persoas físicas, tanto os rendementos de traballo, as ganancias e perdas patrimoniais e as imputacións de renda establecidas por lei, os rendementos das actividades económicas, e os rendementos do capital, tendo en conta as súas circunstancias persoais e familiares, onde se inclúen as súas discapacidades ou das persoas do seu contorno familiar, fillos/as a cargo, etc.

É un imposto que está cedido parcialmente ás Comunidades Autónomas, de xeito que se diferencian cotas autonómicas e estatais.

Obrigados a presentar declaración:

- Persoas contribuíntes que obtiveran rendas superiores a determinados importes.
- Persoas contribuíntes que con independencia da contía das rendas obtidas, tiveran dereito a dedución por inversión na vivenda habitual , por conta aforro-empresa, dobre imposición internacional, ou realizaran aportacións a patrimonios protexidos de persoas con discapacidade, plans de pensións, de previsión social, seguros de dependencia ou mutualidades, se exercitan o correspondente dereito nese ano.
- Persoas contribuíntes que soliciten devolución derivada da normativa do IRPF

Acreditación do grao:

Aos efectos do IRPF terán a consideración de persoa con discapacidade aquelas persoas cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33%. O grao de discapacidade acreditarase mediante o certificado ou resolución expedido polos Equipos de valoración e orientación (EVO) dependentes das xefaturas territoriais da Consellería de Traballo e Benestar ou órgano competente das Comunidades Autónomas.

Así mesmo, considerarase acreditado un grao de discapacidade igual ou superior ao 33% no caso de persoas pensionistas da Seguridade Social que teñan recoñecida unha pensión de incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez e no caso de persoas pensionistas de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade.

Considerarase acreditado un grao de discapacidade igual ou superior ao 65% cando se trate de persoas cuxa incapacidade sexa declarada xudicialmente, aínda que non alcance dito grao.

Acreditación da necesidade de axuda de terceira persoa ou existencia de dificultades de mobilidade.

Aos efectos da redución por rendementos do traballo obtidos por persoas con discapacidade, as persoas traballadoras activas deberán acreditar a necesidade de axuda de terceiras persoas para desprazarse ao seu lugar de traballo ou para desempeñalo, ou a mobilidade reducida para utilizar medios de transporte colectivo, mediante o certificado do grao de discapacidade emitido polos órganos competentes nas Comunidades Autónomas, baseándose no ditame dos EVOS.

Rendas que non tributan:

- Prestacións extraordinarias por actos de terrorismo
- Axudas percibidas por persoas afectadas polo virus da inmunodeficiencia humana.
- Prestacións económicas recoñecidas pola Seguridade Social: Incapacidade Permanente Absoluta ou Gran Invalidez; Prestacións familiares e pensións a favor de netas/os e irmás/ns con incapacidade para todo traballo, dos distintos réximes ou mutualidades (consultar)
- Prestacións familiares, e as pensións e haberes pasivos de orfandade e a favor de netos e irmás menores de 21 anos ou incapacitados para todo traballo, que se perciba dos réximes da seguridade social e clases pasivas.
- Prestacións por nacemento, parto ou adopción múltiple, adopción, menores a cargo e orfandade.
- As prestacións económicas percibidas de institucións públicas con motivo do acollemento de persoas con discapacidade, maiores de 65 anos ou menores, en modalidade simple, permanente ou preadoptivo ou as equivalentes das Comunidades Autónomas.
- Axudas económicas outorgadas por institucións públicas a persoas con discapacidade en grao igual ou superior ao 65% ou maiores de 65 anos para financiar a súa estancia en residencias ou centros de día, sempre que o resto das súas rendas non excedan do dobre do IPREM.
- Prestacións de desemprego capitalizadas por terse constituído en autónomo.

- Rendementos do traballo derivados de prestacións obtidas en forma de renda derivadas das aportacións ao sistema de previsión social ou patrimonio protexido, ata importe de 3 veces o IRPREM
- Prestacións económicas derivadas da Lei de autonomía persoal e atención á situación de dependencia
- Cantidades percibidas como consecuencia de disposicións feitas da vivenda habitual por parte de persoas con gran ou severa dependencia
- Axudas excepcionais por danos persoais, falecemento ou incapacidade permanente como por gastos de hospitalización non cubertas por ningún sistema público, a raíz de catástrofes.(consultar)
- As ganancias patrimoniais derivadas da transmisión por maiores de 65 anos da súa vivenda habitual así como polas persoas que se atopen en situación de dependencia severa ou de gran dependencia conforme a Lei de promoción da autonomía persoal, inclusive na transmisión da nuda propiedade da vivenda habitual polo seu titular reservándose este o usufruto vitalicio sobre dita vivenda.

Adecuación do imposto ás circunstancias persoais e familiares do contribuínte.

Consiste en non someter a tributación determinadas cantidades que se destinan a satisfacer necesidades básicas persoais e familiares.

É o que se denomina **Mínimo persoal e familiar; que inclúe os seguintes:**

- Mínimo do contribuínte: Xeral: 5.151 €, que se incrementa en 918€ se ten mais de 65 anos, ou en 1.222 € se ten máis de 75 anos.

- Mínimo por descendentes: Por cada menor de 25 anos ou con discapacidade calquera que sexa a súa idade, sempre que conviva co contribuínte, que non presente declaración de IRPF con rendementos superiores a 1800 € (autoliquidación ou borrador debidamente suscrito e confirmado), e non teña rendas anuais, excluídas as rendas exentas, superiores a 8.000 €, de:

1.836 €/anual polo primeiro

2.040 €/anuais polo segundo

3.672 €/anuais polo terceiro

4.182 €/anuais polo cuarto e os seguintes

Os descendentes menores de 3 anos: incrementarán as contías anteriores en 2.244 €

Considerarase asimilado aos descendentes ás persoas vinculadas ao contribuínte por razón de tutela e acollemento. Considerarase que convive co contribuínte os descendentes, dependentes do mesmo que este internado en centros especializados.

- **Mínimo por ascendentes:** Por cada un maior de 65 anos ou con discapacidade calquera que sexa a súa idade que conviva co contribuínte e non teña rendas anuais, excluídas as exentas, superiores a 8.000 €. Considerarase que conviven e dependen del, os ascendentes con discapacidade que estea internado en centros especializados. O importes sería de 918 € e se ten máis de 75 anos ascendería 1.122 € máis

- **Mínimo por discapacidade:** Consistirá na suma do mínimo por discapacidade do contribuínte e do mínimo por discapacidade de ascendentes e o de descendentes. Tense en conta os datos a 31 de decembro ou no momento do falecemento do contribuínte.

Por tanto temos:

a) Mínimo por discapacidade do contribuínte:

GRAO	IMPORTE
De 33% a 64%	2.316 €/anuais
Igual ou superior ao 65%	7.038 €/anuais

ADICIONAL

Gastos de asistencia por cada ascendente ou descendente que precise axuda de 3ª 2.316 €/anuais
 persoa, mobilidade reducida ou grao de discapacidade igual ou superior ao 65%

b) Mínimo por discapacidade de ascendentes ou descendentes: Non procede cando os ascendentes ou descendentes presenten declaración de IRPF con rendas superiores a 1.800 €

GRAO	IMPORTE
------	---------

por cada descendente ou ascendente con discapacidade De 33% a 64% 2.316 €/anuais

por cada descendente ou ascendente con discapacidade Igual ou superior ao 65% 7.038 €/anuais

ADICIONAL

Gastos de asistencia por cada ascendente ou descendente que precise axuda de 3ª persoa, mobilidade reducida ou grao de discapacidade igual ou superior ao 65% 2.316 €/anuais

Rendementos do traballo: Aos rendementos obtidos do traballo con carácter xeral (sexa ou non persoa con discapacidade) aplícase unha serie de reducións previstas por lei, en base a:

- Reducións por rendimento do traballo. A contía depene do importe de ditos rendementos e da obtención doutras rendas distintas das do traballo.
- Redución prolongación da actividade laboral. Consiste nun incremento do 100% da redución por rendementos do traballo. É aplicable aos traballadores activos maiores de 65 anos que continúen ou prolonguen a actividade laboral. Incremento do % da redución anterior.
- Redución por mobilidade xeográfica. Consiste nun incremento do 100% da redución por rendementos do traballo. Teñen dereito a ela os contribuíntes desempregado inscrito na oficina de emprego que acepte un posto de traballo que esixa o traslado da súa residencia habitual a un novo municipio. É aplicable a no período impositivo no que se produza o cambio de residencia ou no seguinte.
- **Redución por discapacidade.** Aos traballadores activos con discapacidade, ademais poden minorar o rendimento neto do traballo, adicionalmente ás anteriores, pero o saldo resultante non pode quedar en negativo, nas seguintes contías.

GRAO

Igual ou superior 33% e inferior 65%

REDUCIÓN

3,264 €/anuais

Igual ou superior ao 65%

7,242 €/anuais

Necesidade de axuda de 3ª persoa ou mobilidade reducida, independentemente do grao 7,242 €/anuais

A redución por discapacidade tense en conta no caso de traballadores activos aplicándose cando en calquera momento do período impositivo concorren estas dúas circunstancias simultaneamente: Ter discapacidade e ser traballador activo.

- Redución por aportación e contribución a sistemas de previsión social constituídos a favor de persoas con discapacidade (Discapacidade física ou sensorial igual ou superior a 65%. Discapacidade intelectual igual ou superior ao 33%. Incapacidade xudicial con independencia do grao.)

Partícipe con discapacidade

24.250 €/anuais na base imponible xeral da declaración do contribuínte con discapacidade que as realiza.

Aportacións realizadas por cada unha das persoas con discapacidade coas que teña relación de parentesco ata 3º grao liña directa ou colateral, polo cónxuxe ou polas persoas que o tiveran ao seu cargo en réxime de tutela ou acollemento, sen prexuízo das aportacións que estas persoas podan realizar ao seu respectivo plan de pensións

10.000 €/anuais por cada persoa

Límite aportacións conxunta, incluídas as do partícipe con discapacidade, familiares ou titores 24.250 €/anuais

As aportacións que excedan dos límites previstos, da dereito á redución da base imponible dos cinco períodos impositivos seguinte, ata esgotar, en cada un deles os importes máximos anuais de reducións. Aplicable nos supostos en que non proceda a redución por insuficiencia de base imponible e sempre que se solicitara nas respectivas declaracións anteriores.

- Redución por aportacións a sistemas de previsión social:

Poderán reducir a base imponible xeral as aportacións e contribucións aos seguintes sistemas de previsión social: plans de pensións; mutualidades de previsión social; plans de previsión asegurados; plans de previsión social empresarial; primas satisfeitas a seguros privados que cubran exclusivamente o risco de dependencia severa ou grande dependencia.; Contribucións empresariais a seguros

colectivos de dependencia figurando exclusivamente como tomador a empresa e a condición de asegurado e de persoa beneficiaria corresponda á persoa traballadora.

O conxunto de aportacións anuais máximas, non pode exceder de 10.000 € (ou de 12.500 €/anuais para partícipes maiores de 50 anos). Nos seguros colectivos de dependencia contratados por empresas establécese un límite adicional propio e independente de 5000 €/anuais.

O límite anterior aplicarase individualmente a cada partícipe integrado na unidade familiar.

- **Reducións por aportacións a patrimonios protexidos das persoas con discapacidade (beneficiarios e titulares persoas con discapacidade intelectual igual ou superior ao 33% ou física ou sensorial igual ou superior ao 65%)**

a) Consideración de rendementos do traballo: Está previsto que determinadas aportacións realizadas ao patrimonio protexido dunha persoa con discapacidade, sexan consideradas como rendementos do traballo para a persoa con discapacidade de titular de dito patrimonio, sempre atendendo aos seguintes límites

Quen pode obter reducións base imponible	INDIVIDUAIS	TOTAIS
<ul style="list-style-type: none"> - Persoas con relación de parentesco en liña directa ou colateral ata 3º grado inclusive - Cónxuxe da persoa con discapacidade - Quen os tivera ao seu cargo en réxime de tutela ou acollemento. 	10.000 €/anuais e polo conxunto de aportacións a distintos patrimonios.	Total reducións practicadas por todas as persoas a favor dun mesmo patrimonio protexido. 24.250 €/anuais
Aportantes suxeitos pasivos do Imposto de Sociedades, cando é un gasto deducible no imposto. É independente dos límites antes indicados.	10.000 €/anuais	
Aportacións non dinerarias	O importe da aportación computarase segundo a Lei 49/2002, de 23 de decembro (artigo 18)	

As aportacións que excedan dos límites previstos, da dereito á redución da base impositiva dos catro períodos impositivos seguintes, ata esgotar, en cada un deles os importes máximos anuais de reducións. Aplicable nos supostos en que non proceda a redución por insuficiencia de base impositiva. Soamente si se solicitou nas respectivas declaracións, senón, o resto das aportacións, non terán a consideración de rendementos do traballo e estará suxeito ao Imposto de Sucesións e Doazóns.

Se a aportación a fai a persoa con discapacidade é considerada como rendimento do traballo pero non da dereito a redución.

b) A integración dos rendementos do traballo na base impositiva da persoa con discapacidade titular do patrimonio protexido, efectuarase polo importe da suma dos rendementos e prestacións percibidas en forma de renda dos sistemas de previsión social constituídos ao seu favor, que exceda de 3 veces o IPREM (22.365,42 €)

Rendementos de actividades económicas: Cando os rendementos da persoa con discapacidade se obteñen por exercer actividades económicas poderase aplicar a redución especial previstas para determinados tipos de rendementos segundo a actividades se **tributa por estimación directa**, e adicionalmente minorar o rendimento neto das mestas polos seguintes importes:

Xeral	3.264 €/anuais
Adicional cando acredita necesitar de axuda de 3ª persoas ou mobilidade reducida ou un grao de discapacidade igual ou superior ao 65%.	7.242 €/anuais

- Ao mesmo tempo e aos efectos de determinar o rendimento neto obtido, cuantifícase o número de unidades empregadas, instaladas ou utilizadas en cada un dos módulos de cuantificación previsto por cada actividade independente realizada, de xeito que se inclúe a consideración da discapacidade á hora do cómputo.

(módulo persoal non asalariado: se ten discapacidade computarase ao 75%.; módulo persoal asalariado (computarase nun 40% se ten discapacidade)

- Ao determinar o rendimento neto de módulos, aplicaranse determinados índices correctores entre os cales se inclúe respecto do índice corrector por inicio de novas actividades si se trata dunha persoa con discapacidade do 60% (si se trata do 1º ano de exercizo de actividade) ou do 70%(se se trata do segundo ano)

- A determinación do rendemento neto reducido no caso de contribuíntes que perciben rendementos derivados de actividades económicas: Ten en consideración a condición de se é persoa con discapacidade, se crea emprego entre persoas con discapacidade e aplica unha serie de índices correctores

Ganancias e perdas patrimoniais:

- Considerase que non existe ganancia ou perda patrimonial nas aportacións aos patrimonios protexidos constituídos en favor de persoas con discapacidade.

No IRPF tamén se aplica unhas **DEDUCCÍONS NA COTA** por realizar uns determinados gastos durante o exercizo económico.

ADQUISICIÓN OU REHABILITACIÓN DA VIVENDA HABITUAL

Suprimida desde xaneiro de 2013, pero aquelas persoas que viñan deducíndose por vivenda habitual con anterioridade ao 1/01/2013 agás por aportacións a contas vivendas, si se aplicará nos mesmos termos e as mesmas condicións. Trátase dun réxime transitorio:

- contribuíntes que adquirisen a vivenda habitual ou satisfixeron cantidades para a construción da mesma antes de 1/01/2013.
- contribuíntes que satisfixeron cantidades antes do 1/01/2013 por obras de rehabilitación ou ampliación da vivenda habitual, sempre que as citadas obras estean rematadas antes do 1/01/2017.
- contribuíntes que satisfixeran cantidades para a realización de obras e instalacións de adecuación da vivenda habitual de persoas con discapacidade antes de 1/01/2013, sempre e cando ditas obras ou instalacións estean rematadas antes do 1/01/2017.

En todo caso para aplicar este réxime transitorio de dedución esíxese que a persoa contribuínte haxan aplicado a dedución por dita vivenda no ano 2013 e anteriores, agás que non puideran aplicala porque o importe invertido na mesma non superara o importe exento por reinversión ou as bases efectivas de dedución de vivendas anteriores.

En Galicia, os Contribuíntes poderán aplicar as seguintes **DEDUCCÍONS AUTONÓMICAS:**

- Dedución por nacemento ou adopción de fillos/as.
- Por familia numerosa: Cando algún dos cónxuxes ou descendentes aos que lle sexa de aplicación o mínimo persoal e familiar do imposto teña un grao de discapacidade igual ou superior ao 65%, a dedución será de 500 € cando se trate de familia numerosa de categoría xeral ou 800 € cando se trate de familia numerosa de categoría especial.
- Por coidado de fillos menores
- Por contribuíntes con discapacidade de idade igual ou superior a 65 anos, que precisen axuda de terceiras persoas: aplícase o 10% das cantidades satisfeitas a terceiros ata un máximo de 600 €, sempre que o contribuínte non sexa usuario de residencias públicas ou concertadas da Comunidade Autónoma de Galicia ou beneficiario do cheque asistencial da Xunta.
- Por gastos dirixidos ao uso de novas tecnoloxías en fogares galegos:

- Por aluguer da vivenda habitual.
- Polo fomento do autoemprego dos homes menores de 35 anos e as mulleres con independencia da idade.

UNIDADE DE REFERENCIA: Axencia Tributaria www.aeat.es

NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 35/2006, de 28 de novembro do Imposto da renda de persoas físicas

11.1.2 Imposto de Sociedades

Concepto:

O imposto sobre sociedades (IS) é un tributo estatal de carácter directo e natureza persoal que grava a renda obtida por sociedades e demais persoas xurídicas. O IS ten en conta as situacións de discapacidade mediante o establecemento de incentivos fiscais para promover distintas actuacións ao seu favor.

Dedución por creación de emprego para traballadores/as con discapacidade:

(deducións que se aplican á cota íntegra do imposto presentado polo suxeito pasivo, nos seguintes importes e condicións:

- Importe de 9.000 euros por cada persoa/ano de incremento promedio do cadro de persoal con discapacidade nun grao igual ou superior ao 33% e inferior ao 65%, contratados polo suxeito pasivo, experimentado durante o período impositivo, respecto do cadro medio de traballadores/as con ese grao de discapacidade do período inmediato anterior.
- Importe de 12.000 euros por cada persoa/ano de incremento promedio do cadro de traballadoras/es con discapacidade nun grao igual ou superior ao 65%, contratados polo suxeito pasivo, experimentado durante o período impositivo, respecto do cadro medio de traballadores/as con ese grao discapacidade do período inmediato anterior.
- As persoas con discapacidade contratadas que dan dereito a esta dedución, non computarán a efectos da liberdade de amortización con creación de emprego prevista na lei do imposto.
- Esta dedución sorte efectos para os períodos impositivos que se inicien a partir do 1 de xaneiro de 2013.

Notas:

1. Esta dedución incorporouse ao Imposto de Sociedades no ano 2004 (mediante o Real decreto legislativo 4/2004, de 5 de marzo, que aproba o texto refundido da Lei do Imposto sobre Sociedades) e foi modificada nos termos antes expostos, mediante o artigo 26.3 da Lei 14/2013, de 27 de setembro, de apoio aos emprendedores.

2. A nova redacción supón varios cambios importantes:

- Elimina a obrigatoriedade de que o contrato sexa por tempo indefinido
- Computa o promedio en función dos meses que foi a persoa contratada.
- Amplía o importe a deducir, xa que antes era de 6.000 euros por incremento promedio ao ano, e con independencia do grao de discapacidade, e esixía que ese contrato fora tamén indefinido.
- Modifica a terminoloxía, adaptándose ás disposicións normativas que loitan contra os termos con connotacións pexorativas.

- A dedución prevista actualmente fai distinción de dous tramos de graos de discapacidade, o que permite facilitar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades.

Dedución por contribucións empresariais a plans de pensións de emprego, mutualidades de previsión social que actúen como instrumento de previsión social empresarial, a plans de previsión social empresarial ou por aportacións a patrimonios protexidos das persoas con discapacidade

(Art.43) Con efectos ata o período impositivo iniciado en 2011 esta dedución ten varias modalidades, en función do destino da contribución ou aportación:

- O suxeito pasivo poderá practicar unha dedución na cota íntegra do 10% das contribucións empresariais imputadas a traballadores/as con retribucións brutas anuais inferiores a 27.000 €, sempre que tales contribucións se realicen a plans de pensións de emprego, a plans de previsión social empresarial, a plans de pensións regulados en directiva europea, a mutualidades de previsión social que actúen como instrumento de previsión social dos que sexa promotor o suxeito pasivo.

- O suxeito pasivo pode practicar dedución na cota íntegra do 10% das aportacións realizadas a favor de patrimonios protexidos dos traballadores/as con retribucións brutas anuais inferiores a 27.000 € ou so seus parentes en liña directa ou colateral ata 3º grao inclusive, os seus cónxuxes ou de persoas a cargo de ditos traballadores/as en réxime de tutela ou acollemento regulados na lei de patrimonios protexidos. Ditas aportacións para xerar dereito a dedución teñen non poden exceder de 8.000 € anuais por cada traballador/a ou persoa con discapacidade e as que excedan deste límite poden practicar a dedución nos 4 períodos impositivos seguintes ata esgotar en cada un, o importe máximo de dedución. Se nun mesmo período impositivo concorren deducións na cota por aportacións efectuadas nese período e outras pendentes, primeiro practícaranse as deducións dos exercicios anteriores ata esgotar o importe máximo que xera o dereito a dedución.

- Están exentas do Imposto sobre Sociedades as rendas positivas que se poñan de manifesto con ocasión das contribucións empresariais a patrimonios protexidos.

Bonificación por arrendamento

Terá unha bonificación do 85% da parte da cota íntegra que corresponda ás rendas derivadas do arrendamento de vivendas, ou do 90% cando se trate de rendas derivadas do arrendamento de vivendas por parte de persoas con discapacidade e na mesma se fixeran obras e instalacións de adecuacións de accesibilidade (tano na vivenda do arrendatario coma no terreo no que a mesma se atope).

A renda que se bonifica derivada do arrendamento estará integrada para cada vivenda polo ingreso íntegro obtido, minorado nos gastos directamente relacionados coa obtención de dito ingreso e na parte dos gastos xerais que correspondan proporcionalmente.

Asimilarase á vivenda, o mobiliario, rochos, prazas de garaxe co máximo de dúas, e calquera outra dependencia, espazos arrendados ou servizos cedidos como accesorios da finca polo mesmo arrendador, excluídos os locais de negocios sempre que uns e outros se arrenden conxuntamente coa vivenda

Explotación económicas exentas

Prevese a exención do Imposto de Sociedades as rendas obtidas por entidades sen fins de lucro que procedan de actividades que se desenvolvan en cumprimento dos seus fins e obxectivos, de:

- asistencia a persoas con discapacidade, incluída a formación ocupacional, a inserción laboral e a explotación de granxas, talleres e centros especiais nos que desenvolvan o seu traballo.

Bonificación a cooperativas de traballo asociado fiscalmente protexidas

Prevese a aplicación dunha bonificación do 90% sobre a cota íntegra obtida de todas as rendas obtidas pola cooperativa durante os 5 primeiros anos da súa actividade social, que terán que integrar a un mínimo do 50% de socios con discapacidade e acrediten, que no momento da constitución ditos socios estaban en situación de desemprego.

Aplicación que require o mantemento do referido porcentaxe de socios.

Dedución por actividades de investigación e desenvolvemento e innovación tecnolóxica

(Artigo 35)

Prevese unha dedución pola realización de actividades, de investigación e desenvolvemento e innovación tecnolóxica. Consideráanse como actividade de investigación e desenvolvemento do deseño e elaboración do mostrario para o lanzamento de novos produtos así como a concepción de "software" avanzado, sempre que supoña un progreso científico ou tecnolóxico significativo mediante o desenvolvemento de novos teoremas e algoritmos ou mediante a creación de sistemas operativos e linguaxe novos ou sempre que este destinado a facilitar ás persoas con discapacidade o acceso aos servizos da sociedade da información. Non se inclúe as actividades habituais ou rutinarias relacionadas co software.

A base da dedución estará constituída polo importe dos gastos de investigación e desenvolvemento e, no seu caso polas inversións nos elementos de inmovilizado material e intanxible excluídos os inmoles e terreos.. Consideraranse gastos de investigación e desenvolvemento os realizados polo suxeito pasivo, incluídas as amortizacións dos bens afectos as citadas actividades, en canto estean directamente relacionados con ditas actividades e se apliquen efectivamente á realización das mesmas, constando especificamente individualizados por proxectos.

As porcentaxes serán:

- 30% dos gastos efectuados na realización das actividades no período impositivo sexan maiores que a media dos efectuados nos dous anos anteriores, aplicarase a porcentaxe establecida no parágrafo anterior ata dita media, e o 50% sobre o exceso respecto desta.
- 20% sobre o importe dos gastos de persoal da entidade correspondente a investigadores cualificados dedicados exclusivamente á actividade

- 10% das inversións en elementos de inmovilizado material e intanxible, agás inmobles e terreos, sempre que estean afectos exclusivamente ás actividades.

UNIDADE DE REFERENCIA: Axencia Tributaria www.aeat.es

NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 49/2002, de 23 de decembro, de réxime fiscal das entidades sen fins de lucro e dos incentivos fiscais ao mecenado. – Real decreto legislativo 4/2004, de 5 de marzo, que aproba texto da lei de Imposto de Sociedades.

11.1.3 Imposto sobre sucesións e doazóns

Concepto:

É un tributo de natureza directa e subxectiva, que grava os incrementos patrimoniais obtidos a título lucrativo por persoas físicas. O obxectivo deste imposto é gravar os incrementos de patrimonio que se producen, normalmente, como consecuencia de herdanzas e doazóns, así como os seguros de vida nos que o contratante sexa persoa distinta do beneficiario. Grávase o adquirido por cada suxeito pasivo, tomando como base, no caso das herdanzas, o patrimonio neto do causante, é dicir, os seus bens menos as cargas, débedas e gastos

Beneficios fiscais:

A normativa galega establece distintas reducións que mellora e substitúe a normativa estatal, segundo se dispón no artigo 4 da norma galega. As adquisicións "mortis causa" o que se paga é o Imposto de Sucesións, as persoas con discapacidade, ademais das que lle correspondan en función do grao de parentesco ao persoa causante, os ben herdados e a finalidade dos mesmos, poderán aplicar unha redución a maiores por ter unha discapacidade.

Parentesco

- Grupo I: adquisicións por descendentes e adoptados menores de 21 anos, 1.000.000€, máis 100.000 euros por cada ano menos de 21 que teña o habente causa, cun límite de 1.500.000€
- Grupo II: adquisicións por descendentes e adoptados de 21 anos ou máis e menores de 25, 900.000 euros, menos 100.000 euros por cada ano maior de 21 ata 24; de 25 anos ou máis, cónxuxes, descendentes e adoptantes: 18.000 euros
- Grupo III: adquisicións por colaterais de segundo e terceiro grao, e ascendentes e descendentes por afinidade: 8.000 euros.
- Grupo IV: nas adquisicións por colaterais de cuarto grao, grao máis distantes e estraños, non haberá lugar a redución.

Discapacidade	<ul style="list-style-type: none"> - Grao de discapacidade igual ou superior ao 33% e inferior ao 65%: Redución de 150.000 € - Grao de discapacidade igual ou superior ao 65%: Suxeito pasivo pertencente ao grupo I e II con patrimonio preexistente que non exceda de 3.000.000 €: Redución do 100% da base imponible. Suxeito pasivo pertencente ao grupo I e II con patrimonio preexistente que si excede de 3.000.000 €: Redución de 300.000 € Suxeito pasivo pertencente aos grupos III Y IV: Redución de 300.000 €
Síndrome tóxica e actos de terrorismo	Redución do 99% dos importes percibidos
Adquisición de bens e dereitos afectos a unha actividade económica e de participacións en entidades	<p>Redución do 99% do valor incluído na base imponible cando concorran as seguintes circunstancias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que o centro principal de xestión da empresa ou negocio profesional, ou domicilio fiscal da entidade, se atope situado en Galicia e se manteña durante os cinco anos seguintes á data de devengo. - Que na data de devengo do imposto á empresa individual, ao negocio profesional ou as participacións lles sexa de aplicación a exención regulada no apartado 8º do artigo 4 da lei 19/1991, do 6 de xuño, do imposto sobre o patrimonio. Para estes efectos, a participación do suxeito pasivo no capital da entidade debe ser: <ul style="list-style-type: none"> - En entidades de reducida dimensión: esíxese unha participación do suxeito pasivo no capital da entidade do 5% de forma individual, ou do 20% de forma conxunta co seu cónxuxe, ascendentes, descendentes ou colaterais de ata cuarto grao do falecido, sexa por consanguinidade, por afinidade ou adopción. - Resto de entidades: esíxese unha participación do suxeito pasivo no capital da entidade do 50% como mínimo, xa sexa de forma individual ou conxuntamente co seu cónxuxe, ascendentes, descendentes ou colaterais de ata cuarto grao do falecido, sexa por consanguinidade, por afinidade ou adopción. - Que adquisición corresponda ao cónxuxe, descendentes ou adoptados, ascendentes ou adoptantes e colaterais, por consanguinidade ata o terceiro grao inclusive, do causante. - Que o adquirente manteña o adquirido e cumpra os requisitos da exención do imposto sobre o patrimonio durante os cinco anos seguintes á devengo do imposto, agás falecemento de este o transmisión da explotación por pacto sucesorio conforme ó Dereito civil de Galicia. - Esíxese que a entidade viñese exercendo efectivamente as actividades do seu obxecto social durante un período superior aos dous anos anteriores á devengo do imposto.
Adquisición de explotación agraria	<p>(Redacción vixente a partir 01/01/2010) Redución do 99% do valor da explotación agraria situada en Galicia ou dereito de usufruto sobre esta, cando concorran as circunstancias seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que na data de devengo, o causante ou o seu cónxuxe teñan a condición de agricultor/a profesional. - Que a adquisición corresponda ao cónxuxe, descendentes ou adoptados, ascendentes ou adoptantes e colaterais, por consanguinidade ata o terceiro grao inclusive, do causante.

	<p>- Que a persoa adquirente manteña no seu patrimonio a explotación agraria durante os cinco anos seguintes ao devengo do imposto, agás que dentro do devandito prazo faleza a persoa adquirente ou transmita a explotación en virtude de pacto sucesorio conforme o previsto na Lei de dereito civil de Galicia.</p> <p>Que a explotación agraria viñese exercendo, efectivamente, actividades agrarias durante un período superior aos dous anos anteriores ao devengo do imposto</p>								
<p>Adquisición de elementos afectos a unha explotación agraria</p>	<p>(Redacción vixente a partir 01/10/2010) Redución do 99% do valor de elementos de unha explotación agraria situada en Galicia ou de dereitos de usufruto sobre estes incluídos na base imponible cando concorran as circunstancias seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que a adquisición corresponda ao cónxuxe, descendentes ou adoptados, ascendentes ou adoptantes e colaterais, por consanguinidade ata o terceiro grao inclusive, do causante. - Que na data de devengo as persoas adquirentes ou os seus cónxuxes teñan a condición de agricultor/a profesional en canto á dedicación de traballo e procedencia de rendas e sexan ben titulares dunha explotación agraria á cal estean afectos os elementos que se transmiten ou ben socios/as dunha sociedade agraria de transformación, cooperativa de explotación comunitaria da terra ou sociedade civil que sexa titular dunha explotación agraria á que estean afectos os elementos que se transmiten. - Que a persoa adquirente manteña os elementos adquiridos afectos á explotación agraria durante os cinco anos seguintes ao devengo do imposto, agás que dentro do devandito prazo faleza a persoa adquirente ou transmita os elementos en virtude de pacto sucesorio conforme o previsto na Lei de dereito civil de Galicia. 								
<p>Adquisición de vivenda</p>	<p>Redución, en función do valor total do inmovible, de acordo co seguinte:</p> <table border="1" data-bbox="501 820 1765 983"> <thead> <tr> <th>Valor real total do inmovible</th> <th>Porcentaxe redución</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ata 150.000,00 €</td> <td>99%</td> </tr> <tr> <td>De 150.000,00 € a 300.000 €</td> <td>97%</td> </tr> <tr> <td>Máis de 300.000,00 €</td> <td>95%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Cando a adquisición corresponda ao cónxuxe, a redución será do 100%. O límite da redución é de 600.000€ cando:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que a adquisición corresponda a descendentes ou adoptados, ascendentes ou adoptantes e colaterais, por consanguinidade. - No caso de parente colateral, este deberá ser maior de 65 anos e será necesaria a convivencia co causante durante os dous anos anteriores ao falecemento. - Os adquirentes deberán manter a vivenda adquirida durante os cinco anos seguintes á devengo do imposto, agás falecemento de este o transmisión da vivenda por pacto sucesorio conforme ó Dereito civil de Galicia. No caso de transmisión da vivenda no indicado prazo, e a totalidade do seu importe se reinvista na adquisición dunha vivenda situada en Galicia que constituía ou vaia constituír a vivenda habitual do adquirente, non se perderá a redución. - O concepto de vivenda habitual será o previsto na normativa reguladora do IRPF. 	Valor real total do inmovible	Porcentaxe redución	Ata 150.000,00 €	99%	De 150.000,00 € a 300.000 €	97%	Máis de 300.000,00 €	95%
Valor real total do inmovible	Porcentaxe redución								
Ata 150.000,00 €	99%								
De 150.000,00 € a 300.000 €	97%								
Máis de 300.000,00 €	95%								

	- Cando por un mesmo transmitente se produza a transmisión de varias vivendas habituais nun ou en varios actos, por causa de morte ou por pactos sucesorios, unicamente se poderá practicar a redución por unha soa vivenda habitual.
Adquisición de predios rústicos incluídos na Rede Galega de espazos protexidos	Redución do 95% do valor de predios rústicos de dedicación forestal situados en terreos incluídos na Rede galega de espazos forestais protexidos. - A adquisición debe corresponder ao cónxuxe, descendentes ou adoptados, ascendentes ou colaterais, por consanguinidade ata o terceiro grao inclusive do causante. - Os predios adquiridos deberá manterse durante os 5 anos seguintes á adquisición, salvo falecemento do adquirente ou transmisión por pacto sucesorio previsto na Lei de dereito civil de Galicia
Adquisición de parcelas forestais que formen parte da superficie de xestión e comercialización conxunta de producións que realicen agrupacións de propietarios forestais dotadas de personalidade xurídica (en vigor dende 01.01.2011)	Lei 15/2010, de 28 de decembro, de medidas fiscais y administrativas (en vigor dende 01.01.2011) Redución do 99% do valor das parcelas forestais que formen parte da superficie de xestión e comercialización conxunta de producións que realicen agrupacións de propietarios forestais dotadas de personalidade xurídica. - Manter a propiedade polo prazo, contido nos estatutos sociais, que reste para o cumprimento do compromiso da agrupación de permanencia obrigatoria na xestión conxunta das parcelas. - Non se aplicará de oficio. Deberá ser solicitada polo suxeito pasivo na presentación da declaración do imposto. A solicitude se acompañará dos xustificantes expedidos pola Consellería do Medio Rural que acrediten a inclusión das devanditas parcelas na agrupación de propietarios forestais. Só se poderá rectificar a solicitude dentro do período regulamentario de declaración. - A porcentaxe de redución aplicarase: a) Sobre o resultado de deducir do valor do ben ou dereito o importe das cargas e gravames que prevé o artigo 12º da Lei 29/1987, do 18 de decembro. b) Sobre a parte proporcional do importe das débedas e dos gastos que sexan deducibles de acordo cos artigos 13º, 14º e 17º da mesma lei, sempre que estes últimos se tivesen en conta na fixación da base impositiva individual do causahabente. - Se se deixasen de cumprir os requisitos establecidos nas reducións anteriores, deberase pagar a parte do imposto que se deixase de ingresar como consecuencia da redución practicada e os xuros de mora.
En <u>adquisicións intervivos, o que se paga é o Imposto de Doazóns</u>, cando a persoa ten unha discapacidade, aplícanse as seguintes:	
Adquisición de bens e dereitos afectos a unha actividade económica e de participacións	Redución do 99% do valor incluído na base impositiva cando concorran as seguintes circunstancias: - Que o doador tivera máis de 65 anos ou tivese incapacidade permanente absoluta ou gran invalidez. - Que o doador deixara de percibir devengos por funcións de dirección dende a transmisión. A pertenza a o Consello de Administración non é función de dirección a estes efectos. - Que o centro principal de xestión da empresa ou negocio profesional, ou domicilio fiscal da entidade, se atope situado en Galicia e se manteña durante os cinco anos seguintes á data de devengo. - Que na data de devengo do imposto á empresa individual, ao negocio profesional ou as participacións lles sexa aplicable a exención regulada no apartado 8º do artigo 4 da lei 19/1991, do 6 de xuño, do imposto sobre o patrimonio. Para estes efectos, a participación do suxeito pasivo no capital da entidade debe ser:

	<p>a) En entidades de reducida dimensión: esíxese unha participación do suxeito pasivo no capital da entidade do 5% de forma individual, ou do 20% de forma conxunta co seu cónxuxe, ascendentes, descendentes ou colaterais de ata cuarto grao do falecido, sexa por consanguinidade, por afinidade ou adopción.</p> <p>b) Resto de entidades: esíxese unha participación do suxeito pasivo no capital da entidade do 50% como mínimo, xa sexa de forma individual ou conxuntamente co seu cónxuxe, ascendentes, descendentes ou colaterais de ata cuarto grao do falecido, sexa por consanguinidade, por afinidade ou adopción.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que adquisición corresponda ao cónxuxe, descendentes ou adoptados, ascendentes ou adoptantes e colaterais, por consanguinidade ata o terceiro grao inclusive, do causante. - Que adquirente manteña o adquirido e cumpra os requisitos da exención do imposto sobre o patrimonio durante os cinco anos seguintes á devengo do imposto, agás falecemento de este o transmisión da explotación por pacto sucesorio conforme ó Dereito civil de Galicia. - Esíxese que a entidade viñese exercendo efectivamente as actividades do seu obxecto social durante un período superior aos dous anos anteriores á devengo do imposto.
<p>Adquisición de explotación agraria</p>	<p>Redución do 99% na base imponible, para determinar a base liquidable, cando concorran as seguintes condicións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que o doador tivera máis de 65 anos ou tivese incapacidade permanente absoluta ou gran invalidez. - Que na data da devengo o doador tivese a condición de agricultor/a profesional e perdese tal condición pola doazón.. - Que a adquisición corresponda ó cónxuxe, descendentes ou adoptados e colaterais, por consanguinidade ata o terceiro grado inclusive, do doador - Que o adquirente manteña no seu patrimonio a explotación agraria e súa condición de agricultor/a profesional durante os cinco anos seguintes á devengo do imposto, agás falecemento de este o transmisión da explotación por pacto sucesorio conforme ó Dereito civil de Galicia. - Que a explotación agraria viñese exercendo efectivamente actividades do seu obxecto social durante un período superior aos dous anos anteriores ao devengo do imposto.
<p>Adquisición de diñeiro destinado á adquisición dunha vivenda habitual en Galicia</p>	<p>Redución do 95% da base imponible cando concorran os seguintes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que o donatario sexa menor de trinta e cinco anos ou muller vítima de violencia de xénero. No primeiro caso debe tratarse da súa vivenda habitual. No segundo, non debe ser titular doutra vivenda. - Que o importe da doazón non supere os 60.000 € tanto para unha soa doazón, doazóns sucesivas ou varias doazóns de distintos ascendentes. Se se supera esta cantidade non haberá dereito a ningunha redución. - A suma da base imponible total menos o mínimo persoal e familiar para efectos do IRPF do donatario correspondente ao último período impositivo no prazo regulamentario de declaración do cal estivese concluído á data da devengo da primeira doazón non poderá ser superior os 30.000 €. - Debe facerse en escritura pública con expresión de vontade do que diñeiro doado se destine á adquisición da primeira vivenda habitual do donatario. A declaración de vontade debe ser simultánea á doazón. - O donatario debe adquirir a vivenda situada en Galicia nos seis meses seguintes á doazón. No caso de haber varias doazóns, o prazo computarase desde a data da primeira doazón. A redución non se aplicará a doazóns de

	<p>diñeiro posteriores á compra da vivenda, agás nos supostos de adquisición con prezo aprazado ou financiamento alleo, sempre que se acredite que o importe do diñeiro doado se destina ao pagamento do prezo pendente ou á cancelación total ou parcial do crédito.</p> <p>- O concepto de vivenda habitual será o previsto na normativa reguladora do IRPF</p>
<p>Adquisición de parcelas forestais que formen parte da superficie de xestión e comercialización conxunta de producións que realicen agrupacións de propietarios forestais dotadas de personalidade xurídica (en vigor dende 01.01.2011)</p>	<p>Lei 15/2010, de 28 de decembro, de medidas fiscais y administrativas (en vigor dende 01.01.2011)</p> <p>Redución do 99 % do valor das parcelas forestais que formen parte da superficie de xestión e comercialización conxunta de producións que realicen agrupacións de propietarios forestais dotadas de personalidade xurídica.</p> <p>- Manter a propiedade polo prazo, contido nos estatutos sociais, que reste para o cumprimento do compromiso da agrupación de permanencia obrigatoria na xestión conxunta das parcelas.</p> <p>- Non se aplicará de oficio. Deberá ser solicitada polo suxeito pasivo na presentación da declaración do imposto. A solicitude se acompañará dos xustificantes expedidos pola Consellería do Medio Rural que acrediten a inclusión das devanditas parcelas na agrupación de propietarios forestais. Só se poderá rectificar a solicitude dentro do período regulamentario de declaración.</p> <p>- A porcentaxe de redución aplicarase:</p> <p>- Sobre o resultado de deducir do valor do ben ou dereito o importe das cargas e gravames que prevé o artigo 12º da Lei 29/1987, do 18 de decembro.</p> <p>- Sobre a parte proporcional do importe das débedas e dos gastos que sexan deducibles de acordo cos artigos 13º, 14º e 17º da mesma lei, sempre que estes últimos se tivesen en conta na fixación da base imponible individual do donatario.</p> <p>- Se se deixasen de cumprir os requisitos establecidos nas reducións anteriores, deberase pagar a parte do imposto que se deixase de ingresar como consecuencia da redución practicada e os xuros de mora.</p>
<p>COMPETENCIA: Consellería de Facenda.</p> <p>NORMATIVA DE REFERENCIA: Decreto legislativo 1/2011, do 28 de xullo (DOG20/10/2011), Lei 29/1987 do 18 de decembro imposto sobre sucesións e doazóns,</p>	

10.2 Impostos Indirectos

10.2.1 Imposto sobre o Valor Engadido (IVE)

Concepto.

É un imposto indirecto que recae sobre o consumo de bens e servizos, gravando tres clases de operacións:

- Entregas de bens e prestacións de servizos realizadas por empresarios e profesionais na súa actividade
- Adquisicións intracomunitarias de bens, realizadas por empresas empresarios ou profesionais normalmente
- Importacións de bens

Consideracións:

- Obras de rehabilitación ou análogas: inclúe dende 14/04/2010 a efectos deste imposto, as instalacións de elementos elevadores, incluídos os destinados a eliminar barreiras arquitectónicas para o seu uso por persoas con discapacidade.
- Acreditación do grao de discapacidade a través do certificado emitido polo EVO, ou as resolucións dos pensionistas de incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez da Seguridade Social, ou pensionistas de invalidez e inutilidade das clases pasivas. Cando se trate de persoas con discapacidade cuxa incapacidade sexa declarada xudicialmente: considerarase acreditado un grao de discapacidade do 65%.
 - Consideración da mobilidade reducida:
 - a) persoas cegas ou con deficiencias visuais, e en todo caso, as afiliadas á ONCE que acrediten a súa pertenza mediante o correspondente certificado.
 - b) Titulares da tarxeta de estacionamento para persoas con discapacidade emitidas polas Entidades Locais
 - Vehículos para persoas con mobilidade reducida: Vehículo cuxa tara non é superior a 350 kg e que por construción, non pode alcanzar en liso, unha velocidade superior á reducida 45km/h, proxectado e construídos especialmente (e non meramente adaptado) para o uso de persoas con algunha disfunción ou incapacidade física. En canto ao resto das súas características técnicas equipararanse aos ciclomotores de tres rodas.
 - Autoturismo: Turismo destinado ao servizo público de viaxeiros con licenza municipal, excluído o taxi.
 - Autotaxi: Turismo que presta servizos con contador ou taxímetro.
 - Vehículo de motor: Vehículo provisto de motor para a súa propulsión. Exclúense os ciclomotores, tranvías e vehículos para persoas con mobilidade reducida.

Beneficios fiscais:

1.- Exencións para entidades que teñan como obxectivos principais a educación ou asistencia a persoas con discapacidade:

(Nas operacións interiores:

- As prestacións de servizos de educación especial e asistencia a persoas con discapacidade (incluídos servizos de alimentación, aloxamento ou transporte), efectuadas por entidades de dereito público ou entidades privadas de carácter social

- Cesión de persoal realizado por entidades relixiosas para educación especial e asistencia a persoas con discapacidade

Nas importacións de bens:

- Aquelas concibidas para a educación, o emprego ou a promoción social das persoas con discapacidade, previo recoñecemento da Axencia Tributaria.

Nas adquisicións intracomunitarias de bens indicados anteriormente.

2.- Aplicación de tipos impositivos reducidos:

Aplicación do 4%:

a) Vehículos para persoas con mobilidade reducida, as cadeiras de rodas, e os vehículos autoturismos e autotaxis especiais, ou vehículos a motor para o transporte habitual de persoas con mobilidade reducida ou para o transporte de persoas con discapacidade en cadeira de rodas, previa adaptación ou non, e con independencia de quen sexa o condutor, sempre que:

- Se solicite previamente a Axencia Tributaria o seu recoñecemento, mediante solicitude realizada.
- Que transcorresen a lo menos 4 anos dende a adquisición doutro vehículo en análogas condicións, agás en supostos de sinistro total dos vehículos que será certificado pola entidade aseguradora ou cando se xustifique a baixa definitiva do vehículo.
- Que non sexan obxecto dunha transmisión posterior por actos intervivos durante o prazo de 4 anos seguintes a data da súa adquisición.
- O recoñecemento producirá efectos dende a data da solicitude
- Hai que acreditar que o destino do vehículo é o transporte habitual de persoas con discapacidade en cadeira de rodas ou mobilidade reducida. Isto acreditarase a través de:
 - A titularidade do vehículo a nome da persoa con discapacidade
 - Que o adquirente sexa cónxuxe da persoa con discapacidade ou teña unha relación de parentesco en liña directa ou colateral ata o 3º grao, inclusive
 - Adquirente inscrito como parella de feito da persoa con discapacidade
 - Adquirente teña a condición de titor, representante legal ou gardador de feito da persoa con discapacidade
 - Adquirente demostre convivencia coa persoa con discapacidade a través do empadramento ou por ter domicilio fiscal na mesma vivenda.
 - Cando o adquirente sexa unha persoa xurídica: Terá que desenvolver actividades de asistencia a persoas con discapacidade ou, contar dentro do cadro de persoal con traballadores/as con discapacidade contratados que vaian utilizar habitualmente o vehículo.

Fases do procedemento:

- A persoa ten que solicitar en Facenda mediante formulario 04, e aportar a documentación acreditativa da discapacidade e a mobilidade reducida, que o destino do vehículo será o transporte habitual de persoas con discapacidade en cadeira de rodas ou con mobilidades reducida.
- Si se cumpre os requisitos emitirase acordo de aceptación provisional que permite a adquisición do vehículo aplicando o 4%. Posteriormente o vendedor a través de Internet ou o propio solicitante nas propias oficinas, terán que comunicar os datos correspondentes á adquisición do vehículo. Se non son correctos, emitirase resolución denegatoria concedendo o trámite de audiencia ao interesado.

Se todo é correcto, expedirase un acordo de recoñecemento definitivo do dereito a aplicación do tipo do 4%. Os suxeitos pasivos que realicen entregas de vehículos para o transporte habitual de persoas con discapacidade en cadeiras de rodas ou mobilidade reducida só poderán aplicar o tipo impositivo reducido cando o adquirente acredite o seu dereito mediante o documento no que conste o pertinente acordo da Axencia Estatal de Administración Tributaria, o cal deberá conservarse durante o prazo de prescrición (4 anos) .Recursos posibles contra a resolución: a reclamación económica-administrativa a presentar no prazo de 1 mes dende o día seguinte ao da notificación do acto impugnado ou a aquel no que se poida entender desestimado o procedemento ou o recurso de reposición previo. Dirixirase ao órgano administrativo que ditou o acto reclamable.

- b)** Próteses, órteses e implantes internos para persoas con discapacidade
- c)** A prestación de servizos de reparación de vehículos para persoas con mobilidade reducida, das cadeiras de rodas.
- d)** A prestación de servizos de adaptación dos autotaxis e autoturismos para persoas con discapacidade, e dos vehículos a motor que transporten habitualmente a persoas con discapacidade en cadeira de rodas ou con mobilidade reducida.
- e)** Os servizos de teleasistencia, axuda a domicilio, centros de día e de noite e atención residencial, sempre que non estean exentos e se presten en prazas concertadas en centros ou residencias ou mediante prezos derivados dun concurso administrativo adxudicado ás empresas prestadoras ou como consecuencia dunha prestación económica vinculada a tales servizos que cubra máis do 75% do seu prezo.

Aplicación do 10%:

Ás entregas, adquisicións intracomunitarias e importacións de bens:

- aparatos e produtos que sexan susceptibles de utilizarse esencial ou principalmente a suplir as deficiencias físicas ou previr, diagnosticar, tratar, aliviar ou curar enfermidades ou doenzas das persoas. Non se inclúe cosmética nin produtos de hixiene persoal, agás compresas, tampóns e protexeslips.
- A prestación de servizos de asistencia social que non están exentas nin lles sexa de aplicación o tipo do 4%.
- A asistencia sanitaria, dental e curas termais non exentas

ORGANISMO COMPETENTE: Axencia Tributaria www.aeat.es

NORMATIVA DE REFERENCIA: - Lei 6/2006, de 24 de abril, de modificación da Lei 37/1992, do 28 de decembro, Imposto sobre o Valor Engadido para a clarificación de vehículo destinado ao transporte de persoas con discapacidade - Real Decreto 1466/2007, de 2 de novembro, que modifica o Regulamento do Imposto sobre o Valor Engadido - Real Decreto 1496/2003, de 15 de decembro, polo que se modifica o Regulamento do IVE, aprobado polo Real Decreto 1624/1992, de 29 de decembro - Lei 53/2002, do 30 de decembro de medidas fiscais, administrativas e do Orde Social

11.2.2 Imposto sobre Transmisións Patrimoniais e Actos Xurídicos Documentados

Concepto:

Recolle tres impostos diferentes:

- O imposto sobre transmisións patrimoniais onerosas : transmisións de toda clase de bens e dereitos
- O imposto sobre operacións societarias: constitución, aumento e diminución de capital, fusión, escisión e disolucións de sociedades.
- O imposto sobre actos xurídicos documentados : formalización de documentos notariais, mercantís, administrativos, como por exemplo escrituras públicas, letras de cambio, etc...

Beneficios fiscais:

O imposto sobre transmisións patrimoniais onerosas

a) Está prevista a aplicación do tipo impositivo do 7% á transmisión de inmobles, así como a constitución e cesión de dereitos reais que recaian sobre bens inmobles, agás os dereitos reais de garantía.

b) 4% o tipo de gravame aplicable ás transmisións de inmobles que vaian constituír a vivenda habitual do contribuínte cando este sexa unha persoa con discapacidade física, psíquica ou sensorial cun grao igual ou superior ao 65%.

No caso de que a vivenda sexa adquirida por varias persoas, o tipo aplicarase exclusivamente á parte proporcional que lle corresponda ao contribuínte con discapacidade.

O concepto de vivenda habitual será o previsto na normativa reguladora do imposto sobre a renda das persoas físicas. E no momento de presentación do imposto, o contribuínte debe achegar a xustificación documental axeitada e suficiente da condición de persoa con discapacidade.

c) 6% o tipo de gravame aplicable á adquisición de vivenda que vaia ser obxecto de inmediata rehabilitación, e terá que cumprir os seguintes requisitos:

- Na escritura pública que documente a adquisición indicarse que a vivenda vai ser obxecto de inmediata rehabilitación.
- As obras de rehabilitación deberán ser rematadas nun prazo inferior a trinta e seis meses desde a data de devengo do imposto. Para estes efectos, no prazo dos trinta días posteriores á finalización dos trinta e seis meses, o suxeito pasivo deberá presentar perante a Administración tributaria a licenza de obras e as facturas derivadas da rehabilitación coa desagregación por partidas.
- O incumprimento desta obriga determinará a perda do dereito ao tipo reducido.

son obras de rehabilitación de viviendas as que reúnan os requisitos establecidos no número 22º B) da alínea Un do artigo 20 da Lei 37/1992, do 28 de decembro, do imposto sobre o valor engadido, agás as obras destinadas á mellora e á adecuación de cerramentos, instalacións eléctricas, auga e climatización e protección contra incendios, que se considerarán como obras análogas

d) 100%, na modalidade de transmisións patrimoniais onerosas, para aqueles arrendamentos de vivenda que se realicen entre particulares con intermediación do Instituto Galego da Vivenda e Solo ao amparo do Programa de vivenda de alugueiro.

O imposto sobre actos xurídicos documentados:

a) Está prevista a aplicación do tipo de gravame do 0,3%, na súa modalidade de documentos notariais, para as primeiras copias de escrituras que documenten unha adquisición de vivenda habitual, se:

- O adquirente sexa:
 - Ser membro de familia numerosa e destine o inmovible adquirido a vivenda habitual da súa familia, e non superar de patrimonio de todos os membros da familia non superará a cifra de 400.000 euros, máis 50.000 euros adicionais por cada membro superior ao mínimo para obter a condición de familia numerosa.
 - Idade inferior a trinta e seis anos e a partir do 16/11/2010 e só ata o 31/12/2011, a suma do patrimonio dos adquirentes para os que vaia constituír a súa vivenda habitual e, de ser o caso, dos demais membros das súas unidades familiares non superará a cifra de 250.000 euros, máis 30.000 euros adicionais por cada membro da unidade familiar que exceda do primeiro.

b) Está prevista a aplicación do 0,50% nas primeiras copias de escrituras que documenten a primeira adquisición de vivenda habitual suxeita ao imposto sobre actos xurídicos documentados, na súa modalidade de documentos notariais, e á constitución de préstamos hipotecarios destinados ao financiamento da adquisición de primeira vivenda habitual suxeita o imposto actos xurídicos documentados, na súa modalidade de documentos notariais

c) O 1% para as primeiras copias de escritura e actas notariais.

d) 0,75% para as primeiras copias de escrituras que documenten a primeira adquisición de vivenda habitual ou a constitución de préstamos hipotecarios destinados ó seu financiamento.

Para estes efectos, haberá que atermos ó concepto de vivenda habitual previsto na normativa reguladora do imposto sobre a renda das persoas físicas.

e) 2% aplicable as primeiras copias de escrituras que documenten transmisións de bens inmoebles nas que se renunciase á exención do imposto sobre o valor engadido, tal e como se prevé no artigo 20.Dous da Lei 37/1992, do 28 de decembro, do imposto sobre o valor engadido.

f) Bonificación do 75% da cota nas escrituras públicas outorgadas para formaliza-la declaración de obra nova ou a división horizontal de edificios destinados a vivendas de alugueiro, se cumpre o seguinte:

- Que se indique no documento que o promotor da edificación vai dedicarse directamente á súa explotación no réxime de arrendamento e destinar a esta actividade a totalidade das vivendas existentes nesta. A bonificación entenderase concedida con carácter provisional

e estará condicionada a que, dentro dos dez anos seguintes á finalización da construción, non se produza calquera das seguintes circunstancias:

- Que exista algunha vivenda que non estivese arrendada durante un período continuado de dous anos.
- Que se realizase a transmisión dalgunha das vivendas.
- Que algún dos contratos de arrendamento se subscribise por un período inferior a catro meses.
- Que algún dos contratos de arrendamento teña por obxecto unha vivenda amoblada e o arrendador se obrigue á prestación dalgún dos servizos complementarios propios da industria hostaleira, como restaurante, limpeza, lavado de roupa ou outros análogos.
- Que algún dos contratos de arrendamento se subscribise a favor de persoas que teñan a condición de parentes, ata o terceiro grao inclusive, co promotor ou cos promotores, se estes fosen empresarios individuais, ou cos socios, conselleiros ou administradores, se a promotora fose persoa xurídica.

EXENCIONES:

Están exentas do imposto (previa solicitude ó Ministerio de Economía e Facenda) as asociacións declaradas de utilidade pública adicadas á protección, asistencia ou integración de persoas con discapacidade.

ÓRGANO COMPETENTE: Consellería de Facenda

NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas (Art. 3) - Lei 8/2010, do 29 de outubro, de medidas tributarias no imposto sobre transmisións patrimoniais e actos xurídicos documentados para a reactivación do mercado de vivendas, da súa rehabilitación e o seu financiamento, e outras medidas tributarias. - Artigo 60 da Lei 16/2008, do 23 de Decembro, dos presupostos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009 - Real Decreto Legislativo 1/1993, do 24 de setembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do imposto sobre transmisións patrimoniais e actos xurídicos documentados - Real Decreto 828/1995, do 29 de maio, polo que se aproba o regulamento do imposto sobre transmisións patrimoniais e actos xurídicos documentados

11.2.3 Imposto Especial sobre Determinados Medios de Transporte

Concepto:

Este imposto grava a primeira matriculación definitiva en España de vehículos, novos ou usados, provistos de motor para a súa propulsión.

Acreditación da discapacidade

- Mediante o certificado do grao de discapacidade emitido polo EVO
- Resolución de incapacidades laborais do INSS ou Clases Pasivas (si tivera o carácter provisional dita exención esixe que se manteña a condición de pensionista durante 4 anos)
-

Tipo de gravame:

Depende das emisións de CO2 e do tipo de vehículo, máximo previsto no 12%

Exención do Imposto:

- Os vehículos para persoas con mobilidade reducida
- Os vehículos automóviles matriculados a nome de persoas con discapacidade para o seu uso exclusivo, sempre concorran os seguintes requisitos:
 - Transcorrese a lo menos 4 anos dende a matriculación doutro vehículo en análogas condicións, agás en supostos de sinistro total de vehículos, debidamente acreditado.
 - Que non sexan obxecto dunha transmisión posterior por actos intervivos durante o prazo de 4 anos seguintes á data da a súa matriculación.
- Os taxis, autotaxis e autoturismos.

Redución do 50% da base imponible e Requisitos:

- Na matriculación de vehículos con capacidade homologada entre 5 a 9 prazas que se destinen ao uso exclusivo de familias numerosas.
- Requisitos:
 - A matriculación terá lugar a nome do pai/nai da referida familia ou de ambos conxuntamente
 - Transcorrer 4 anos dende a matriculación doutro vehículo ao amparo desta redución, agás supostos de sinistro total do vehículo debidamente acreditado
 - Non pode ser obxecto de transmisión posterior por actos intervivos durante o prazo de 4 anos seguintes á matriculación
 - Exención rogada e condicionada ao recoñecemento por parte da Axencia tributaria.

Procedemento:

- Trátase dunha exención rogada e por tanto hai que solicitala e ter o recoñecemento da exención por parte da Axencia Tributaria.

- Hai que presentar o certificado de discapacidade e /ou a resolución da incapacidade laboral do INSS ou unidades xestoras competentes.
- No caso da redución hai que solicitalo e presentar o certificado de familia numerosa.

Consideracións:

Os cuadrí-ciclos non lixeiros tamén quedan incluídos dentro da posible exención por persoa con discapacidade (Consulta DGT 24/11/2000) Non procede impugnación da autoliquidación feita para solicitar devolución ingreso indebido se a matriculación do vehículo foi anterior á solicitude da exención.

Se a persoa con discapacidade falece antes dos 4 anos, e se produce unha transmisión mortis causa do vehículo, non pasa nada e esa transmisión non da lugar a autoliquidación e ingreso do imposto.

Si se incumpre o requisito de manter o vehículo durante 4 anos, anulase os efectos da exención e deberase ingresar as cotas correspondentes dende o día da matriculación tendo como base imponible o valor do vehículo na data de matriculación. Realizado o ingreso, si se poderá matricular un novo vehículo coa exención de novo.

Non se aplica a exención no caso de vehículos cuxa titularidade está compartida por unha persoa con discapacidade con outras, xa que non se cumpre o requisito de uso exclusivo.

Si se aplica a exención no caso de matriculación de motocicletas.

ORGANO COMPETENTE: Axencia Tributaria www.aeat.es

NORMATIVA DE REFERENCIA: Lei 38/1992, de 28 de decembro, de Impostos Especiais – Real decreto 774/2066, de 23 de xuño, que modifica o Regulamento dos impostos (RD 1165/1995, de 7 xullo) – Lei 51/2007, de 25 de decembro, de Orzamentos xerais do Estado – Real decreto 27/2003, de 10 de xaneiro.

11.3 Impostos Municipais

11.3.1 Imposto sobre Actividades Económicas (IAE)

Concepto:

Imposto directo de carácter real que grava o exercizo en territorio nacional, de actividades empresariais, profesionais, artísticas, coa finalidade de intervir na produción ou distribución de bens ou servizos.

Beneficios fiscais: exencións

- A actividade de entidades ou fundacións declaradas de utilidade pública sen ánimo de lucro, que realicen ensinanzas, en réxime de concerto educativo.
- Asociacións e fundacións de persoas con discapacidade, sen ánimo de lucro, pola realización de actividades de carácter pedagóxico, científico, asistencial, de emprego que para a ensinanza, educación, rehabilitación e tutela de persoas con discapacidade, aínda que vendan produtos resultantes dos talleres dedicados a ditos fins, sempre que o importe de dita venda se destine exclusivamente á adquisición de materias primas ou ao sostemento do establecemento.

Procedemento:

- Exención de carácter rogado previa solicitude pola entidade ante a Administración Local.

ORGANISMO COMPETENTE: Administración Local onde se exerza a actividade

NORMATIVA DE REFERENCIA: Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba a lei reguladora de Facendas Locais.
Real decreto 243/1995, de 17 de febreiro, que dita normas para a xestión do IAE e se regula a delegación de competencias en materia de xestión censal de dito Imposto

11.3.2 Imposto sobre Vehículos de Tracción Mecánica

Concepto:

Imposto directo de xestión municipal, que grava a titularidade dos vehículos aptos para circular polas vías públicas, calquera que sexa a súa clase e categoría.

Considérase vehículo apto para a circulación o que estea inscrito nos rexistros públicos de vehículos mentres non causaren baixa neles. Tamén se considerarán aptos os vehículos provistos de permisos temporais e matrícula turística.

Beneficios fiscais: Exención

a) Vehículos para persoas con mobilidade reducida

b) Vehículos matriculados a nome de persoas con discapacidade para o seu uso exclusivo, mentres:

- Se manteñan ditas circunstancias
- Tanto vehículos conducidos pola persoa con discapacidade como os destinados ao seu transporte

Requisitos xerais:

- Exención non aplicable a mais dun vehículo simultaneamente.
- Consideración de persoa con discapacidade ás que teñan o certificado do grao de discapacidade emitido polos Equipos de Valoración. A equiparación no caso das persoas pensionistas non procede con carácter xeral, só se ven previsto na Ordenanza fiscal municipal
- Exención rogada previa solicitude por parte da persoa con discapacidade ou solicitante.
- Terase que indicar as características do vehículo, a matrícula e a causa do beneficio.
- A Administración municipal expedirá un documento que acredite a concesión da exención
- Terase que aportar o certificado de discapacidade,
- Terase que xustificar o destino do vehículo ante o Concello da forma prevista na correspondente Ordenanza fiscal municipal.

ORGANISMO COMPETENTE: Administración municipal

NORMATIVA DE REFERENCIA: Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba a Lei reguladora de Facendas Locais
Ordenanza fiscal municipal do IVTM

12. LEI 39/2006 DO 14 DE DECEMBRO, DE PROMOCIÓN DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN A PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA



OBXECTO

Esta lei ten por obxecto regular as condicións básicas que garantan a igualdade no exercicio do dereito subxectivo da cidadanía á promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, nos termos establecidos nas leis, mediante a creación dun sistema para a autonomía e atención á dependencia, coa colaboración e participación de todas as administracións públicas e a garantía pola Administración xeral do estado dun contido mínimo común de dereitos para todas as persoas en calquera parte do territorio do Estado español.

O sistema para a autonomía e atención á dependencia responderá a unha acción coordinada e cooperativa da Administración xeral do Estado e as comunidades autónomas, que conterá medidas en todas as áreas que afectan ás persoas en situación de dependencia, coa participación, se é o caso, das entidades locais.

Existe unha escala de valoración específica para menores de 3 anos (EVE), na que se establecen revisións de oficio periódicas ós 6, 12, 18, 24, e 30 meses.

GRAOS

Grao I. Dependencia moderada: a persoa necesita axuda para realizar varias actividades básicas da vida diaria, polo menos unha vez ó día ou ten necesidades de apoio intermitente ou limitado para a súa autonomía persoal.

Grao II. Dependencia severa: a persoa necesita axuda para realizar varias actividades básicas da vida diaria dúas ou tres veces ó día, pero non require o apoio permanente dun/dunha cuidador/a ou ten necesidades de apoio extenso para a súa autonomía persoal.

Grao III. Gran dependencia: a persoa necesita axuda para realizar varias actividades básicas da vida diaria varias veces ó día e, pola súa perda total de autonomía física, mental, intelectual ou sensorial, necesita o apoio indispensable e continuo doutra persoa ou ten necesidades de apoio xeneralizado para a súa autonomía persoal.

Segundo a Resolución do 13 de xullo de 2012, da Secretaría do Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial do Sistema para a Autonomía e Atención a Dependencia para a mellora do sistema para a autonomía e atención a dependencia.

Acordase no apartado segundo da Resolución como propostas de mellora, supresión da división por niveis.

Desde xullo de 2012, a valoración da situación de dependencia soamente contempla o Grao.

12.1. CATÁLOGO DE SERVICIOS E PRESTACIÓNS (Lei 39/2006 de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia):

<p>PRESTACIÓNS: destinadas á promoción da autonomía persoal e a atender as necesidades das persoas con dificultades para a realización das actividades básicas da vida diaria.</p>	
<p>SERVIZOS</p> <p>comprende os servizos sociais de promoción da autonomía persoal e de atención á dependencia que seguen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizos de prevención das situacións de dependencia e de promoción da autonomía persoal. - Servizo de teleasistencia. - Servizo de axuda no fogar: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Atención das necesidades do fogar. ◦ Coidados persoais. - Servizo de centro de día e de noite: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Centro de día para maiores. ◦ Centro de día para menores de 65 anos. ◦ Centro de día de atención especializada. ◦ Centro de noite. - Servizo de atención residencial: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Residencia de persoas maiores en situación de dependencia. ◦ Centro de atención a persoas en situación de dependencia, en razón dos distintos tipos de discapacidade. 	<p>PRESTACIÓNS ECONÓMICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Prestación económica vinculada ó servizo</u> que será recoñecida unicamente cando non sexa posible o acceso a un dos servizos públicos ou concertados de atención e coidado, que terán carácter prioritario, e estará en todo caso vinculada á adquisición dun servizo. - <u>Prestación económica para coidados no ámbito familiar e apoio a coidadores/as non profesionais</u>: recibirá unha prestación económica para ser atendido por coidadores/as non profesionais, sempre que se dean condicións axeitadas de convivencia e de habitabilidade da vivenda. - <u>Prestación económica de asistencia persoal</u>: o seu obxectivo é contribuír á contratación dun/dunha asistente persoal, durante un número de horas, que lle facilite a persoa beneficiaria o acceso á educación e ó traballo, así como a unha vida máis autónoma no exercicio das actividades básicas da vida diaria (ABVB).

12.2. CARTEIRA DE SERVIZOS

A carteira de servizos sociais constitúe o instrumento mediante o cal se relacionan as modalidades e prestacións que integran o contido dos servizos previstos no catálogo regulado polo artigo 15 da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.

Establece tres carteiras diferentes: carteira de servizos comúns, de servizos específicos e de asistencia persoal.

A carteira de **SERVIZOS COMÚNS** comprende:

- Servizos de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal.
- Servizo de axuda no fogar para atención a persoas dependentes.
- Servizo de teleasistencia e xeolocalización.
- Servizos de atención diurna con modalidade básica e terapéutica.
- Servizos de atención residencial con modalidade básica e terapéutica.

A carteira de **SERVIZOS ESPECÍFICOS**. Nela establécense os diferentes servizos destinados a:

- Persoas depedentes con Alzheimer
- Persoas dependentes con discapacidade física: parálise ou dano cerebral.
- Persoas dependentes con discapacidade intelectual: trastornos do espectro autista.
- Persoas dependentes con enfermidade mental.

A carteira de **ASISTENCIA PERSOAL**:

- Forman parte da carteira do servizo de asistente persoal os servizos dirixidos a facilitar o apoio persoal, inclusión social e/ou educativa, así como a promoción e participación das persoas que, sendo de idade igual ou superior a 16 anos, se atopan en situación de gran dependencia ou dependencia severa, co obxecto de permitir o seu desenvolvemento nas actividades da vida diaria, laborais e/ou educativas e propiciar a participación da persoa usuaria na vida social e económica.

12.3. SERVIZO DE ASISTENCIA PERSOAL.

<p>CONCEPTO</p> <p>Servizo facilitado a través da concesión dunha prestación que ten como finalidade a promoción da autonomía persoal, que permite a independencia e toma de decisión ás persoas en situación de dependencia sendo os axentes principais da xestión da libranza.</p>	<p>OBXECTIVO</p> <p>Contribuir á contratación dun/dunha asistente persoal, durante un número de horas, que facilite á persoa beneficiaria o acceso á educación e ó traballo, así como unha vida máis autónoma no exercicio das actividades básicas da vida diaria, participando na comunidade (educativa, económica, cultural, lecer ...)</p>
<p>REQUISITOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ter recoñecida a valoración da situación de dependencia en: <ul style="list-style-type: none"> - Grao III - Grao II - Grao I - Ter o recurso de libranza de asistencia persoal, recoñecido no Plan Individualizado de Atención (PIA). 	<p>MODALIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratación suscrita cun/cunha asistente persoal. - Contratación suscrita cunha empresa intermediadora prestadora de servizos.

ORGANISMO DE REFERENCIA: Consellería de Política Social, Unidade de Coordinación de dependencia, COGAMI

NORMATIVA ESTATAL:

- » [LEI 39/2006, de 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención a persoas en situación de dependencia](#) (BOE nº 299 do 15/12/2006)
- » [Resolución de 23 de maio de 2007](#), do Instituto de Maiores e Servizos Sociais, pola que se publica o Acordo do Consello de Ministros, polo que se aproba o marco de cooperación interadministrativa e criterios de reparto de créditos da Administración General do Estado para o financiamento do nivel acordado, previsto na Lei 39/2006. (BOE nº 132 do 2/06/2007)
- » [Real Decreto 615/2007, de 11 de maio](#), polo que se regula a Seguridade Social dos cuidadores das persoas en situación de dependencia (BOE nº 114 do 12/05/2007). [Corrección de erros](#) (BOE nº 140 do 12/06/2007)
- >> [Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio](#), de medidas para garantir a estabilidade presupuestaria e de fomento da competitividade. Modifica a Ley 39/2006, do 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención as persoas en situación de dependencia. No seu artigo 22.(BOE nº168 do14 de xullo de 2012)
- >> [Real Decreto 570/2011, de 20 de abril](#), polo que se modifica o Real Decreto 727/2007, de 8 de xuño, sobre criterios para determinar as intensidades de protección dos servizos e a cuantía das prestacións económicas da Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Persoal e Atención as persoas en situación de dependencia e establece as prestacións económicas da Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención as persoas en situación de dependencia para o exercicio 2011.

- » [Orde TAS/2632/2007, de 7 de setembro](#), pola que se modifica a Orde TAS/2865/2003, de 13 de outubro, pola que se regula o convenio especial no sistema da Seguridade Social (que regula, entre outros aspectos, o convenio especial de cuidadores non profesionais de persoas en situación de dependencia) (BOE nº 221 do 14/09/2007)
- » [Real Decreto 1198/2007, de 14 de setembro](#), polo que se modifica o R.D 504/2007 de 20 de abril, en materia de recoñecemento de descanso por maternidade nos supostos de discapacidade do fillo e de recoñecemento da necesidade de asistencia de terceira persoa nas prestacións non contributivas. (BOE nº 237 do 3/10/2007)
- » [Real Decreto 175/2011, de 11 de febreiro](#), polo que se modifica o Real Decreto 727/2007, do 8 de xunio, sobre criterios para determinar as intensidades de protección dos servizos e a cuantía das prestacións económicas da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención as persoas en situación de dependencia, e o Real Decreto 615/2007, do 11 de maio, polo que se regula a Seguridade Social dos cuidadores das persoas en situación de dependencia.

- » [Resolución do 13 de xullo de 2012, da Secretaría do Estado de Servizos Sociais e Igualdade](#), pola que se publica o Acordo do Consello Territorial do Sistema para a Autonomía e Atención a Dependencia para a mellora do sistema para a autonomía e atención a dependencia.

NORMATIVA AUTONÓMICA

- » [Orde do 17 de decembro de 2007](#) pola que se establecen os criterios para a elaboración do Programa individual de atención, fixación das intensidades de protección dos servizos, réxime de compatibilidades das prestacións e xestión das prestacións económicas do sistema para a autonomía e atención á dependencia na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG nº 246 do 21/12/2007).
- » [Decreto 15/2010, do 4 de febreiro](#), polo que se regula o procedemento para o recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia, o procedemento para a elaboración do Programa Individual de Atención e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes. (DOG núm. 34 de 19 de Febrero de 2010)
- » [ORDE do 2 de xaneiro de 2012](#) de desenvolvemento do Decreto 15/2010, do 4 de febreiro, polo que se regula o procedemento para o recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do Sistema para a Autonomía e a Atención á Dependencia, o procedemento para a elaboración do programa individual de atención e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes. (DOG núm. 9 de 13 de Enero de 2012)
- » [Decreto 149/2013, do 5 de setembro](#), polo que se define a carteira de servizos sociais para a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia e se determina o sistema de participación das persoas usuarias no financiamento do seu custo. (DOG nº 182 de 24/09/2013)